



الأكاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



# دورة: الإستراتيجيات الحديثة لتنمية مهارات الإدراك والحس الأمني والتفكير الذهني

ال kod	المدينة	فندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
SPC-613	وارسو (بولندا)	فندقية قاعة	2026-03-30	2026-04-03	€ 4950	25 العربية -

## أهداف الدورة التدريبية

- تنمية المهارات الميدانية والارتقاء بالحس الأمني لرجل الأمن وذلك بتدريبه على الأساليب الصحيحة لمواجهة المواقف الأمنية المختلفة.
- استعراض الأساليب الآمنة للقيام بعمليات التفتيش والضبط والاشتباه وجمع التحريات والاستدلالات.
- العمل على زيادة التدريب الذهني وكذلك رفع كفاءة الأداء لرجل الأمن وإكسابه المهارات الأمنية والعقلية والميدانية الالزامية لمواجهة المخاطر الأمنية.
- تأهيل الشخصيات القيادية لاحتراف التفكير الإبداعي ورفع مهارات الحس الأمني.
- اكساب المتدربين المهارات السلوكية والشخصية والاحترافية التي تحتاجها لقيادة فرق العمل وإدارة الأزمات.
- توظيف القيادات الفطرية وكذلك تدريب القيادات الأخرى لاحتراف مجالات التعقب وحل المشكلات الأمنية المعقدة.
- دراسة علمية وعملية للمهارات القيادية المختلفة من تحليل الشخصيات ونماذج التعامل الاحترافي معها.
- تدريب المشاركين على المهارات الكاريزمية الخاصة بالقيادة البشرية

## محتويات الدورة التدريبية

### سر التميز القيادي في تحقيق الأمن الداخلي والمجتمعي

- الأمن والأمان نظرة مجتمعية.



- مسئولي الأمان كقيادات بشرية وسط مجتمع الأعمال والسكان.
- ما هي صفات القائد المتميز؟
- مفهوم القيادة، نظرية القيادة، صفات القائد الناجح، الفرق بين القائد والمدير
- المهارات السبع للقيادة الأكثر فاعلية
- دور القيادة في تكوين والحفظ على فريق الأمني الفعال ومراحل التكوين
- من صفات القادة القدرة على التلاعب بالعقل والأفكار
- فحص الأنماط البشرية والسيطرة على العقول الإجرامية
- مهارات القيادة في السيطرة على عقول الآخرين.
- معايير التخصص الأمني والقيادي الناجح للقادة.
- ماذا تفعل عندما لا تكون مدركاً لأفضل الخيارات المتاحة داخل الأزمات؟
- وسائل وأليات نجاح رجال الأمن مع ذوي الطياع الصعبة.
- صفات الشخصيات الكاريزمية ومهاراتها في السيطرة على الأفكار والموافق.
- كيف تحدد نمطك الشخصي في القيادة؟

### **مفهوم الحس الأمني ومهارات تطويره للمستويات المتقدمة**

- مؤشرات الحس الأمني وقابليتها للفياس
- أساليب وإجراءات المسح الأمني لجمع المعلومات
- الحس الأمني في المواقف الحرجة
- التعرف على مخاطر الحس الأمني ومؤثرات البيئة
- إجراءات المراقبة لتأمين المعلومات ومعدات أدوات قياس الحس الأمني

### **تصنيف المهارات الاستراتيجية لتأمين العمليات الأمنية**

- مهارات التخطيط الاستراتيجي الأمني
- النموذج المتكامل للتخطيط الاستراتيجي بأبعاده الثلاث: إعداد، وتطبيق، ورقابة استراتيجية أمنية



- أساسيات صياغة الرؤية والرسالة كأساس للخطيط الاستراتيجي الفعال في ضوء المعايير العالمية الأفضل
- التعرف على المهارات العقلية واتقان المهارات الجسدية الخاصة بالقادة الأمنيين.
- التخصص العميق في دراسة الحالات النفسية للشخصيات المعقدة والخاصة.
- مقارنة أنواع التفكير بطبيعة التفكير الثاقب.
- التدريب العملي على:
  - التكيف مع السلوك القيادي.
  - العمل تحت الضغوط.
- توجيهه ورئاسة فرق إدارة الأزمات.

#### **معايير الإدارة الأمنية لتحقيق الاستقرار والأمان داخل المؤسسات والمجتمعات**

- تطبيق وظائف الإدارة الخمس في القيادة الأمنية
- التخطيط الاستراتيجي المعمق واستقراء المستقبل.
- التحليل المتكامل لكل من البيئة الداخلية والبيئة الخارجية SWOT لمعرفة جوانب القوة والضعف والفرص والتهديدات من خلال مصفوفات كمية محددة هي:
  - مصفوفة تحليل العوامل الداخلية
- التخطيط الأمني قصير وبعيد المدى وإعداد الخطة الأمنية بمراحلها المختلفة (التوظيف والتنظيم، التدريب، التقييم، الرقابة، التشغيل )
- التدرب على مفهوم القدرة على اتخاذ القرار وعلاقته بالتفكير الإداري.
- التدريب التطبيقي على:
  - تدريبات على وضع الخطط الاستراتيجية للقادة.
  - التخطيط الممنهج للمراحل التنفيذية.
- أهمية وضع أهداف مادية وخطط إجرائية لفرق الأمنية

#### **المهارات العقلية المميزة التي يحتاجها العقل الأمني المدبر**



- مهارات الإجراءات الوظيفية والتعرف على طبائع الموظفين.
- كيفية تقييم الحقائق و اختيار المساعدين.
- مهارات وقواعد الاتصال الأمني
- أهداف عملية الاتصال، أدوات الاتصال الأمني، لغة الجسد ومهارة قراءتها
- معايير ومراحل اختيار رجل الأمن
- تطبيق الإبداع الابتكاري في تحليل الأفكار وتحويلها إلى خطط أمنية مبتكرة مميزة
- المسؤولية الأمنية ومستويات الإشراف ودور القيادة في تحقيقها
- تطبيق أساليب فعالة في تبني الفكر الإيجابي والابتكاري في تأمين المنشآت.
- الاتجاه الحديث لتفعيل دور القيادة في فريق العمل
- حالات وورش عملية وتطبيقية
- تقييم وختام الدورة



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

### أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

### البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



## الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير



Mobile : 0046700414959 | Mobile : 0046700414959 | phone : 0046114759991

Email : [info@scandinavianacademy.net](mailto:info@scandinavianacademy.net) | Web site : <https://scandinavianacademy.net>

location : Sweden - Norrköping - Timmervägen 100 | P.O.BOX : 60359