



الأاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



# دورة: إعداد مدير القرن وصياغة إستراتيجيات المستقبل في ظل منهجية ستة سيجما

عدد الساعات	السعر	النهاية	البداية	الفندق	المدينة	الكود
	€					LAC-248

## أهداف الدورة التدريبية

- تنمية مهارات المشاركين في التعرف على مهارات وملاحم مدير المستقبل من خلال التعرف على مفاهيم القيادة التحويلية والاستثارة العقلية.
- تنمية مهارات المشاركين في المفاهيم المتقدمة في إعداد الخطط الاستراتيجية والرقابة على تنفيذ الاستراتيجية.
- تنمية مهارات المشاركين في مفاهيم Six Sigma والخطوات المنهجية الثماني لتطبيق الاستراتيجية باستخدام ستة سيجما.

## المستهدفون من الدورة التدريبية

رؤساء مجلس الإدارة وأعضاء مجلس الإدارة والعضو المنتدب والسادة رؤساء الهيئات والمنظمات الحكومية وأعضاء الإدارة العليا وكبار السادة المديرين التنفيذيين و جميع السادة المديرين على اختلاف تخصصاتهم .

## المخطط التفصيلي للدورة التدريبية

- ملاحم مدير المستقبل :
  - المتغيرات العالمية والمحلية المعاصرة .
  - تقييم أفكار واتجاهات ومهارات مختلف المديرين السائدة .
  - القيادة التبادلية



◦ تقييم نماذج المديرين الأكثر فعالية

◦ أفكار واتجاهات ومصطلحات مدير المستقبل أو القيادة التحويلية

◦ أساليب ومهارات سلوكية متقدمة لتقوية (الكاريزما) والاستثارة العقلية .

◦ تجارب صناعة مديري المستقبل في مراكز القادة في أمريكا .

#### • الإدارة الاستراتيجية :

◦ الإدارة الاستراتيجية كأسلوب واقعي فعال نابع من كبرى الشركات العالمية .

◦ المهارات الواجب توافرها في من يتولى الإدارة الاستراتيجية

◦ كيف تحدد مجال عمل المنظمة في المستقبل (رسالة المنظمة وغرضها) .

◦ كيف تقوم بصياغة الأهداف الواقعية للمنظمة ؟

#### • صياغة الاستراتيجية الملائمة في ضوء تحليل (W.O.T) .

◦ تحليل مدى قوة أو ضعف الإمكانيات الحالية الداخلية للشركة (S .W) .

◦ طرق وأساليب الحكم على مدى قوة أو ضعف الإمكانيات الحالية

◦ تحليل الظروف الخارجية المحيطة بالمنظمة (O . T ..)

#### • طرق وأساليب اختيار الاستراتيجية المناسبة في ضوء تحليل (S . . W . O . T) .

◦ نماذج وأساليب الشركات العالمية الكبرى مثل ( مصفوفة بوسطن – جنرال اليكتريك ) و اختيار

الاستراتيجية المناسبة لكل شركة وفقا لظروفها الخاصة و وضعها التنافسي .

◦ الاستراتيجية و وضع المنشأة التنافسي .

◦ العوامل النفسية التي تؤثر على اختيار الاستراتيجية الملائمة .

#### • التطبيق و الرقابة على تنفيذ الاستراتيجية ( كيف تحول الحلم الى حقيقة )

◦ كيف نقوم بتحويل الاستراتيجية الى أهداف سنوية قابلة للقياس .

◦ تطوير الاستراتيجيات الوظيفية والسياسات الإدارية لتحقيق الأهداف .

◦ تطوير الهيكل التنظيمي لتحقيق الأهداف القيادة الفعالة لعملية تنفيذ الاستراتيجية .

◦ الرقابة على تنفيذ الاستراتيجية .

#### • انطلاقة التميز المطلق باستخدام منهج Six Sigma



- المفهوم العلمي ل Six Sigma (النشأة والفكرة) .
- الأسس والمبادئ الإحصائية التي ظهرت الفكرة من خلالها.
- أساسيات تطبيق نظام Six Sigma والخطوات المنهجية الثماني لتطبيق الاستراتيجية .
- استراتيجية تطبيق Six Sigma : التخطيط , استخدامات أساليب التطوير , التدريب على كيفية التطبيق , متطلبات الحصول على Six Sigma .
- عقيدة Six Sigma : ومكوناتها الخمسة , وهل يمكن تغيير معايير الأداء .
- المراحل الأساسية للوصول إلى أداء Six Sigma : مرحلة تحسين العمليات , مرحلة التحكم والرقابة , مرحلة تحليل النتائج .
- تجارب بعض الشركات الناجحة في استخدام Six Sigma : جنرال اليكتريك , موتورولا .
- حالات وورش عملية وتطبيقية
- تقييم وختام الدورة التدريبية



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- **المحاضرات النظرية:**
  - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- **التقييم العلمي:**
  - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.
- **العصف الذهني والتفاعل:**
  - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- **الحالات العملية:**
  - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- **التقييم النهائي:**
  - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- **المواد التعليمية:**
  - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- **تقارير الحضور والنتائج:**
  - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- **المحترفين والخبراء:**
  - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدربين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- **شهادة اتمام مهنية:**
  - يتم منح المتدربين شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.
- **أوقات البرامج:**
  - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden