



Mobile : 0046700414959 | Mobile : 0046700414959 | phone : 0046114759991

Email : info@scandinavianacademy.net | Web site : <https://scandinavianacademy.net>

location : Sweden - Norrköping - Timmervansgatan100 | P.O.BOX : 60359



دورة: إعداد وتأهيل اختصاصي الموارد البشرية والتدريب

ال코드	المدينة	الفندق	نهاية التدريب	بداية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
TDC-305	وارسو (بولندا)	فأعة فندقية	2026-06-01	2026-06-05	€ 4950	العربية - 25

الاهداف العامة للدورة التدريبية

تهدف الدورة إلى تنمية مهارات اختصاصي الموارد البشرية والتدريب في المجالات التالية

- مهارات التوظيف الفعال والمقابلات الشخصية
- مهارات التقييم الفعال لأداء الموارد البشرية
- مهارات تخطيط القوى العاملة
- مهارات تحليل وتوصيف الوظائف
- مهارات تخطيط وتصميم وتقييم دورات التدريب

المحاور العلمية للدورة التدريبية

مهارات إعداد وتأهيل اختصاصي الموارد البشرية في مجال التوظيف والمقابلات الشخصية

- التعريف بعملية التوظيف
- خطوات عملية التوظيف
- العوامل المؤثرة في عملية التوظيف
- تصميم الاختبارات
- مهارات إجراء المقابلات الناجحة

مهارات إعداد وتأهيل اختصاصي الموارد البشرية في مجال تقييم أداء الموارد البشرية



- تعریف وصعوبات معايیر الأداء الوظيفی
- استخدامات معايیر الأداء الوظيفی
- وضع مقاييس تقييم الأداء الوظيفي
- تقویم الأداء الوظيفي وطرق التقييم
- مشكلات تقویم أداء الموارد البشرية

مهارات إعداد وتأهيل اختصاصي الموارد البشرية في مجال تخطيط القوى العاملة

- المفهوم والأهمية الخاصة بـتخطيط القوى العاملة
- المراحل العلمية لـتخطيط القوى العاملة
- أسلوب مراجعة الموارد البشرية وخرائط الإحلال
- أساليب التنبؤ باحتياجات المنظمة من القوى العاملة
- صعوبات تخطيط القوى العاملة

مهارات إعداد وتأهيل اختصاصي الموارد البشرية في تحليل وتصنيف الوظائف

- المفهوم والاستخدام
- أساليب جمع بيانات تحليل وتصنيف الوظائف
- إعداد متطلبات الوظائف
- إعداد بطاقات وصف الوظائف
- مشكلات تحليل ووصف الوظائف

تصميم البرامج والورش وإعداد خطط التدريب

- مراحل تصميم البرامج والورش
- جدول مهام تصميم التدريب
- خطوات التخطيط للمنهج



- اختيار المتدربين
- أساليب ووسائل التدريب
- إعداد خطط التدريب

تقييم البرامج والورش

- أهداف التقييم
- نماذج تقييم التدريب
- تصميم أدوات القياس
- قياس العائد من التدريب
- إدارة التدريب
- ميزانية التدريب

حالات وتمارين عملية



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Timmermansgatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden