



الأاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



## دورة: الحوكمة والإصلاح المالي والإداري في المؤسسات

| الكود   | المدينة         | الفندق      | البداية    | النهاية    | السعر  | لغة الدورة - الساعات |
|---------|-----------------|-------------|------------|------------|--------|----------------------|
| AAC-434 | تيليسي (جورجيا) | قاعة فندقية | 2025-09-08 | 2025-09-12 | € 4950 | العربية - 25         |

### المقدمة العامة للدورة التدريبية

هزت الفضائح المالية التي أدت إلى إفلاس العديد من الشركات والبنوك الكبرى على مستوى العالم ثقة المساهمين، وأخذت قضية البحث عن سبل ووسائل للرقابة على أعمال تلك الشركات والبنوك من أجل الحفاظ على حقوق المساهمين، لضمان قيام المؤسسة المالية والاقتصادية بدورها بعيداً عن الفساد المالي والإداري. فخرج ما يعرف بالحوكمة وهو وضع الضوابط ووسائل الرقابة التي تضمن حسن إدارة الشركات بما يحافظ على مصالح الأطراف ذات الصلة بالشركة، ويحدّ من التصرفات غير السليمة للمديرين التنفيذيين فيها، وتفعيل دور مجالس الإدارة بها، بعدما أظهرت الوقائع والأحداث حالات عديدة من التلاعب في أموال العديد من الشركات بواسطة الإدارة أدت إلى إفلاسها، طرأت عوامل جديدة أفرزتها العولمة جعلت الحوكمة تأخذ مكان الصدارة في الاهتمام العالمي، ومن أهم هذه العوامل التغيرات في وضع المساهمين، كان المستثمرون في السابق يشترون أسهم الشركات المحلية، وبالتالي كان من السهل عليهم متابعة أعمال الشركات التي يساهمون فيها، أما في ظل العولمة وما أتاحتها من الإمكانية لأي مستثمر أن يشتري أسهماً لأي شركة في أي مكان في العالم، فإنه يصعب عليه متابعة أعمال هذه الشركات بطريقة مباشرة، وبالتالي جاءت الحوكمة لتوفير الحماية للمساهمين، ومن أهم العوامل التي فرضت قضية الحوكمة سيطرة المديرين التنفيذيين على مقدرات الشركة واستغلالها لصالحهم بالدرجة الأولى، وذلك إما لضعف مجالس الإدارة أو بالتواطؤ معهم، والذين يكونوا أعضاؤها من كبار المساهمين، وقد أدى الفساد الذي استشرى في المجال الاقتصادي والمالي إلى سلسلة من الانهيارات وحالات الإفلاس العديدة لكبريات الشركات والمؤسسات في العالم، ومن أبرزها انهيار وإفلاس مؤسسة الادخار والإقراض الأميركية بخسارة قدرت بـ 179 مليار دولار، ومن أجل بناء نظام سليم للحوكمة أو إصلاح نظم الحوكمة القائمة فإن منظمة التعاون الاقتصادية والتنمية قامت بوضع هيكل متكامل لنظام الحوكمة بالمشاركة مع العديد من المنظمات الدولية .



## المحاور الرئيسية للدورة التدريبية

- نظام الحوكمة: التعريف ، الأهمية ، الأهداف
- أهمية الحوكمة في الشركات المساهمة .
- نظام الحوكمة وحقوق المساهمين
- حاكمية وسيطرة القانون على حقوق الملاك – المساهمين – والأفراد ومنفذي السياسات داخل الشركات والحكومات
- نظام الحوكمة والقوة القانونية .
- منظمة التجارة العالمية ونظام الحوكمة .
- آليات تطوير آليات العمل والمفاهيم والأشخاص بما يتناسب مع نظام العالمي الجديد ( الحوكمة والعولمة )
- تحديات الإدارة في مواجهة الحوكمة العولمة
- الأنظمة والضوابط لتطبيق نظام الحوكمة .
- نظام الشركة التأسيسي وعلاقته بنظام الحوكمة
- النظام القانوني وتأثيره على الحوكمة
- نظام الجهات الرقابية وعلاقتها بنظام الحوكمة والعولمة
- نظام العمل والعلاقات التعاقدية مع الموظفين وعلاقتها بنظام الحوكمة
- العدالة ونظام الحوكمة
- المسؤولية ونظام الحوكمة
- المسائلة ونظام الحوكمة
- الشفافية بين الأطراف المختلفة ذات الصلة ونظام الحوكمة
- تأثير الحوكمة على الاقتصاد الوطني .
- تقييم وختام الدورة .



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

• المحاضرات النظرية:

◦ نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.

• التقييم العلمي:

◦ نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.

• العصف الذهني والتفاعل:

◦ نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.

• الحالات العملية:

◦ نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.

• التقييم النهائي:

◦ التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.

• المواد التعليمية:

◦ يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي أو أجهزة الفلاش ميموري

• تقارير الحضور والنتائج:

◦ نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.

• المحترفين والخبراء:

◦ يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرسين في مجموعة متنوعة من التخصصات.

• شهادة اتمام مهنية:

◦ يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة



السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.

• **أوقات عقد الدورات التدريبية:**

◦ تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden