



الأاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



## دورة: الصياغة النموذجية والقانونية للعقود الإدارية والمناقصات

الكود	المدينة	الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
CTC-429	الكويت (الكويت)	قاعة فندقية	2026-09-13	2026-09-17	€ 3450	العربية - 25

### الهدف العام للدورة التدريبية

- تزويد المشاركين بالمعرفة وفهم عملية أعداد العقود ووضع الشروط
- التعرف على الأساليب الخاصة بالممارسات الدولية
- تحديد اثر القانون التجاري في تحرير العقود وذلك بغرض ضمان الوفاء بكافة الجوانب ذات العلاقة .

### محتويات الدورة التدريبية

#### اركان العقود بصفة عامة

- طرفين
- ايجاب وقبول
- أهلية
- الرضا
- محل
- سبب

#### الفرق بين العقد العادى والإدارى

#### أنواع العقود الإدارية

- عقد الامتياز



- عقد الاشغال العامة
- عقد التوريد
- عقد النقل
- عقد الإدارة
- عقد المعاون
- عقد الدراسة

### الفرق بين العقود الإدارية وعقود الاذعان

- من حيث الشكل
- من حيث المضمون
- من حيث الهدف

### التنظيم القانوني للعقود الإدارية و المناقصات :

- التنظيم القانوني للعقود الإدارية :
  - ماهية العقود الإدارية وأهم صورها
  - التعريف
  - الطبيعة
  - الأنواع
  - الأسس
  - الضوابط القانونية .
- التنظيم القانوني للمناقصات
  - يشمل الأساليب
  - قيود التعاقد
  - الجوانب الإجرائية



◦ الضوابط القانونية .

## تطبيق عملي خاص بإبرام عقد أدارى في ظل قانون المناقصات

- كيفية إبرام عقد مقاوله توريد لإحدى شركات القطاع النفطي .
  - مرحلة الإعلان .
  - مرحلة شراء الوثائق .
  - مرحلة تقديم العطاءات وكيفية تحقيق السرية .
  - مرحلة دفع التأمين الابتدائي .
  - مرحلة فتح وإرساء المناقصة .
  - مرحلة اعتماد الإرساء .
  - مرحلة دفع التأمين النهائي .

**المشكلات التي تشير إلى مسؤولية الجهات الإدارية في مواجهة المتعاقد معها من القطاع الأهلي و الناجمة عن :**

- الأعمال التي تقوم بها الإدارة أثناء تنفيذ العقد وفقاً لنظرية عمل الأمير.
- الظروف التي تشير إلى مسؤولية الإدارة وفقاً لنظرية الظروف الطارئة. .
- الظروف التي تشير إلى مسؤولية الإدارة عن الصعوبات المادية غير المتوقعة
- الطرق العملية لحل المشاكل الناجمة عن الأعمال و الظروف التي تشير إلى مسؤولية الجهات الإدارية

**الرقابة على إبرام وتنفيذ العقود الإدارية .**

**أحكام إبرام العقود الإدارية**

**الطعن ضد الإدارة فيما شاب العقود من قصور**



- قضاء الالغاء
- قضاء التعويض

**كيفية فض المنازعات و حل المشكلات لتي تمثل عقبات في تنفيذ العقد .**

- اللجوء إلى إعادة التفاوض و الاتفاق حول بعض بنود العقد بعد تعديلها.
- اللجوء إلى التحكيم ألتفاقي أو التحكيم القضائي .
- اللجوء إلى القضاء المدني أو الدائرة الإدارية بالمحكمة الكلية المختصة.

**تدريبات على بعض أنواع العقود**

- الصياغة النموذجية لعقد إمتياز المرافق العامة
- الصياغة النموذجية لعقد الأشغال العامة
- الصياغة النموذجية لعقد التوريد
- الصياغة النموذجية للدعوة للتأهيل المسبق للمشروعات .



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

### أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

### البرامج التدريبية تتضمن :

- استراحة قهوة يوميا خلال المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



## شركاؤنا في النجاح





## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Ståthögavägen 38, 602 23 Norrköping - Sweden