



الأاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: التميز والإبداع في كتابة وصياغة التقارير

الكود	المدينة	الفندق	البداية	النهاية	السعر	لغة الدورة - الساعات
CAC-856	هونغ كونغ	قاعة فندقية	2025-10-06	2025-10-10	€ 5450	العربية - 25

هدف الدورة العام

تهدف الدورة إلى شرح أهمية التقارير للمنظمات واعطاء المشاركين أسس اعداد التقارير حسب الوسائل الحديثة من مرحلة تحضير المعلومات إلى مرحلة اخراج التقرير وطباعته بأساليب ووسائل علمية حديثة وأيضاً يقدم البرنامج حلول للمشاركين من الوقوع بالأخطاء الشائعة في مرحلة اعداد التقارير وشرح وافى للمشاركين بأنواع التقارير والفرق بينهما.

الأهداف التفصيلية للدورة التدريبية

- تزويد المشاركين بمجموعة من الامثلة العالمية عن دور التقرير في رفع صورة المنشآت وإبراز دورها الفعال.
- شرح أهمية التقارير للمنظمات وانعكاس رأي المستفيدين منها.
- اعطاء المشاركين نماذج مشروحة حول تطور التقارير في العهد الأخير.
- دور التقارير في رفع كفاءة المنشأة.
- شرح أسس كتابة التقارير.
- إكساب المشاركين مجموعة من المعارف الخاصة بالاتصالات وكيف يعكس الاتصال المكتوب التأثير والفعالية المطلوبة للتقارير.
- إكساب المشاركين مجموعة من المعارف الخاصة بأهمية الإعداد الجيد والتسلسل المنطقي للتقارير.
- تنمية مهارات المشاركين على صياغة التقارير وإعدادها.
- تنمية مهارات المشاركين في جمع المعلومات المطلوبة للتقارير.
- تنمية مهارات المشاركين على تقديم وعرض التقارير.



المحتويات العلمية للدورة التدريبية

مفهوم التقارير، وأبعادها في المنظمات

خطوات إعداد التقرير

تعريف التقرير

أنواع التقارير

وظائف التقارير

أهمية التقارير

اقسام التقارير.

تعريف المشاركين بالأسس الفنية للتقارير.

استخدام الأساليب الحديثة كوسيلة لرفع كفاءة التقارير.

اهداف التقارير

التقارير (الصياغة، الإعداد، التحضير، الاخراج).

اعداد وكتابة التقارير

• مرحلة الإعداد للتقرير

• مرحلة التنظيم والبناء الهيكلي للتقرير



- مرحلة الكتابة للتقرير الدوري
- مرحلة المراجعة للتقرير
- مرحلة الطباعة، والإخراج العام للتقرير

الأشكال الإيضاحية في التقارير

الأخطاء الشائعة في كتابة التقارير

التصحيح اللغوي في المراحل الأخيرة للتقرير

تجنب الأخطاء الشائعة قبل مرحلة الإخراج النهائي للتقرير.

الإخراج النهائي للتقرير

اختيار الأشكال والصور المناسبة حسب تسلسل الأحداث في التقرير

معرفة مشاكل وعوائق كتابة التقارير وكيفية التغلب عليها.

التقارير وعلاقتها بالبيانات

التقارير ودورها في تفعيل الرقابة وتحسين الأداء

خصائص ومميزات التقرير المتميز كأحد أنواع التطور بالمنشأة.

عشر نصائح ليكون تقريرك فعالاً

مهارات الإلقاء والتحدث أمام الآخرين لشرح التقارير.

مهارات عرض التقارير



عرض وتلخيص التقارير (الأساليب والوسائل الحديثة).

حالات وورش عملية وتطبيقية

تقييم وختام الدورة



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

• المحاضرات النظرية:

◦ نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.

• التقييم العلمي:

◦ نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.

• العصف الذهني والتفاعل:

◦ نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.

• الحالات العملية:

◦ نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.

• التقييم النهائي:

◦ التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.

• المواد التعليمية:

◦ يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي أو أجهزة الفلاش ميموري

• تقارير الحضور والنتائج:

◦ نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.

• المحترفين والخبراء:

◦ يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرسين في مجموعة متنوعة من التخصصات.

• شهادة اتمام مهنية:

◦ يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة



السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.

• **أوقات عقد الدورات التدريبية:**

◦ تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden