



الأاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



## دورة: تخطيط وإدارة السياسات المالية والنقدية

الكود	المدينة	الفندق	البداية	النهاية	السعر	لغة الدورة - الساعات
FMC-380	هونغ كونغ	قاعة فندقية	2025-10-13	2025-10-17	€ 5450	العربية - 25

### الهدف من الدورة التدريبية

تقدم الثقافة المحاسبية والخبرة التطبيقية المتخصصة في مجال إدارة النقدية من الناحية التمويلية ومن الناحية المحاسبية مع التركيز على محور السيولة وبشكل أكبر من محور اليسر المالي .

### المشاركون المستهدفون من الدورة التدريبية

- القائمون على تخطيط مواقف السيولة وإدارة رأس المال العامل
- المسؤولون عن متابعة موقف الأرصدة النقدية والحركة النقدية الناتجة عن تحصيل المستحقات وسداد المدفوعات في الأجل القصير مما يتضمنه ذلك من خبرة ملء الفجوة النقدية أو استثمار الفائض النقدي .

### المحتوى العلمي للدورة التدريبية

#### النقدية كأحد عناصر رأس المال العامل :

- طبيعة رأس المال العامل وأهمية إدارته .
- تحليل دورة التشغيل في المنشأة .
- الإدارة الاستراتيجية لرأس المال العامل
- تمويل رأس المال العامل والهيكل الأمثل للتمويل بالديون
- الاستثمار في رأس المال العامل والحجم الأمثل للاستثمار



## النقدية وما في حكمها :

- المفهوم والمكونات
- أهمية إدارة النقدية ودورها في منظمات الأعمال
- طبيعة إدارة النقدية .

## إدارة النقدية :

- دوافع الاستثمار في النقدية
- تكاليف الاستثمار في النقدية .
- تحديد الأرصدة النقدية المناسبة وتكوين سلة العملات .
- تكوين مزيج الاستثمارات النقدية المؤقتة .
- استثمار الأرصدة النقدية العاملة .
- أساليب تعجيل المتحصلات وأساليب إبطاء المدفوعات .
- آليات تفعيل إدارة النقدية وما في حكمها
- العوامل المؤثرة على التدفقات النقدية .
- التخطيط للنقدية وتوقع فجوة التمويل وطرق معالجتها .
- خدمة الديون وبدائل جدولة الالتزامات .
- التوريق وظروف الاعتماد عليه
- الموازنة النقدية ومهارات إعدادها .

## التقرير عن السيولة وعن اليسر المالي :

- المؤشرات الخاصة بقياس السيولة
- المؤشرات الخاصة بقياس متانة هيكل التمويل .
- تقييم كفاءة سياسات إدارة النقدية .



- ورشة عمل : إعداد بيان التدفق النقدي في ظل متطلبات معيار المحاسبة الدولي رقم (7) .
- فروق أسعار الصرف ومعالجتها تحت مظلة المعيار المحاسبي الدولي رقم ( 21 )



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

• المحاضرات النظرية:

◦ نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.

• التقييم العلمي:

◦ نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.

• العصف الذهني والتفاعل:

◦ نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.

• الحالات العملية:

◦ نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.

• التقييم النهائي:

◦ التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.

• المواد التعليمية:

◦ يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي أو أجهزة الفلاش ميموري

• تقارير الحضور والنتائج:

◦ نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.

• المحترفين والخبراء:

◦ يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرسين في مجموعة متنوعة من التخصصات.

• شهادة اتمام مهنية:

◦ يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة



السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.

• **أوقات عقد الدورات التدريبية:**

◦ تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden