SCANDINAVIAN
ACADEMY

SCANDINAVIAN
ACADEMY

الأكاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير

دورة: العبقرية الإدارية والتفكير الإبتكاري والتحليلي في تميز بيئة العمل

الكود	المدينة	الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	السعر	لغة الدورة ـ الساعات
MAC-948	طرابزون (تركيا)	قاعة فندقية	2026-10-26	2026-10-30	€ 4450	العربية ـ 25

مقدمة الدورة التدريبية :

في عالم يشهد تسارعاً وتغيراً مستمراً، أصبح التفكير الابتكاري والتحليلي من أهم أدوات القائد المتميز. تهدف هذه الدورة إلى صقل مهارات العبقرية الإدارية وتمكين المشاركين من بناء بيئات عمل محفزة ومبدعة تحقق أعلى مستويات الأداء والتميز.

الهدف العام للدورة التدريبية

تنمية قدرات المشاركين في التفكير الابتكاري والتحليلي، وتوظيف العبقرية الإدارية لتعزيز بيئات العمل الإبداعية وتحقيق الأداء المؤسسي المتميز.

الأهداف التفصيلية للدورة التدريبية

- فهم مفهوم العبقرية الإدارية وأبعادها الحديثة.
- اكتساب استراتيجيات التفكير الابتكاري في بيئة العمل.
- تنمية مهارات التحليل المنطقي وصنع القرار الذكي.
- ابتكار حلول عملية للمشكلات المؤسسية المعقدة.
- بناء ثقافة بيئية داعمة للتميز والإبداع المؤسسي.
- تحفيز فرق العمل على التعاون والابتكار المستدام.

الفئة المستهدفة من الدورة التدريبية

- المدراء التنفيذيون والإداريون الطامحون للتميز.
- قادة الفرق والمشروعات.
- الموظفون الراغبون بتطوير مهاراتهم الإدارية والابتكارية.
- الراغبون في دفع مؤسساتهم نحو التميز والإبداع.

المخطط التفصيلي للدورة التدريبية

العبقرية الإدارية ودورها في تميز بيئة العمل

- مفهوم العبقرية الإدارية في المؤسسات الحديثة.
- صفات القائد العبقري والمتميز.
- الفرق بين التفكير التقليدي والابتكاري في الإدارة.
- تطبيقات العبقرية الإدارية في حل المشكلات.
- تحفيز الإبداع الشخصي والجماعي في بيئة العمل.
- دراسات حالة عن القادة المبدعين في بيئات العمل المتطورة.

مدخل إلى التفكير الابتكاري

- تعريف التفكير الابتكاري وأهميته المؤسسية.
- أدوات وتقنيات توليد الأفكار الجديدة.
- استخدام العصف الذهني والإبداع الجماعي.
- التغلب على المعوقات الذهنية للإبداع.
- تحويل الأفكار الإبداعية إلى مبادرات عملية.
- الابتكار كأداة تنافسية في السوق المتغير.

التفكير التحليلي ومهارات حل المشكلات

- مفهوم التفكير التحليلي وأبعاده المختلفة.
- مراحل تحليل المشكلات المؤسسية.
- بناء النماذج الذهنية لاتخاذ القرارات المنهجية.
- استخدام أدوات التحليل المتقدم (مثل: تحليل السبب الجذري، مخطط عظم السمكة).
- التفكير النقدي وتقييم البدائل.
- تطبيق التفكير التحليلي في بناء حلول استراتيجية مبتكرة.

بناء بيئة عمل مبتكرة ومتميزة

- أهمية ثقافة الابتكار داخل المؤسسات.
- المحفزات المؤسسية للإبداع والتميز.
- تصميم بيئات داعمة للإبداع الشخصي والجماعي.
- أدوات قياس جاهزية الابتكار المؤسسي.
- إدارة التغيير لدعم الاستدامة في الإبداع.
- استراتيجيات تحفيز الموظفين نحو التفكير الابتكاري المستدام.

تطوير مبادرات التميز وتحفيز الابتكار المؤسسي

- كيفية تصميم مبادرات إبداعية فاعلة.
- إدارة وتنفيذ مشروعات التحسين والابتكار المؤسسي.
- تسويق الأفكار الإبداعية داخل المؤسسة.
- أدوات تقييم وتحليل المبادرات الابتكارية.
- قياس أثر الابتكار على الأداء المؤسسي.
- أفضل الممارسات العالمية في تميز بيئة العمل.

ورش عمل وتطبيقات عملية

- تمارين جماعية في التفكير الابتكاري والتحليلي.
- محاكاة إدارة مشروعات ابتكارية داخل فرق العمل.
- تطبيق أدوات تحليل المشكلات وتوليد الحلول.
- بناء نماذج مبادرات بيئة العمل المتميزة.
- تقديم العروض الابتكارية ومناقشتها نقدياً.تقييم الأداء الابتكاري الفردي والجماعي .

الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصًا لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحًا حتى 2:00 ظهرًا في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحًا حتى 3:00 ظهرًا في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- استراحة قهوة يوميا خلال المحاضرات لضمان راحة المشاركين.

SCANDINAVIAN
ACADEMY
الأكاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير
English Courses +46700414979
Arabic Courses +46700414959
+46114759991
scandinavianacademy.net
info@scandinavianacademy.net
Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden