

A photograph showing a healthcare professional, possibly a nurse or doctor, wearing blue scrubs and a stethoscope, smiling and looking at a tablet device. An elderly man with grey hair is seated next to her, also smiling. They appear to be in a medical office setting. The background is a blurred indoor environment.

الاكاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير





دورة: الأساليب الحديثة في إدارة المستشفيات

| ال코드 | المدينة | الفندق | نهاية التدريب | السعر | لغة الدورة - الساعات |
|---------|-------------------|--------------|---------------|--------|----------------------|
| MHC-933 | بوخارست (رومانيا) | فأاعة فندقية | 2026-11-02 | € 4950 | 25 العربية - |

أهمية الدورة التدريبية

تعتبر المستشفيات واسطة العقد ومركز الدائرة في تقديم الخدمات الصحية والطبية، فهي ملاذ المرضى الذين ينشدون العافية والأصحاء الذين يتطلبون الوقاية. ولقد أزدادت الضغوط بصورة غير مسبوقة على كل مؤسسات الخدمات الصحية في زمن انتشرت فيه أمراض العصر المزمنة والوبائية والتي ساعدت حركة الناس المتزايدة وانتقالهم السريع من مكان إلى آخر في انتشارها وأتساع دائرة نطاقها، فتضاعفت الضغوط المتزايدة أصلاً على المؤسسات الطبية. ولقد كان للمستشفيات نصيب الأسد من هذه الضغوط. لقد شهدت السنوات الأخيرة زيادة مضطردة وإنقاذاً متزايناً في أعداد المترددين على المستشفيات ولقد اتسمت هذه الزيادة بخصائص لم تكن متوفرة في السابق وهي:

- المطالبة بزيادة جودة الخدمات الصحية عموماً والإكلينيكية على وجه الخصوص لتكون في مستوى الخدمات الصحية العالمية.
- المطالبة بنشر الخدمات الطبية وتوزيعها جغرافياً لتكون قريبة من أماكن سكن وأماكن عمل المواطنين.
- القدرة على الاستجابة السريعة لطلبات المواطنين واحتياجاتهم.

أن الزيادة المضطردة في وعي المواطنين وفي سقف مطالبهم وتوقعاتهم وفي قدرتهم على ممارسة الضغوط للحصول على حقوقهم يحتم على القائمين على إدارة المستشفيات بذل الجهد مضاعفاً في تطوير أساليب الأداء وفي زيادة الكفاءة والجودة والعمل على بلوغ مرحلة التحسين المستمر والتي بدونها لا يحوز المستشفى على رضاء المتعاملين معه ولقد أثبتت الدراسات التي قدمت في المؤتمر الرابع (ديسمبر 2005) أن هذه الغاية لن تتأتي إلا بتوفير مستلزمات وشروط أساسية سيتم تناولها بالتحليل والنقاش وكيفية الوصول من خلال محاور



أهداف الدورة التدريبية

- الإلمام بمفهوم ومتطلبات التميز في الأداء في إدارة المستشفى.
- تحديد المكونات الأساسية للمستشفى وإسهام كل منها في تطوير وتحسين الأداء.
- دور فريق الادارة العليا في تحريك وحشد الموارد الأخرى وتفعيلها.
- مناقشة دور بناء العلاقات المحلية والعالمية واستثمارها لزيادة فاعلية المستشفى.
- تطبيق الأساليب والنماذج الحديثة في إدارة المستشفى واستخدام المعايير الكمية في قياس وتقدير الأداء الفردي والمؤسسي في المستشفيات.
- الإلمام باستخدامات تقنية المعلومات والاتصالات ودورها في تطوير الخدمة المقدمة.
- التعرف على الأساليب الحديثة في تنسيق وتكامل الخدمات المساعدة بالمستشفيات.
- التعرف على دور المؤسسات الرقابية - الرسمية والمهنية والشعبية - في تطوير الخدمات الصحية.
- عرض التجارب الناجحة في إدارة المستشفيات والقدرة على مواجهة التحديات واستثمار الفرص.

المستهدفو من الدورة التدريبية

- قيادات الأجهزة الصحية والطبية في الوزارات والمؤسسات العربية المركزية والمحالية.
- أعضاء هيئات التدريس بكليات الطب والتمريض والمعاهد الصحية والطبية العربية.
- القيادات الإدارية والطبية بالمؤسسات العلاجية والمستشفيات والمراكز الصحية والطبية في الوطن العربي (الحكومي والخاص والاستثماري).
- الخبراء والمتخصصون في إدارة وتطوير القطاع الصحي في الوطن العربي.
- هيئات ومؤسسات وشركات التأمين الصحي.
- مؤسسات الضمان الاجتماعي وصناديق المعاشات والتقاعد العربية.
- قيادات مؤسسات قطاع الأعمال.



محاور الدورة التدريبية

الاتجاهات والأساليب الحديثة في إدارة المستشفى

- التنظيم الإداري النموذجي لإدارة المستشفى الحديث.
- التكامل والتنسيق بين الفئات والتخصصات في المستشفى.
- الاستغلال الأمثل لموارد المستشفى البشرية والمادية.
- إدارة وتطوير الأداء في ظل محدودية الموارد.
- دور العلاقات العامة والإعلام في تحسين الصورة الذهنية للمستشفى بهدف التوسيع والانتشار.

البنية التحتية للمستشفى الأهمية والدور

- المباني والمرافق.
- المعدات والأجهزة والتقنيات.
- إدارة المخاطر واجراءات الامن والسلامة.
- التحالفات، الاتصالات والتشبيك

فريق الإدارة العليا

- المؤهلات والخبرات.
- أساليب القيادة والتحفيز.
- الإبداع والتجديد في حل المشكلات (ذكر نماذج).
- بناء ثقافة الجودة والتوجه بالعميل.

عرض عدد محدود من التجارب المتميزة حقيقة والتي توافق فيها الشروط التالية:

- أن تكون التجربة متفردة.



- أن تكون قد ابتكرت أسلوباً جديداً أو طورت وحدثت أساليب وطرق مستخدمة أصلاً.
- أن تكون حققت نتائج إيجابية وميّزت الجهة التي طبقتها عن غيرها من المنشآت المشابهة.
- أن تكون قابلة للتطبيق في منشآت أخرى.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Timmermansgatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden