



الأاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: مهارات التخطيط الإستراتيجي للتحول المؤسسي نحو الجودة الشاملة

| الكود | المدينة | الفندق | البداية | النهاية | السعر | لغة الدورة - الساعات |
|---------|----------------|-------------|------------|------------|--------|----------------------|
| MAC-262 | زيورخ (سويسرا) | قاعة فندقية | 2025-11-03 | 2025-11-07 | € 5450 | العربية - 25 |

أهداف البرنامج التدريبي

- تمكين المشاركين من التعرف على مفهوم الاستراتيجية في المنظمات
- تمكين المشاركين من التعرف على المهارات والأساليب لوضع وصياغة استراتيجية المنظمة
- تمكين المشاركين من كيفية اختيار البديل الأمثل المناسب للمنظمة من خلال مجموع البدائل الاستراتيجية المتوفرة
- تمكين المشاركين من اكتساب خبرات التحليل العلمي والواقعي لكيفية طرح الأفكار وتوليد الحلول والبدائل الاستراتيجية باستخدام SWOT

المحتوى العلمي للبرنامج التدريبي

- تعريف الاستراتيجية .
- المبادئ الرئيسية للاستراتيجية .
- مدارس الأفكار الاستراتيجية .
- أوجه الاستراتيجيات الادارية .
- العناصر الأساسية للاستراتيجية .
- مقارنة بين الاستراتيجية والتكتيك .
- مكونات الادارة الاستراتيجية .
- معوقات التفكير الاستراتيجي .
- القرارات الاستراتيجية .
- القرارات الادارية .
- القرارات التشغيلية .
- التخطيط الاستراتيجي .
- خصائص التخطيط الاستراتيجي .
- فرضيات بناء التخطيط الاستراتيجي .
- من هم الاستراتيجيون .



- الفرص والمخاطر الخارجية .
- نقاط القوة ونقاط الضعف داخل المنظمة .
- البنية الداخلية للمنظمة .
- البنية الخارجية للمنظمة .
- السياسات التنظيمية .
- الجهات والأطراف المؤثرة والمتأثرة في المنظمة .
- مراحل التخطيط الاستراتيجي .
- متطلبات العملية الإستراتيجية المتكاملة .
- خطوات التحليل الاستراتيجي .
- صياغة الاستراتيجية .
- القوى المحركة .
- البدائل الاستراتيجية .
- استراتيجيات القوى التنافسية ومتطلباتها الأساسية .
- الاستراتيجيات المتعددة الوجة .
- تكامل استراتيجيات المنظمة .
- اختيار الاستراتيجية المثلى ومحدداتها .
- تحليل SWOT .
- سيناريو عملية التحليل .
- معايير خيار الاستراتيجية .
- تحديد السياسات .
- تقييم الخطة الاستراتيجية .
- تقييم الانجازات .
- قياس درجة الوعي ومفاهيم التخطيط الاستراتيجي .
- مثال عملي للتخطيط الاستراتيجي .
- المفاهيم الأساسية لنظام إدارة الجودة
- مفهوم الجودة وتأثيرها على زيادة المبيعات وخفض التكاليف.
- تطور نظم إدارة الجودة .
- حالات ووش عملية
- تقييمو ختام البرنامج



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

• المحاضرات النظرية:

◦ نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.

• التقييم العلمي:

◦ نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.

• العصف الذهني والتفاعل:

◦ نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.

• الحالات العملية:

◦ نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.

• التقييم النهائي:

◦ التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.

• المواد التعليمية:

◦ يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي أو أجهزة الفلاش ميموري

• تقارير الحضور والنتائج:

◦ نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.

• المحترفين والخبراء:

◦ يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرسين في مجموعة متنوعة من التخصصات.

• شهادة اتمام مهنية:

◦ يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة



السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.

• **أوقات عقد الدورات التدريبية:**

◦ تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden