



الأاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



## دورة: التحقيق والتحري في قضايا الفساد الإداري والمالي

| الكود   | المدينة       | الفندق      | البداية    | النهاية    | السعر  | لغة الدورة - الساعات |
|---------|---------------|-------------|------------|------------|--------|----------------------|
| LGC-465 | جنيف (سويسرا) | قاعة فندقية | 2025-11-03 | 2025-11-07 | € 5450 | العربية - 25         |

### الاهداف العامة للدورة التدريبية

- تعريف المتدربين بمنظومة تفعيل استراتيجيات خطط المواجهة في مكافحة الفساد الإداري والمالي وعلاج أسبابه وجذوره.
- زيادة قدرات المشاركين في كيفية اكتشاف مؤشرات الفساد الإداري والمالي وإهدار المال العام وكيفية التوصل إلى تنفيذ أنظمة الرقابة الوقائية.

### المحتويات العلمية للدورة التدريبية

تعريف ومفهوم الفساد الإداري والمالي.

مسببات الفساد الإداري والمالي

آليات الفساد الإداري والمالي

أشكال الفساد الإداري والمالي

أثار الفساد المالي والإداري على النمو الاقتصادي وعوامل انتشاره.

أنواع وطرق التحري وكيفية جمع المعلومات.

مصادر المعلومات وأنواعها.



- المصدر الشخصي ( شروط ومواصفات – أسلوب الاختيار والتشغيل )
- المصادر العلنية ( صحافة – إعلام – مؤتمرات).

أحوال التعامل في المال العام.

صور ومظاهر إهدار المال.

أهم النقاط لتحقيق الرقابة عند مراجعة عمليات البيع والشراء.

طرق حماية المال.

هياكل معالجة الفساد الإداري والمالي.

مراحل جمع الاستدلال والتحري.

الاستجواب

• التخطيط والإعداد

• التنفيذ

• استخلاص النتائج

إعداد وكتابة التقارير النهائية.

مراحل التحقيق .

طرق تحقيق الرقابة الوقائية.

الرقابة الداخلية



- التفتيش
- المراجعة
- المستويات الإشرافية

## الرقابة الخارجية

- الوقائية
- اللاحقة

حالات عملية وعرض لبعض قضايا الفساد الإداري والمالي.

المنظومة المتكاملة لأساليب مكافحة الفساد الإداري والمالي.

العناصر الرئيسية لمكافحة والحد من الفساد الإداري والمالي.

ترشيح واختيار المستويات الإشرافية والقيادية بالهيكل التنظيمية للمؤسسات.

اختيار واعداد وتأهيل وتدريب القائمين بأعمال الرقابة والمكافحة والتفتيش.

حالات وورش عملية وتطبيقية

تقييم وختام الدورة التدريبية



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

• المحاضرات النظرية:

◦ نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.

• التقييم العلمي:

◦ نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.

• العصف الذهني والتفاعل:

◦ نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.

• الحالات العملية:

◦ نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.

• التقييم النهائي:

◦ التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.

• المواد التعليمية:

◦ يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي أو أجهزة الفلاش ميموري

• تقارير الحضور والنتائج:

◦ نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.

• المحترفين والخبراء:

◦ يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرسين في مجموعة متنوعة من التخصصات.

• شهادة اتمام مهنية:

◦ يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة



السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.

• **أوقات عقد الدورات التدريبية:**

◦ تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden