



الأاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: أسس القياس المحاسبي حسب معايير المحاسبة الدولية

الكود	المدينة	الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
FAC-393	القاهرة (مصر)	قاعة فندقية	2026-11-08	2026-11-12	€ 2450	العربية - 25

الاهداف العامة للدورة التدريبية

- تعريف المشاركين بمعايير المحاسبة الدولية
- إكساب المشاركين مهارات تطبيق نصوص هذه المعايير
- إكساب المشاركين مهارات إعداد القوائم المالية وعرض البيانات وفقاً لهذه المعايير

المستهدفون من الدورة التدريبية

- العاملين في دوائر المحاسبة، والمالية، والائتمان، والتدقيق والرقابة الداخلية

المحتويات العلمية للدورة التدريبية

مفاهيم القياس المحاسبي

- ماهية القياس المحاسبي
 - تعريف القياس المحاسبي
 - أركان القياس المحاسبي
 - خطوات عملية القياس المحاسبي
- اساليب القياس المحاسبي
 - اساليب القياس الاساسية
 - اساليب القياس المشتقة



◦ اساليب القياس التحكيمية

• تحيز القياس المحاسبي

◦ تحييز قواعد القياس المحاسبي

◦ تحييز القائم بعملية القياس

◦ التحييز المشترك

القياس المحاسبي ومعايره

• المعايير المحاسبية الدولية

◦ الحاجة الى وضع معايير محاسبية دولية

◦ لجنة المعايير المحاسبية الدولية

◦ اهداف هيئة المعايير المحاسبية الدولية

◦ مراحل اعداد المعايير المحاسبية الدولية

• متطلبات القياس المحاسبي

◦ الصلاحية للغرض المستخدم منها

◦ القابلية للتحقق منها

◦ الالتزام بالموضوعية

◦ القابلية للقياس الكمي

• اسس القياس المحاسبي

◦ دور مفهوم القيمة في القياس المحاسبي

◦ اسس القياس المحاسبي المعتمدة من طرف لجنة معايير المحاسبة الدولية (IASB)

قياس عناصر القوائم المالية حسب المعايير المحاسبية الدولية

• قياس الإيرادات والمصاريف

• قياس الاصول والالتزامات



• قياس حقوق الملكية

عرض بدائل القياس المحاسبي (التكلفة التاريخية – القيمة المضافة)

• نموذج التكلفة التاريخية

◦ ماهية التكلفة التاريخية

◦ أثر التضخم على التكلفة التاريخية واستثناءاتها

◦ تقييم نموذج التكلفة التاريخية

• نموذج القيمة المعادلة

◦ الإطار المفاهيم للقيمة المعادلة

◦ الاطار التطبيقي للقيمة المعادلة

◦ تقييم نموذج القيمة المعادلة

اساس مقارنة وتقييم بدائل القياس المحاسبي

• وحدة القياس

• اساس المقارنة والتقييم

• المقارنة والتقييم بين التكلفة التاريخية والقيمة المعادلة

حالات وورش عملية وتطبيقية

الخلاصة وختام وتقييم الدورة



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- استراحة قهوة يوميا خلال المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



شركاؤنا في النجاح





الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Ståthögavägen 38, 602 23 Norrköping - Sweden