



الأاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: تحليل الاعمال الاحترافية

| الكود | المدينة | الفندق | بداية التدريب | نهاية التدريب | السعر | لغة الدورة - الساعات |
|----------|------------------|-------------|---------------|---------------|--------|----------------------|
| CPC-1157 | بانكوك (تايلاند) | قاعة فندقية | 2026-11-09 | 2026-11-13 | € 5950 | العربية - 25 |

الهدف من الدورة التدريبية

- فهم شامل لمنهجية تحليل الاعمال الاحترافية مما يمكن المتدرب من اجتياز الامتحان الدولي
- تحويل المفاهيم في مجال تحليل الاعمال الاحترافية الى واقع تطبيقي
- مقارنة الواقع بافضل الممارسات المهنية وسد الفجوة
- تطوير الاداء الوظيفي والمهني
- بدء التفكير كمحلل اعمال وتجاوز معوقات الاداء المميز
- معرفة كيفية تقديم الاستشارات الادارية في مجال ادارة المشاريع, تحليل الاعمال, وشكل المنتج

المستهدفون من الدورة التدريبية

- مدراء المشاريع و أفراد فريق المشروع.
- مدراء العموم والمشرفين على المشاريع.
- المستفيدين من المشاريع ومتخذي القرارات التي تتعلق بالمشاريع.
- الاستشاريون وكل من له علاقة بإدارة المشاريع وما يتعلق بها.
- كل من طبيعة عمله لها علاقة بالإدارة بشكل عام.
- كل من يعمل في مجال البرمجة و تكنولوجيا المعلومات
- المستشار الاداري و المطور الاداري
- محلل الاعمال
- كل من يتعامل مع العمليات والاجراءات وبأي مستوى
- كل من يرغب بتطوير مساره المهني والعملية



المحتويات العلمية للدورة التدريبية

- مفهوم تحليل الأعمال
- طرق تحليل الأعمال
- أدوار محلي الأعمال
- مسؤوليات محلي الاعمال
- جدارات ومهارات محلي الاعمال
- من يقوم بتحليل الاعمال
- الفرق بين مدير المشروع ومحلل الاعمال
- كيفية تحسين عمليات تحليل الأعمال
- أهداف محلي الأعمال
- المجالات الخمس لتحليل الاعمال وسمات كل مجال
- طرق وادوات تحليل الأعمال
- تحديد وتحليل الاعمال وضمان استراتيجية القرارات
- التخطيط لانشطة العمل وتحديد الاسلوب وكيفية التأكد من نجاح الحل المطروح
- بلورة الحل من خلال التأكد ان الحل المفترض يلبي كل متطلبات ذوي المصلحة بعد تحديدها وتحليلها وربطها باصل المشكلة والاحتياجات
- التحقق من انجاز الاحتياجات و ادارة التغيير
- تقييم نجاح الحل حسب المتطلبات



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- استراحة قهوة يوميا خلال المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414959 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden