



الأاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: مراقبة، معالجة والاستفادة من موارد المياه الجوفية

الكود	المدينة	الفندق	البداية	النهاية	السعر	لغة الدورة - الساعات
MHC-960	هونغ كونغ	قاعة فندقية	2025-11-10	2025-11-14	€ 5450	العربية - 25

الهدف من الدورة التدريبية

- تسعى هذه الدورة إلى إثراء المعرفة في مجالات البيئة والمياه والصحراء و الاستفادة من التقنيات الحديثة في دراسات المناطق الصحراوية ومواردها الطبيعية والمياه الجوفية وطرق مراقبتها والحفاظ عليها والاستفادة منها الى ابعد الحدود .

المحاور التفصيلية للدورة التدريبية

الموارد المائية :

- اسباب الازمة المائية
- استكشاف الموارد المائية
- حماية الموارد المائية واستدامتها
- تعريف وخطوات ادارة موارد المياه الجوفية .
- البيانات المستخدمة في ادارة موارد المياه الجوفية .
- الوسائل المساعدة في ادارة المياه الجوفية
- تطوير موارد المياه الجوفية
- اوضاع الطبقات المائية الجوفية
- الرصد والمراقبة
- فوائد السحب الآمن للمياه الجوفية
- الإدارة المتكاملة والمستدامة للموارد المائية في المناطق الجافة وشبه الجافة.



- السدود وحصد وتخزين مياه الأمطار والسيول.
- إدارة مكامن المياه الجوفية الساحلية
- مشاكل حفر الابار وتنميتها وتطويرها – اختبار ومراقبة الابار – اسباب فشل الابار.

ترشيد استخدام المياه ومراقبتها من التلوث :

- تلوث المياه الجوفية بالأنشطة الحضرية.
- ترشيد استخدام المياه في القطاع البلدي.
- ترشيد استخدام المياه في القطاع الزراعي.
- ترشيد استخدام المياه في القطاع الصناعي.
- التقنيات الحديثة في ترشيد استخدام المياه.
- التشريعات والترتيبات المؤسسية
- مشاركة القطاع الخاص في الترشيد والتوعية

البيئة الجافة :

- تلوث البيئة الصحراوية.
- التغيرات المناخية وأثرها على البيئة الصحراوية.
- الاحتباس الحراري في البيئة الجافة.
- الغطاء النباتي في البيئة الجافة.
- المحافظة على التنوع الحيوي في البيئة الجافة.
- التكيف مع ندرة المياه الجوفية

مقاومة التصحر:

- الأساليب الحديثة في الحد من التصحر.
- التنمية المستدامة للموارد الطبيعية في البيئة الصحراوية.



استخدام التقنيات الحديثة في دراسة الموارد الطبيعية:

- التقنيات الحيوية.
- نظم وأجهزة القياس الحديثة.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

• المحاضرات النظرية:

◦ نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.

• التقييم العلمي:

◦ نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.

• العصف الذهني والتفاعل:

◦ نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.

• الحالات العملية:

◦ نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.

• التقييم النهائي:

◦ التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.

• المواد التعليمية:

◦ يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي أو أجهزة الفلاش ميموري

• تقارير الحضور والنتائج:

◦ نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.

• المحترفين والخبراء:

◦ يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرسين في مجموعة متنوعة من التخصصات.

• شهادة اتمام مهنية:

◦ يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة



السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.

• **أوقات عقد الدورات التدريبية:**

◦ تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden