

A photograph of a man in a dark suit crouching on a paved road. He is positioned directly above a bright yellow arrow painted on the asphalt, which points directly at the viewer. The background shows a blurred landscape under a clear sky.

الْأَكَادِيمِيَّةُ السُّكَنِدِنَافِيَّةُ
لِلتَّعْرِيبِ وَالتَّطْوِيرِ





دورة: الأساليب العالمية للتعاقد التدريبي، تقييم الاحتياجات التدريبية ومعالجة مشاكل التدريب

ال코드	المدينة	فندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	لغة الدورة - الساعات	السعر
TDC-339	طرابزون (تركيا)	فأعة فندقية	2026-11-16	2026-11-20	العربية - 25	€ 4450

أهداف الدورة التدريبية

- تنمية مهارات المشاركين في فهم الاتجاهات والأساليب العالمية الحديثة في التعاقد التدريبي ، وكيفية تقييم الاحتياجات التدريبية بدقة.
- تعريف المشاركين بمفهوم الاحتياجات التدريبية وأهميتها بالنسبة لمنظمات الأعمال
- صقل قدرات المشاركين في مجال تحليل الاحتياجات التدريبية وإعداد وتصميم برامج التدريب
- تطبيق نظم التدريب باستخدام معيار المنظومة التدريبية .
- تحطيط التدريب وفقاً للأسلوب العلمي لتحديد الاحتياجات وتصميم البرامج .
- متابعة وتقويم البرامج والمراكز التدريبية .
- تنمية وصقل مهارات المشاركين في مواجهة مشاكل التدريب سواء المتوقعة وغير المتوقعة وتحديد أفضل السبل لمعالجتها وعدم تكرارها .
- إدارة التدريب باستخدام الحاسب الآلي وشبكات المعلومات .

المستفيدين من الدورة التدريبية

- العاملين في إدارة التدريب وشئون الموظفين ومديري الإدارات ورؤساء الأقسام .

المحتوى العلمي للدورة التدريبية



- مفهوم التعاقد التدريبي
- مراحل العملية التدريبية
- استراتيجيات التعاقد التدريبي
- أنواع التعاقد التدريبي
- الاتجاهات الحديثة في التعاقدات التدريبية
- استخدام تكنولوجيا المعلومات في التعاقدات التدريبية
- مستويات التدريب
 - منظومة التدريب ومقومات نجاح العملية التدريبية .
 - التدريب كنظام متكامل .
 - مقومات نجاح العملية التدريبية .
 - خطيط العملية التدريبية .
- تحديد وتحليل وتصنيف الاحتياجات التدريبية "المفهوم - الأهداف - الأساليب - المصادر".
- تحليل العمل والوصف الوظيفي
- التدريب وبرامج خطيط الموارد البشرية
- التدريب وعملية تقييم وتقويم الأداء
- التدريب والتطوير الإداري
- التدريب وجودة الأداء
- مصادر جمع معلومات الاحتياجات التدريبية
- طرق وأساليب تحديد الاحتياجات التدريبية
- أدوات تحديد وتحليل الاحتياجات التدريبية
- مشاكل تحديد الاحتياجات وخطط العمل
- إعداد خطة التدريب ، وإعداد ميزانية التدريب
- تصميم البرامج التدريبية
- إعداد وتصميم المناهج وإعداد الحقائب التدريبية .



- إعداد خطط وموازنات التدريب .
- متابعة تنفيذ التدريب .
- تحديد واختيار مناخ التدريب المناسب
- مهارات المتابعة والإشراف أثناء تنفيذ البرامج.
- مهارات افتتاح وتقديم البرامج.
- تقويم التدريب .
- أساليب تقييم المتدربين .
- أساليب تقييم المراكز التدريبية.
- أساليب تقييم البرامج التدريبية.
- ممارسة عملية في إعداد منهاج تدريبي .
- إعداد منهاج تدريبي.
- إعداد العروض والتوضيحات باستخدام الحاسوب الآلي .
- ممارسة عملية في إدارة التدريب باستخدام الحاسوب الآلي .
- استخدام الحاسوب الآلي وشبكات المعلومات في إدارة العملية التدريبية .
- أسس تحليل وتحديد المشكلات
- التقسيم النوعي لمشكلات التدريب
- العوامل المؤثرة ومناخ التدريب
- مشاكل المدربين والمتدربين
- المشاكل التنظيمية والتنسيق في الأداء
- المشاكل المادية ونقص وقصور الامكانيات
- مشاكل التعامل مع الجهات ذات العلاقة
- مشاكل الترويج للبرامج التدريبية
- خطوات معالجة المشكلات
- عناصر النجاح والفعالية في المعالجة الموضوعية



• المشروع الختامي للمشاركين .



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Timmermansgatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden