

A photograph of students in a classroom. A girl with long blonde hair is in the foreground, writing in a notebook. Behind her, a boy in a blue plaid shirt is working on a computer. Other students are visible in the background. The image is overlaid with a large white 'X' shape on the left and a blue bar at the bottom right.
A stylized logo of a building with an open book at the base, with three stars above it.
The logo of Scandinavian Academy is a shield-shaped emblem. It features a blue background with a white building icon in the center. Above the building are four white stars. The text "SCANDINAVIAN ACADEMY" is written in white at the bottom of the shield.

الأكاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: الإعداد التنظيمي الإبتكاري لتطوير الممارسات التنافسية لفرق ومجموعات العمل

ال코드	المدينة	قاعة فندقية	بداية التدريب	نهاية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
MAC-138	واشنطن (أمريكا)		2026-11-16	2026-11-20	€ 6950	العربية - 25

مقدمة عن الدورة التدريبية

الابتكار والإبداع الفكري نعمة الله على العقول، الخطوة الجريئة المتداقة، التي تدفع أمامها ثوابت التقاليد، ونمطية الأداء، وملل التكرار والتي تصيب مرة، وتخطئ مرات وعليه فان الهدف من هذا البرنامج هو مناقشة كيفية تحقيق التميز القيادي والإبتكاري في اعداد فرق عمل ابداعية، فكلنا نملك طاقات الابتكار و الإبداع، ولكننا لا نستخدمها ونعيش أسرى عاداتنا وأفكارنا ولذلك فنحن لانتحدث عن شيء ننشئه فيما بقدر ما نود ان نجدها بين جوانبنا ونضيء شموعه المطفأة ونجلی الركام عن بريقه

اهداف الدورة التدريبية

- التوصل لمفهوم التميز وال الحاجة اليه في عصر العولمة
- التعرف على معنى القيادة الإبتكارية والفرق بينها وبين الانماط المختلفة من القيادة
- التعرف على مجالات وأنواع التميز الاداري وعلاقتها باسلوب القيادة
- تمكين المدراء من امتلاك مجموعة مهارات للتميز الإبتكاري والإداري والتي تساعدهم على اداء الاعمال بكفاءة واقتدار وجعلهم يفكرون ويتصرفون بفكر حديث غير تقليدي
- تغيير طرق التفكير وانطلاق أعمال الابتكار والإبداع في بناء فرق العمل باعتبار ذلك من الوسائل المؤدية الى التميز والتفوق واستنباط حلول ابتكارية لمشكلات العمل
- اكساب المشاركين المهارات الشخصية و السلوكية والإبتكارية لقيادة فرق العمل
- معرفة ماهية وأهمية بناء فرق العمل وكيفية توحيد الفريق و اختيار أعضاؤه



- كيفية تحقيق التوازن بين أعضاء الفريق وتطويره فضلاً عن الجوانب الأساسية لنجاح قادة الفريق
- معرفة الجوانب الأساسية لتفويض الفريق وأساليب تحفيز الأعضاء وكذلك تقييم أدائهم

المشاركون

- كل من يتطلب عملهم الاتصال بالآخرين في جميع الأدارات والمستويات الإدارية المختلفة وكذلك من يشتراك في العمل كقائد أو ضمن فريق

المحتويات الأساسية للدورة التدريبية

تحديات المستقبل وأهمية مواجهتها

- دراسة متغيرات المستقبل
- الأساليب العلمية لرصد ومواجهة تحديات المستقبل
- التميز لمواجهة تحديات المستقبل

مقدمات حول القيادة الابتكارية

- الملامح العامة للفكر الإداري الجديد ودور الابداع الإداري
- مفهوم القيادة والقائد
- أهمية وضرورة القيادة
- المدير الكفء والمدير الناجح

خصائص وصفات القائد الابتكاري

- ما هو التفكير الابتكاري والإبداعي
- سمات القادة المبتكرین و المبدعين
- كيف تقتل فكرة ابتكارية



- كيف تبني فكرة ابتكارية

معوقات التفكير الابتكاري والابداعي في مؤسسات الاعمال

- المعوقات الشخصية
- المعوقات البيئية
- المعوقات التنظيمية
- المعوقات الدافعية
- المعوقات الانفعالية
- المعوقات التربوية

محاور التميز الاداري

- مفهوم التميز في الاداء وأهميته
- أهمية التميز الاداري في البيئة العربية
- مجالات التميز وأنواعه
- المبادئ الاساسية التي يرتكز عليها التميز الاداري
- كيفية خلق روح التميز عند القادة

القيادة الابتكارية الطريق لقمة التميز في الاداء

- كيفية تنمية القدرة الابداعية لدى القادة
- ما هو أسلوبك
- الاسرار العشرين لقادة التميز

أسرار قادة التميز

- الادارة الذاتية لموارد المدير



- حل المشكلات ابتكاريا
- تشجيع الافكار الابتكارية والابداعية
- استقطاب المتميزين

فرق العمل مفاهيم أساسية

- ما هو الفريق
- أسباب جيدة لتكوين فرق العمل

توحيد الفريق

- تحديد وتعريف الاحتياجات السيكولوجية
- وضع حدود وقواعد ثابتة
- بناء الترابط والانسجام بين أعضاء الفريق

تحديد الهدف

- دور القائد
- أسأل نفسك
- دور الفريق
- قوة الكلمة المكتوبة

قائد الفريق الابتكاري

- ماهو دور القائد الابتكاري
- قادة الفرق والمساواة
- كيف تكون قائدا ابتكاريا
- كيف تتصرف



• تطوير الفريق

• التدريب

• كيف تكون قائداً مؤثراً

• مكافآت القائد

تفويض الفريق

• فوائد التفويض

• لماذا لا يقوم بعض المدراء بالتفويض

• لماذا يفشل التفويض

• التكليف بالواجبات

• كيف توزع الوظائف

• كيف تقييم أعضاء فريقك

• التفويض خطوة بخطوة

تحفيز وتشجيع الفريق

• التحفيز وليس المال

• المكافآت غير النقدية

• كيف تشجع فريقك

• ماذا يريد أعضاء الفريق

• تغير الحالة المزاجية

• تجنب تثبيط العزيمة

مشروع عمل لدعم التميز وحماية الابداع في فرق العمل

• كيف تبني التفكير الابتكاري بين أعضاء الفريق



- حكايات ذات عبر عن فرق عمل ناجحة
- حل مشكلات فرق العمل باسلوب العصف الذهني والقياس المقارن
- مختبر عمل في الابتكار واعداد فرق عمل ابداعية



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير

