



A large, semi-transparent white diagonal shape covers the left side of the page, containing a stylized graphic of a building with three stars above it. To the right of this white area is a vertical blue bar. At the top of this blue bar is the same shield logo as the header. Below the logo, the text "الأكاديمية الإسكندنافية" (Scandinavian Academy) is written in white Arabic script, followed by "للتدريب والتطوير" (Training and Development) in smaller white text.

Mobile : 0046700414959 | Mobile : 0046700414959 | phone : 0046114759991

Email : [info@scandinavianacademy.net](mailto:info@scandinavianacademy.net) | Web site : <https://scandinavianacademy.net>

location : Sweden - Norrköping - Timmervansgatan100 | P.O.BOX : 60359



# دورة: الاتجاهات الحديثة في الاستقطاب وإجراء المقابلات والاختيار والتعيين

ال코드	المدينة	قاعة فندقية	بداية التدريب	نهاية التدريب	لغة الدورة - الساعات	السعر
HRC-327	طرابزون (تركيا)		2026-11-16	2026-11-20	العربية - 25	€ 4450

## الأهداف العامة للدورة التدريبية

- تعريف المشاركين بالجوانب العلمية والمناهج العملية في إدارة الموارد البشرية.
- تنمية مهارات المشاركين في إجراء عمليات الاختيار والتعيين و اختيار المتقدمين للعمل وإجراء المقابلات الشخصية وتقييم المؤهلات والخبرات .
- إكساب المشاركين مهارات اكتشاف الأفراد وجذبهم وإجراء المقابلات و اختيار وتعيين المتقدمين للعمل .
- تعزيز مهارات وقدرات المشاركين في مجال إدارة سياسات الاستقطاب والاختيار والتعيين وعلاقتها بسياسات الموارد البشرية الأخرى مثل وصف الوظائف وتحليل الأعمال.
- تزويد المشاركين بأساليب وأدوات تطبيق سياسات الاختيار وإجراء المقابلات والامتحانات وتحديد المسمى الوظيفي والمستوى الإداري.

## المحتوى العلمي للدورة التدريبية

- تعريف إدارة الموارد البشرية
- المفهوم الحديث لإدارة الموارد البشرية
- التعريف بسياسات الاستقطاب والاختيار والتعيين
- ما المقصود باستقطاب الموارد البشرية ؟
- أهداف الاستقطاب وعناصر عملية استقطاب الموارد البشرية
- مفهوم تحطيط الموارد البشرية



- علاقة سياسات الاستقطاب والاختيار بتحطيط الموارد البشرية
- متطلبات تحديد الموارد البشرية (كما و نوعا)
- تحليل الوظائف واستخداماته في عملية الاستقطاب
- الوصف الوظيفي وتصنيف الوظائف
- تحديد مصادر الحصول على الموارد البشرية
- المصادر الداخلية والمصادر الخارجية للإستقطاب
- طرق الاستقطاب
- إستراتيجيات نجاح الاستقطاب
- اختيار وتعيين الموارد البشرية والخطوات المتبعة في عملية الاختيار التعيين
- فوائد الاختيار السليم
- مسؤولية اختيار الأفراد
- المعلومات التي تتطلبها عملية الاختيار
- تحليل الوظائف لتسهيل عملية الاختيار والتعيين
- دور الاختيار والتعيين في تحقيق فعالية المنظمة من خلال رفع كفاءة الأداء .
- مصادر الاختيار .
- المشكلات العملية التي تواجه المنظمات في عمليات الاختيار والتعيين .
- تحليل الوظائف واستخداماته في الاختيار والتعيين .
- المقابلات وأنواعها والعوامل المؤثرة في مقابلات الاختيار والتعيين
- مهارات إجراء المقابلات الفعالة .
- مهارات إدارة الوقت في المقابلات .
- مهارات وأساليب قياس الاتجاهات الالزمه لعمليات الاختيار والتعيين .
- مهارات إعداد وتصميم النماذج المستخدمة في عمليات الاختيار والتعيين .
- تحقيق متطلبات الجودة في الاختيار والتعيين .
- إجراءات التعيين واستقبال الموظف الجديد



- تحديد المسمى والمستوى الوظيفي
- تحديد الراتب والعلاوات
- ختام الدورة التدريبية



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

#### أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

#### البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



## الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Timmermansgatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden