



الأكاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: نظم إدارة الإمداد وسلسلة التوريد الإستراتيجي والخدمات اللوجستية

ال코드	المدينة	ال الفندق	نهاية التدريب	بداية التدريب	لغة الدورة - الساعات	السعر
WMC-1127	ستوكهولم (السويد)	فاعة فندقية	2026-11-16	2026-11-20	العربية - 25	€ 5450

أهداف الدورة التدريبية

- تزويد المشاركين بالمفاهيم العلمية والعملية المتعلقة بإدارة سلسلة الإمداد والتمويل بما يؤدي إلى كفاءة وفعالية ممارستهم لأعمال الشراء
- التعرف على الاتجاهات الحديثة في عملية الشراء وفقاً للاسس والمعايير العلمية
- تنمية وتطوير مهارات وقدرات العاملين في مجال المشتريات في صنع قرارات فعالة في مجالات تحديد الجودة والكمية والسعر والوقت ومصدر التوريد المناسب للشراء

المحاور الرئيسية للدورة التدريبية

الإطار العام لوظيفة الاحتياجات وإدارة سلسلة الإمداد والتمويل:

- مبررات الاهتمام بسلسلة الإمداد والتمويل
- دور سلسلة الإمداد والتمويل الاستراتيجي بالمنظمة
- تأثير أنشطة سلسلة الإمداد والتمويل على أداء المنظمة وربحيتها
- أنشطة سلسلة الإمداد والتمويل وقرار توفير الاحتياجات (الطبيعة والخصائص
- علاقة أنشطة سلسلة الإمداد والتمويل بالوظائف الأخرى في المنظمة
- أسلوب التتابع المتكرر في أداء خدمات سلسلة الإمداد والتمويل واتخاذ قرارات
- توفير الاحتياجات



البناء التنظيمي والنظام الإداري لإدارة أنشطة سلسلة الإمداد والتمويل:

- المهام الرئيسية لأنشطة سلسلة الإمداد والتمويل
- مكانة أنشطة سلسلة الإمداد والتمويل في البناء التنظيمي للمنظمة
- النظام الإداري الداخلي لأنشطة سلسلة الإمداد والتمويل
- تطبيق سياسة المركزية واللامركزية في تنظيم وإدارة سلسلة الإمداد والتمويل

التخطيط الإبداعي والتنبؤ للمشتريات وتوفير الاحتياجات وإدارة سلسلة الإمداد والتمويل:

- الأبعاد الأساسية لعملية التخطيط لأنشطة سلسلة الإمداد والتمويل
- الإطار العام للتخطيط لأنشطة سلسلة الإمداد والتمويل
- تخطيط أنشطة سلسلة الإمداد والتمويل وتقدير الاحتياجات
- النماذج المستخدمة في تخطيط أنشطة سلسلة الإمداد والتمويل
- الإجراءات التنفيذية لأداء أنشطة سلسلة الإمداد والتمويل
- بيئة عمل المنظمة وتقدير الاحتياجات وتخطيط توفيرها

النماذج الرئيسية لعملية التخطيط الاستراتيجي لأنشطة سلسلة الإمداد والتمويل:

- نماذج تحديد وتوسيف الوضع القائم للموردين والمقاولين والاستشاريين
- نماذج تقييم أداء واتجاهات الموردين
- نماذج تحديد التوجهات الاستراتيجية للتعامل مع الموردين والمقاولين والاستشاريين
- نماذج تحديد الفرضيات المؤثرة على وظيفة الاحتياجات



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير

