



الأاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



# دورة: أساليب وتقنيات نظم الأجور والحوافز باستخدام الحاسب الآلي

| الكود   | المدينة       | الفندق      | بداية التدريب | نهاية التدريب | السعر  | لغة الدورة - الساعات |
|---------|---------------|-------------|---------------|---------------|--------|----------------------|
| HRC-309 | بيروت (لبنان) | قاعة فندقية | 2026-11-23    | 2026-11-27    | € 2550 | العربية - 25         |

## المستهدفون من الدورة التدريبية

- مديرو إدارة الموارد البشرية واختصاصيو نظم الأجور والحوافز وأولئك المرشحون لشغل هذه الوظائف

## اهداف الدورة التدريبية

- إكساب المشاركين المعارف والاتجاهات المعاصرة في تقييم الوظائف و تصميم نظم الأجور والمرتبات والحوافز بالحاسب
- تعزيز مهارات المشاركين في تصميم وتطوير نظم الأجور والحوافز باستخدام برامج الحاسب

## المحتويات الرئيسية للدورة التدريبية

الاتجاهات المعاصرة في إدارة الموارد البشرية ودور نظم الحوافز

توصيف الوظائف ودورها في إعداد هيكل الأجور والحوافز

تقييم الوظائف كأساس إعداد هيكل الأجور والمرتبات والحوافز

تقييم الأداء وعلاقته بهيكل الأجور والحوافز

تكنولوجيا المعلومات في إدارة الموارد البشرية



تصميم برنامج الأجور والرواتب على الحاسب

المفاضلة بين برامج الأجور والرواتب على الحاسب

معايير اختيار الدورة المناسبة

- السرعة
- الدقة
- الاعتمادية
- الخصوصية

مهارات تصميم هيكل الأجور والحوافز :

- الكادر المتلامس
- المتداخل
- المتباعد

تصميم العمل

تدوير العاملين كمؤثرات على دافعية العاملين

شخصية الموظف

حاجاته وتوقعاته وتأثيرها على تقبله لنظم الأجور والمرتبات والحوافز

مشكلات شائعة في تصميم نظم الأجور والمرتبات والحوافز .. تحليل ومعالجة



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

### أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

### البرامج التدريبية تتضمن :

- استراحة قهوة يوميا خلال المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414959 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden