

A photograph of a man in a dark suit crouching on a paved road. He is positioned directly beneath a large, bright yellow arrow that points directly at the viewer. The road is surrounded by green grass and trees under a clear sky.

الْأَكَادِيمِيَّةُ السُّكَنِدِنَافِيَّةُ
لِلتَّعْرِيبِ وَالتَّطْوِيرِ





دورة: تحقيق التطوير الوظيفي من خلال التدريب وتقدير النتائج

ال코드	المدينة	العنوان	الفندق	نهاية التدريب	بداية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
TDC-308	بورايس (المجر)	فندق بورايس	فندق بورايس	2026-11-23	2026-11-27	€ 4950	العربية - 25

أهداف الدورة التدريبية

- سياسات التدريب وتنمية الموارد البشرية
- الممارسات الخاطئة الشائعة في مجال التدريب
- الاتجاهات والأسس العلمية للتدريب
- مقومات التدريب الفعال
- تحديد الاحتياجات التدريبية على مستوى الفرد والمنظمة
- تصميم البرامج التدريبية
- مزايا تخطيط المستقبل الوظيفي
- دور المنظمات في تخطيط وتطوير المستقبل الوظيفي
- مقومات وضع نظام فعال لتخطيط وتطوير المستقبل الوظيفي
- تقدير الدورات التدريبية

المحتويات العلمية للدورة التدريبية

مفاهيم أساسية في التدريب وتنمية الموارد البشرية :

- المفهوم والأهمية
- سياسات التدريب وتنمية الموارد البشرية
- الممارسات الخاطئة الشائعة في مجال التدرب
- التدريب والمشكلات الإدارية التي تواجه المؤسسات



- الاتجاهات والأسس العلمية للتدريب

- مقومات التدريب الفعال

تحديد الاحتياجات التدريبية وتنمية الموارد البشرية:

- الاحتياجات التدريبية - المفاهيم والأساليب

- تحديد الاحتياجات التدريبية على مستوى المنظمة

- مصادر التعرف على الاحتياجات التدريبية

- تصميم البرامج التدريبية

أساسيات تخطيط وتطوير المستقبل الوظيفي:

- مفاهيم أساسية

- أهداف وأهمية تخطيط المسارات الوظيفية

- المزايا التي تتحققها عملية تخطيط المستقبل للموارد البشرية

- دور المنظمات في التخطيط الوظيفي

- نموذج عملى للتخطيط الوظيفي

دور الفرد في بناء وتطوير مساره ومستقبله الوظيفي:

- مقدمة

- بطاقة المسار الوظيفي

- مقومات وضع نظام فعال لخطط وتطوير المستقبل الوظيفي

- كيف تخطط لمستقبلك الوظيفي

- العوامل الشخصية المؤثرة في قرارات الفرد في مساره الوظيفي

- كيف يختار الفرد وظيفته



تقييم الدورات التدريبية ونتائج التدريب :

- أهداف التقييم
- نماذج تقييم الدورات التدريبية
- تصميم أدوات القياس
- المعتقدات الخاطئة في مجال تقييم البرامج التدريبية
- نماذج تقييم نتائج التدريب
- حالات وتمارين عملية



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Timmermansgatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden