



A photograph showing two men in a large industrial or workshop environment. One man, wearing a blue cap and overalls, stands facing the other. The second man, wearing a white shirt and dark trousers, holds a tablet and looks at it while talking to the first man. The background shows various industrial structures, including a large blue support pillar and a white aircraft-like object.



الأكاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: النظم الحديثة لتشخيص أعطال المعدات، تقدير تكاليف الصيانة الصناعية، تقييم البدائل والتنبؤ بقطع الغيار

| ال코드 | المدينة | الفندق | قاعة فندقية | نهاية التدريب | بداية التدريب | السعر | لغة الدورة - الساعات |
|---------|-----------------|--------|-------------|---------------|---------------|--------|----------------------|
| MMC-565 | بودابست (المجر) | فندق | لهم | 2026-11-27 | 2026-11-23 | € 4950 | العربية - 25 |

الأهداف العامة للدورة التدريبية

في نهاية الدورة يتوقع من المشاركون أن يصبحوا متمكنين من:

- استيعاب مفاهيم أنظمة التصنيع المتقدمة
- وضع جداول زمنية لأنشطة الإنتاج ومراقبتها
- تخطيط وتنظيم عملية الصيانة
- وضع خطط صيانة سنوية فعالة
- احتساب تكاليف الصيانة بما يسهم في تخفيض هذه التكاليف
- اختيار الأفراد المناسبين لقسم الصيانة

المحتويات العلمية للدورة التدريبية

الإنتاج وإدارة العمليات - التحدي الجديد

المشاكل والقرارات

إعداد المكان ومناولة المواد

تخطيط المواد



الإنتاج وجدولة الأنشطة

ضبط الجودة

التنظيم للإنتاج بالجملة

الصيانة والإبدال

الأهداف والقرارات

تنظيم الصيانة

مقدمة ومدخل إلى الصيانة (تعاريف ومصطلحات ، أنواع واستراتيجيات الصيانة)

الصيانة والوقاية

- مكوناتها وفوائدها
- معايير قياس أدائها
- وظائف قسم الصيانة
- استخدام الحاسوب

مفهوم الأعطال وأسبابها ومصادرها

تخطيط أعمال الصيانة

قاعدة المعلومات الفنية

إعداد الجدول السنوي



تكليف الصيانة وأنواعها وتبويبيها

إعداد التقارير

حماية الأجهزة المتوقفة عن العمل

الخزن

• أنواعه

• عوامل ارتفاع وأنخفاض معدلاته

• خزن الغيار

• النظرة اليابانية

الاحتياجات البشرية

• اختيار وتدريب العاملين

• الحواجز

حالات وورش عملية

تقييم وختام الدورة



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Timmermansgatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden