



A large, central image shows a man in a dark suit and tie, pointing his right index finger towards a digital interface. The interface displays a complex network graph with numerous nodes and connecting lines. In the bottom right corner of the graph, there are two circular data points: one labeled "56%" and another labeled "18%". The background of the image is a blurred blue scene with a globe and some icons.



الأكاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: مهارات التوثيق والأرشيف الإلكتروني وميكنة وحفظ الوثائق المتكاملة

ال코드	المدينة	قاعة فندقية	بداية التدريب	نهاية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
EMC-713	برشلونة (إسبانيا)		2026-11-23	2026-11-27	€ 5450	العربية - 25

الهدف العام للدورة التدريبية

- تزويد المشاركين بأساليب تأمين وحفظ وأرشفة الملفات والوثائق باستخدام الحاسوب الآلي.
- تنمية مهارات المشاركين في مجال التوثيق والفهرسة والمهارات الازمة لحفظ وتأمين واسترجاع الوثائق والمستندات الكترونياً.
- تعزيز الفهم بأهمية الأرشفة والدور الكبير الذي تلعبه في مجال حفظ الوثائق والمستندات.
- التعريف بأسس ومهارات تطبيقات قواعد الأرشفة الإلكترونية والتعامل معها.
- التعريف بطرق تأمين حفظ المستندات والوثائق.
- تزويد المتدربين بأساليب المتبعة في عمليات تأمين وحماية الأرشيف الإلكتروني.
- تعزيز الفهم بأنواع الأجهزة والبرامج المستخدمة في مجال الأرشفة الإلكترونية.
- تنمية مهارات المشاركين في مجال تقنيات الاسترجاع والوسائل اللغوية المساعدة على الاسترجاع.
- التعريف بالقواعد والمعايير الأخلاقية التي تحكم عملية التوثيق والأرشفة.
- التعرف على المشكلات الطارئة والمترسبة وكيفية مواجهتها.

بنهاية هذه الدورة يكون المشارك قادرًا على :

- تأمين وحفظ الملفات باستخدام الحاسوب الآلي .
- تصنيف وفهرسة الملفات وأرشفتها إلكترونياً.
- التعامل مع بيئات المنظمات اللاورقة .



المحتوى العلمي للدورة التدريبية

- القواعد التي يفرضها عصر تكنولوجيا المعلومات.
- خصائص وعناصر وتوجهات الإدارة الإلكترونية
- الأنظمة الإلكترونية الالازمة للإدارة الإلكترونية
- سمات الإدارة الإلكترونية وعناصرها وتوجهاتها
- خصائص الإدارة الإلكترونية وإمكانية تنفيذ المعاملات إلكترونيا
- منظمات الأعمال الالكترونية ونظم العمل الإلكترونية
- عناصر الإدارة الإلكترونية: إدارة بدون ورق- إدارة بلا تنظيمات جامدة- إدارة بلا مكان- إدارة بلا زمان
- ما هي مواصفات مدير المكتب والسكرتير الإلكتروني
- أهمية الاتصالات المكتبية حفظ الوثائق .
- نشأة ودوره الوثائق .
- نظم الإشراف على المحفوظات .
- التصنيف والترميز والفهرسة
- استخدامات الحاسب الآلي في الفهرسة والأرشيف
- أنواع البرامج المستخدمة في الأرشفة الإلكترونية.
- تكنولوجيا الفهرسة والأرشيف .
- أهمية الأرشفة الإلكترونية ومكوناتها، وأدواتها، وال المجالات التي تستخدم فيها.
- مفهوم تأمين وحفظ الوثائق
- مفهوم التوثيق وأهميته ودوره في تعزيز أداء المؤسسات.
- الجوانب التنظيمية في عمليات المحفوظات والفهرسة والأرشيف الإلكتروني
- دور واستخدامات الأرشفة في العمل.
- مفهوم نظام معالجة الوثائق الآلية
- كيف يعمل نظام معالجة الوثائق والملفات



- المراحل العامة لتنفيذ مشروع تحويل أرشيف ورقي إلى أرشيف الكتروني
- أنواع الوسائل المستخدمة في أرشفة الوثائق الإعلامية ومزاياها وعيوبها.
- أشكال وأنماط التوثيق الإعلامي للوثائق والمستندات والمواد الصحفية المختلفة.
- القواعد العامة والشروط التي يجب توافرها في أنظمة الأرشفة الإلكترونية.
- أساليب التصنيف والترقيم وإعداد الفهارس .
- الوسائل المستخدمة في تخزين وأرشفة الوثائق في المؤسسات الإعلامية.
- أنواع البرامج المستخدمة في الأرشفة الإلكترونية.
- الطرق السليمة في التعامل مع الوثائق.
- حفظ واسترجاع المراسلات والوثائق .
- فرز وترحيل وإتلاف المحفوظات .
- التقنيات والأجهزة الحديثة في مجال التداول والحفظ والاسترجاع .
- طرق استفادة موظفي المؤسسة من نظام الأرشفة الإلكترونية.
- أشكال وأنماط التوثيق الإعلامي للوثائق والمستندات والمواد الصحفية المختلفة.
- الوسائل المستخدمة في تخزين وأرشفة الوثائق في المؤسسات الإعلامية.
- سياسات أمن المعلومات
- المفاهيم الأساسية في إدارة أمن المعلومات
- أساليب تأمين الملفات إلكترونيا.
- حماية المعلومات من الاختراق، وطرق التأمين المتوفرة في الأرشفة الإلكترونية.
- بعض أساليب حماية البيانات
- القواعد والمعايير الأخلاقية السائدة في مجال الأرشفة الإلكترونية.
- المشكلات الطارئة والمكررة وكيفية التغلب عليها.
- الخطوات الضرورية للبقاء على المهارات المكتسبة من البرنامج.
- إعداد الخطة التنفيذية اللازمة لنقل المهارات المكتسبة إلى واقع التطبيق العملي.
- حالات وورش عملية وتطبيقية



• تقييم وختام الدورة التدريبية



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Timmermansgatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden