



الأكاديمية الاسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: إدارة الأنظمة البيئية

ال코드	المدينة	الفندق	نهاية التدريب	بداية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
EFS-1246	سنغافورة	قاعة فندقية	2026-11-23	2026-11-27	€ 5950	25 العربية -

مقدمة الدورة التدريبية

يشكل التأثير البشري حالياً عنصراً رئيسياً في التغير البيئي على الصعيدين المحلي والعالمي. لذلك فإن إدارة هذا الأثر هو أمر ذات أهمية حاسمة لتحقيق الرفاهية الإجتماعية والإقتصادية للبشرية الآن وفي المستقبل. تتطلب الإدارة البيئية مهارات في التحليل الإجتماعي و السياسي و الإقتصادي، فضلاً عن معرفة علمية متخصصة. يُبيّن هذا البرنامج كيفية تطبيق هذه المهارات في مختلف مجالات البيئة. تسعى هذه الدورة التدريبية إلى توضيح المعايير في إدارة الأنظمة البيئية و مراقبتها وتعريف المشاركين على أفضل الممارسات المطلوبة لتنفيذ الأساليب الحديثة في إدارة الأنظمة البيئية لما لها من تأثير إيجابي على بيئه العمل بأكملها. وإنطلاقاً من ذلك يقوم القادة الفاعلون ببناء قاعدة صلبة تسمح لهم بتطوير موظفيهم مع غرس الروح المعنوية العالية لديهم وتحسين الأداء، و تزويد الموظفين بفرص المشاركة العادلة و حل المشكلات وتعزيز العمل الجماعي، وخلق مستوى من التحفيز داخل كل موظف.

أهداف الدورة التدريبية

- تطوير المهارات في إدارة الأنظمة البيئية في منع التلوث
- تطوير الأداء البيئي و التنافس على المزايا
- تطوير الإلتزامات وتقليل التكلفة وتقليل الحوادث
- الإهتمام بالعملة و زيادة أداء العاملين و خلق أسواق جديدة و مستهلكين جدد
- زيادة الرؤية الإيجابية العامة و تنفيذ القانون و تحذير العاملين من القضايا البيئية و الإحساس بالمسؤولية

الفئات المستهدفة من الدورة التدريبية



- جميع مديري الخط والأقسام والمستشارين والمشاركين في المسائل البيئية
- مدراء العمليات والمشروعات والصيانة و الموارد البشرية و التدريب
- مهندسي الإنتاج و الصيانة و المشروعات و المعالجة و جميع موظفي البيئة
- جميع العاملين في شراء و إدارة المواد الخطرة
- مسؤولو البيئة
- الموظفين المسؤولين عن جمع و تدوير و تخلص المخلفات

محاور الدورة التدريبية

اليوم الأول : أساسيات علم البيئة و القوانين البيئية و تحديد المعايير البيئية اللازم التقيد بها

- مقدمة عن علم البيئة و نشأته و مراحل تطوره في المجالات المختلفة
- المشكلات البيئية و مسبباتها و إنعكاسات زيادة الوعي البيئي
- المواصفة الدولية ISO 14001
- القوانين البيئية التي تنطبق على المؤسسة وعلى منتجاتها وعلى أنشطتها وعلى خدماتها
- تحليل متكامل عن التأثيرات البيئية الناشئة عن المنتجات و العمليات و الخدمات في المنشأة بما يسمى تحليل الأوجه والتأثيرات البيئية
- قياسات حقلية للفجوة بين التأثيرات البيئية الموجودة و بين المعايير اللازم التقيد بها وهو ما يسمى المسح البيئي المبدئي

اليوم الثاني : التأثيرات البيئية

- مفهوم الإدارة البيئية
- المتطلبات القانونية و الجوانب البيئية المرتبطة مع أنشطة أو منتجات أو خدمات المنشأة
- التزامات الإدارة و الموظفين نحو الحماية البيئية
- الأسلوب الإداري لمراجعة و فحص منظومة الإدارة البيئية



- مراجعة الأوضاع البيئية الحالية والإشراف على تنفيذ إجراءات تصحيحية جديدة للمعالجة
- الحدّ من مصادر التلوث للوحدات الإنتاجية وتحقيق الالتزام بالقوانين واللوائح البيئية
- إدخال ضوابط جديدة للحدّ من التلوث
- إدخال تعديلات على المعدات وعلى تصميم المنتج بهدف الحدّ من إبعاث الملوثات

اليوم الثالث : توعية العاملين في المنشأة

- تشجيع التخطيط البيئي و وضع أسلوب لبلوغ مستويات الأداء المستهدفة
- تعميم الأداء البيئي
- تشجيع مقاولي الباطن وال媿وردين على وضع منظومات الإدارة البيئية
- تنفيذ إجراءات الوقائية في إطار خطة شاملة لإنتاج أنيظف
- زيادة الوعي البيئي لدى العمال
- تشجيع المبادرات الطوعية لمكافحة التلوث و تعزيز مشاركة المجتمع المحلي و التعريف بالإجراءات المتخذة نحو تنفيذ مشاريع إنتاج الأنيظف
- ترشيد إستخدام الموارد لزيادة الكفاءة

اليوم الرابع : تدقيق شامل على تنفيذ النظام الجديد في المنظمة

- تحسين كفاءة الطاقة و الطاقات المتجددة
- إرضاء العميل و تحسين العلاقة مع المجتمع
- إرضاء المستثمر و تحسين صورة المنشأة و نسبة المشاركة في السوق
- الوفاء بمتطلبات النظام و تحسين السيطرة على التكالفة
- توفير المدخلات من الخامات والطاقة و تقليل الحوادث
- الإهتمام بإدارة الأنظمة البيئية
- تسهيل الحصول على التصاريح



اليوم الخامس : متطلبات نظام الإدارة البيئية المستهدف و إتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة لإغلاق عدم المطابقات

- التوازن بين المحاور الإقتصادية و البيئية و المجتمعية
- نظم التقييم و الإدارة الإجتماعية و البيئية
- العامل و ظروف العمل
- كفاءة الموارد و منع التلوث
- صحة المجتمع و السلامة و الأمان
- الحفاظ على التنوع البيولوجي و الإدارة المستدامة للموارد
- البعد الدولي للمشكلة البيئية و التشريعات و القوانين الخاصة بحماية البيئة



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير

