



الأكاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: المحاسبة والتحليل المالي لغير المحاسبين

ال코드	المدينة	الفندق	نهاية التدريب	بداية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
FAC-365	واشنطن (أمريكا)	فندق فندقية	2026-11-30	2026-12-04	€ 6950	العربية - 25

هدف الدورة التدريبية

- تزويد المشاركين بالمعارف الأساسية والمهارات الضرورية في مجال المحاسبة وتطبيقاتها العملية بهدف تمكينهم من إعداد الحسابات وقراءة وتفسير التقارير المالية
- إطلاع المشاركين على الإطار النظري الفكري الذي يحكم إعداد البيانات والقوائم المالية المحاسبية
- تمكين المشاركين من فهم واستيعاب محتويات القوائم المالية الحاسبية
- إكساب المشاركين مهارات اتخاذ القرارات المبنية على أسس مالية ومحاسبية

المستهدفون من الدورة التدريبية

جميع العاملين في الدوائر المختلفة ممن تتطلب طبيعة عملهم الإطلاع على البيانات والقوائم المالية المحاسبية لغايات اتخاذ القرارات، أو الرقابة، أو التخطيط ولا يملكون الخلفية العلمية في المحاسبة كتخصص

المحتوى العلمي للدورة التدريبية

مفاهيم ومبادئ المحاسبة المالية:

- استقلال الوحدة المحاسبية
- استمرارية الوحدة
- وحدة القياس النقدي
- الفترة المحاسبية



- التكلفة التاريخية
- تحقق الإيرادات
- مقاولة المصاروفات بالإيرادات ومبأ الإفصاح الكامل

مقومات النظام المالي والمحاسبي:

- المجموعة المستندية
- المجموعة الدفترية (اليوميات)

تحليل وتسجيل العمليات المالية:

- التاريخ
- اسم الحساب
- المدين والدائن
- المبلغ المدين والدائن والبيان
- ثنائية العملية المالية
- التسجيل في اليوميات
- الترحيل من اليوميات إلى الأستاذ

القيد في الدفاتر الأولية:

- يومية المقوضات النقدية
- يومية المدفوعات النقدية
- يومية المشتريات
- يومية المبيعات
- اليومية العامة
- دفتر الأستاذ العام



• الأستاذ المساعد (المشتريات)

• الأستاذ المساعد (المبيعات)

إعداد ميزان المراجعة:

• استخدامات الميزان

• عيوب وقصور الميزان

التسويات الجردية:

• تسجيل قيود التسويات وقيود الأقفال

الحسابات الختامية:

• قائمة الدخل (قائمة الأرباح والخسائر)

• قائمة المركز المالي (الميزانية)

• قائمة التدفقات النقدية

تقييم المخزون:

• نظام المخزون المستمر – نظام المخزون الدوري

• طرق التقييم :

◦ الوارد أول الصادر أول

◦ الوارد آخر الصادر آخر

◦ المتوسط

الإهلاكات:

• تعريف الإهلاك : توزيع التكاليف أم تقييم للأصول



• طرق الإهلاك:

◦ القسط الثابت,

◦ مجمع العمر الزمني

◦ الطريقة المتناقضة

◦ الوحدات الإنتاجية



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير

