



A photograph showing two men in a large industrial or workshop setting. One man, wearing a blue cap and overalls, stands facing the other. The second man, wearing a white shirt and dark trousers, holds a tablet and looks at it while talking to the first man. The background shows various industrial structures, including a large blue support pillar and a yellow and blue striped post.



الأكاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: تحسين الأداء الوظيفي للصيانة التوقيفية باستخدام المنهج القيمي

ال코드	المدينة	الفندق	نهاية التدريب	بداية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
MMC-533	ماربيلا (إسبانيا)	فاعة فندقية	2026-11-30	2026-12-04	€ 5450	25 العربية -

مقدمة الدورة التدريبية

تعتبر الصيانة التوقيفية (shutdown maintenance) من أهم أنواع الصيانة التي تمارس في المشاريع الصناعية والخدمية الكبرى خصوصاً تلك التي تتصف عملياتها الانتاجية بصفة الارتباط المباشر والمستمر فيما بينها (continuous production industries) حيث يتميز هذا النوع من أنواع الصيانة بقابلية على التعامل الفعال مع هذه العمليات ولكن الملاحظ على هذا النوع من أنواع الصيانة أنه يرتبط بتكليف مباشرة وغير مباشرة عالية كما أنه يؤدي إلى خسائر كبيرة في الانتاج نتيجة ايقاف العمليات الانتاجية من أجل الصيانة ولمدة زمنية ليست بالقصيرة مما يضر معه المسؤولين عن هذه المشاريع في كثير من الأحيان إلى إعادة تشغيل العمليات الانتاجية وبشكل سريع كثيراً ما يؤدي إلى التوقف الإضطراري للعمليات الانتاجية أثناء سيرها وبالتالي إلى تعريض المنشآت في هذه المشاريع إلى خسائر هائلة في الانتاج والمبيعات كما يعرض البيئتين الداخلية والخارجية لأخطار والتي ينجم عنها الاصابات والوفيات ولتفادي حدوث هذه الانتكاسات في العمليات الانتاجية وفي البيئتين الداخلية والخارجية لمنشآت في هذه المشاريع فإن استخدام أسلوب الهندسة القيمية في هذا النوع يأنواع الصيانة وأعماله تعتبر من أهم الأمور التي يجب أن تؤخذ بعين الاعتبار قبل الشروع في تنفيذ أعمال الصيانة التوقيفية

الهدف من الدورة التدريبية

- نشر الوعي السليم عن الصيانة التنبؤية
- إكتساب المتدرب المهارات والقدرات على تحليل القيمة للصيانة التوقيفية والتاكيد من أعمال هذا النوع من الصيانة تؤدي بقيمة وظيفية عالية
- منح المتدرب القدرة على جمع البيانات المطلوبة عن الصيانة التوقيفية وأعمالها ومواردها



- منح المتدرب القدرة على تحديد وتصنيف الوظائف المختلفة للصيانة التوقيفية
- اكساب المتدرب المهارة على تحليل وظائف الصيانة التوقيفية بالإضافة لتحليل وظائف أعمالها وموارها .
- منح المتدرب القدرة على الابداع في مجال ايجاد البديل الكليف بالقيام بوظائف الصيانة التوقيفية
- اكساب المتدرب القدرة على البحث والتطوير في مجال الدراسة التي يقوم بها من أجل تطوير القيمة الوظيفية للصيانة التوقيفية
- استيعاب مفاهيم أنظمة التصنيع المتقدمة
- وضع جداول زمنية لأنشطة الإنتاج ومراقبتها
- تخطيط وتنظيم عملية الصيانة
- وضع خطط صيانة سنوية فعالة
- احتساب تكاليف الصيانة بما يسهم في تخفيض هذه التكاليف
- اختيار الأفراد المناسبين لقسم الصيانة
- اكساب المتدرب المهارة على عرض ما توصل إليه من نتائج وكذلك إكسابه المهارة على متابعة تنفيذ هذه النتائج

المستفيدون من الدورة التدريبية

هذه الدورة موجهة للعاملين في مجال الصيانة التوقيفية وخصوصاً أولئك الذين يعملون في المنشآت الصناعية والخدمية الكبرى كما أنها تركز وبشكل خاص على تلك الفئة من العاملين الذين يقومون بأعمال التخطيط والجدولة والتحكيم والمتابعة لأنشطة الصيانة التوقيفية . كما يمكن للآخرين منمن يعملون في مجال الصيانة بشكل عام أن يستفيدوا كذلك من هذه الدورة سواء العاملين في الإدارات الحكومية أو القطاع الخاص

محتوى الدورة التدريبية

مقدمة ومدخل إلى الصيانة



• تعاريف ومصطلحات

• أنواع واستراتيجيات الصيانة

مقدمة عن الصيانة التوقفية

مفهوم الهندسة القيمية في الصيانة

أهمية الصيانة التوقفية

مراحل الصيانة التوقفية

المشاكل المتعلقة بعدم تحقيق القيمة الوظيفية للصيانة التوقفية

مصطلحات أساسية في الهندسة القيمية في الصيانة

منهج الدراسات القيمية في الصيانة

الصيانة والوقاية

• مكوناتها وفوائدها

• معايير قياس أدائها

• وظائف قسم الصيانة

• استخدام الحاسوب

مفهوم الأعطال وأسبابها ومصادرها

تخطيط أعمال الصيانة

قاعدة المعلومات الفنية



إعداد الجدول السنوي

تكليف الصيانة وأنواعها وتبويتها

إعداد التقارير

حماية الأجهزة المتوقفة عن العمل

خطة عمل الهندسة القيمية في الصيانة

- مرحلة المعلومات
- مرحلة البحث والتطوير
- مرحلة تحليل الوظائف
- مرحلة العرض والتطبيق
- حالة دراسية

الإنتاج وإدارة العمليات - التحدي الجديد

المشاكل والقرارات

إعداد المكان ومناولة المواد

تخطيط المواد

الإنتاج وجدولة الأنشطة

ضبط الجودة



التنظيم للإنتاج بالجملة

الصيانة والإبدال

الأهداف والقرارات

تنظيم الصيانة

الخزن

• أنواعه

• عوامل ارتفاع وأنخفاض معدلاته

• خزن الغيار

• النظرة اليابانية

الاحتياجات البشرية

اختيار وتدريب العاملين

الحوافز



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Timmermansgatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden