



الأاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



## دورة: أساليب تخطيط ومتابعة تنفيذ أعمال الصيانة

الكود	المدينة	الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
MMC-548	جاكرتا (إندونيسيا)	قاعة فندقية	2026-11-30	2026-12-04	€ 3950	العربية - 25

### الهدف العام للدورة التدريبية

- تدريب المشاركين على عمليات الصيانة وأنواعها وتخطيطها وإكساب المشاركين مهارات تحسين أعمال الصيانة وإعداد خطط الصيانة الوقائية ونظم مراقبة المخزون بهدف رفع كفاءة أعمال الصيانة.

### الأهداف التفصيلية للدورة التدريبية

بنهاية هذه الدورة يكون المشارك قادراً على :

- زيادة فترات دورات المعدات .
- خفض أزمدة الإصلاح .
- تطبيق الأسلوب الأمثل لتنفيذ أعمال الصيانة .
- إعداد وخفض الصيانة الوقائية .
- مراقبة مخزون قطع الغيار .
- اختيار وتطبيق الصيانة الصحيحة والملائمة للمنشأة .
- تخطيط وتنظيم أعمال الصيانة .
- إعداد خطة الصيانة الوقائية ومتابعتها .

### المحتوى العلمي للدورة التدريبية:

الصيانة : تعريفها



واجبات ومسؤوليات قسم الصيانة

تنظيم قسم الصيانة

أنواع وأساليب الصيانة .

تخطيط أعمال الصيانة وتصميمها:

"الصيانة" المناهج والأسس "

مفهوم الصيانة .

أهمية الصيانة .

المفاهيم الاعتمادية والصيانية .

أساليب زيادة فترات ما بين الإخفاق .

أساليب خفض أزمدة الإصلاح.

أساليب تنفيذ الصيانة .

صيانة الأعطال .

الصيانة الوقائية المعتمدة على الوقت .

الصيانة الوقائية المعتمدة على الحالة .

الصيانة التصحيحية .



الصيانة المانعة .

إعداد خطة الصيانة الوقائية .

تحديد المعدات والأجهزة .

إعداد كارت الصيانة اليومية .

تحديد مواعيد الصيانة الأسبوعية والشهرية والربع سنوية .

إعداد خطة توقيتات تنفيذ أعمال الصيانة خلال العام .

إدارة مخزون قطع الغيار .

أهمية مخزون قطع الغيار .

أساليب تحديد الكميات المطلوبة تخزينها .

أساليب مراقبة مخزون قطع الغيار .

تقييم أعمال الصيانة .

عوامل تقييم أعمال الصيانة .

تقارير أعمال الصيانة .

أهمية تخطيط أعمال الصيانة

• أسس تصميم برنامج للصيانة



- خطوات تطبيق الصيانة في منشأة .
- الصيانة الوقائية : أهميتها
- المميزات والعيوب
- خطتها وأمثلة تطبيقية .
- الخاتمة والتوصيات .

حالات دراسية

التنقيي والختام



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

### أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

### البرامج التدريبية تتضمن :

- استراحة قهوة يوميا خلال المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414959 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden