

A photograph of students in a classroom. A girl with long blonde hair is in the foreground, writing in a notebook. Behind her, a boy in a blue plaid shirt is working on a computer. Other students are visible in the background. The image is overlaid with a large white 'X' shape on the left and a blue bar at the bottom right.  
A stylized logo of a building with an open book at the base, with three stars above it.  
The logo of Scandinavian Academy is a shield-shaped emblem. It features a blue background with a white building icon in the center. Above the building are four white stars. The text "SCANDINAVIAN ACADEMY" is written in white at the bottom of the shield.  

الأكاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



# دورة: استنساخ البيئات الإدارية من جينات المنظمات النموذجية وهندسة التطوير العام

ال코드	المدينة	قاعة فندقية	بداية التدريب	نهاية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
MAC-255	برشلونة (إسبانيا)		2026-12-07	2026-12-11	€ 5450	العربية - 25

## مقدمة الدورة التدريبية

في عصر التغيرات المتسارعة والمنافسة العالمية الشرسة، أصبحت المنظمات الحديثة مطالبة بتبني أساليب إدارية متقدمة لضمان بقائها ونجاحها المستدام. ويعد الاستنساخ الإداري أحد المفاهيم الإبداعية الجديدة التي تهدف إلى استلهام أفضل الممارسات من المنظمات النموذجية وتكيفها بما يتناسب مع بيئة المنظمة الخاصة، لتحقيق أعلى مستويات الكفاءة والتميز الإداري.

يهدف هذا البرنامج التدريبي إلى تزويد المشاركين بأحدث المفاهيم والاستراتيجيات الإدارية المستندة إلى علم الاستنساخ الإداري، مع تمكينهم من تطوير قدراتهم في رسم الخطط الاستراتيجية، وإعادة بناء العمليات التنظيمية، واستثمار الموارد البشرية، وتعزيز ثقافة التميز والابتكار في بيئة العمل.

كما يغطي البرنامج مجموعة من المهارات القيادية الحديثة، وأساليب تقييم الأداء، وتحليل الفجوات، وبناء القرارات الاستراتيجية، مما يسهم في إعداد قادة إداريين قادرين على قيادة منظماتهم نحو الريادة والابتكار المستدام.

## الهدف العام للدورة التدريبية

تعريف المشاركين بأحدث ما توصل إليه علم الإدارة الحديثة في العالم من خلال المام القياديين والمدراء التنفيذيين باستراتيجيات التطوير الوظيفي العام ورسم الاهداف الاستراتيجية والقدرة على احداث التغيير والتطوير بأساليب الادارة الحديثة والمتقدمة



## اهداف الدورة التفصيلية

- التعرف على مفهوم علم الاستنساخ الإداري وأهميته في تطوير المنظمات الحديثة.
- إكساب المشاركين مهارات تخطيط وإدارة التغيير الوظيفي بأساليب حديثة.
- بناء قدرات المشاركين على صياغة الخطة الاستراتيجية المبنية على تقييم الأداء التنظيمي.
- فهم استراتيجيات زراعة الأفكار والخطط وتطبيقها بنجاح.
- تطوير مهارات تحليل الأداء المؤسسي وربط النتائج بالتكلفة والموارد.
- تنمية مهارات قياس الفجوات الإدارية ووضع الخطة التصحيحية.
- استيعاب منهجيات الهندسة الإدارية والبشرية وتوظيفها في تطوير بيئة العمل.
- تمكين المشاركين من تصميم نماذج استراتيجية متكاملة للوحدات التنظيمية.
- تعزيز مهارات القيادة التحويلية والإدارة بالنتائج لتحقيق التميز المؤسسي.

## المستهدفون من حضور الدورة التدريبية

- كافة مديري المنظمات
- الموظفين الإداريين في القطاع الحكومي.
- الموظفين الإداريين والتنفيذيين في الشركات والمؤسسات القطاع الخاص والنفطي
- مدير ورؤساء أقسام تنمية الموارد البشرية
- مدير ومراقبون التطوير الإداري
- مدير ورؤساء أقسام التدريب والتطوير
- كافة العاملين و المؤهلون للعمل بأدارات التدريب والتطوير

## المخطط التفصيلي للدورة التدريبية

- مفهوم علم الاستنساخ في الادارة المعاصرة



- ماهية علم الاستنساخ القائم على تقييم أداء المنظمات
- استراتيجية زراعة الأفكار والخطط الاستراتيجية الادارية
- جينات المنظمات النموذجية وطرق سحب التجارب وتطبيقاتها دون أخطاء .
- تكوين عناصر البناء الاداري لبناء الصرح الاداري المرموق
- المحطات الادارية العشرة نحو الاستنساخ الاداري من جينات المنظمات النموذجية
- المعوقات الادارية وطرق علاجها كمنهج للتطوير الوظيفي
- القضاء على ظاهرة الادارة الصوتية في المنظمات الادارية
- مفهوم الاستنساخ الاداري الجزئي والكلي في المنظمات الادارية
- مراحل عملية الاستنساخ الاداري وتطابق المخرجات مع الجدول الزمني
- اساليب التطوير الوظيفي القائم على الاستنساخ الاداري المعاصر
- الحاضنة الادارية النموذجية للخطط والاستشارات وآلية متابعتها
- الاستراتيجيات المهنية المعتمدة في التطوير الوظيفي المتخصص
- قياس انتاجية المنظمة من خلال ربط الأداء بالتكلفة الوهمية
- بناء القرارات الادارية وفق أهداف المنظمة المرحلية والاستراتيجية
- تقييم وتحفص وتشخيص جاهزية الهيكل التنظيمي والوصف الوظيفي العام
- الاستراتيجيات الادارية لاستنساخ البيئات الادارية من جينات المنظمات النموذجية
- تقييم المخرجات من عملية التطوير الاداري المتكامل وفق المعايير الدولية
- ورشة عمل حل المشكلات ومراقبتها وأساليب تحويل الصراع الى تنافس نحو التميز
- صفات القيادة الادارية في ظل مفهوم الاستنساخ الاداري المتخصص
- أساليب التحول من الأدارة التجريبية الى الادارة التقريرية
- مفهوم الإدارة الإستراتيجية القائمة على سياسة تحقيق الهدف الرقمي .
- الظروف البيئية المحيطة المنظمة وطرق الاستفادة منها فنيا .
- إمكانيات وطاقات المنظمة ( ورشة عمل : تحديد القدرات لقياس امكانية الاستنساخ )
- التخطيط الاستراتيجي في الاستنساخ الاداري والتغيير المهني



- هندسة اتخاذ القرارات وفق المعايير الوظيفية الشفافة
- تخطيط درجة المخاطرة وعدم التأكد .
- مركز التقليل من نسبة عدم التأكد في صناعة القرار الاداري
- قياس الأداء وتحليل الفجوات وتحديد العلاجات الادارية .
- استخدام مصفوفة التهديدات / الفرص / نقاط القوى / نقاط الضعف
- الإطار العام لإعداد الخطط والبدائل الاستراتيجية .
- النموذج الاستراتيجي الشامل للوحدة التنظيمية
  - استخدام أسلوب المحاكاة في إعداد النموذج الإستراتيجي الشامل للمنشأة
  - بناء النماذج الرياضية للموازنات التخطيطية .
- أساليب احداث التغيير والتطوير التنظيمي .
- هندسة العمليات الادارية واعادة اكتشاف المنظمة .
- هندسة المهارات البشرية كقاعدة للاستنساخ البشري .
- هندسة القيادة الادارية وفق منهجية التطوير الوظيفي
- توظيف فن الفرق وعلم الادارة المقارن في الاستنساخ الاداري .
- استراتيجيات balance score في رفع كفاءة المنظمات الادارية
- المبادئ الـ 14 في القيادة الادارية والتخطيط الاستراتيجي
- القواعد العشرة في ممارسة التغيير والتطوير الوظيفي
- الاستراتيجيات الحديثة في تقييم العنصر البشري .
- عناصر التمكين وآلية توظيفها في منهج المنظمات الادارية
- من هو القائد التحويلي وصفاته وقدراته وامكانياته .
- لماذا لا نحقق التقدم الاستراتيجي مع توفر الموارد الالازمة ؟
- نظام استدراج وتقدير الافكار والمقترنات وتحويلها الى ذاكرة موثقة
- أساليب تشكيل ثقافة التنظيم وثقافة الفرد اتجاه المنظمة .
- الادارة الاحترافية والاتصال الانساني كدافع لتحقيق الأهداف



- وثيقة السلوكيات المهنية والامتياز الاداري
- مبدأ الاكتفاء الذاتي في العملية الادارية وتحقيق الارباح الاستراتيجية
- تحديد موقع المنظمة على خارطة المنظمات العالمية
- متطلبات التطوير الاداري ضمن استراتيجية (السلالسل الزمنية)
- الاستنساخ كوسيلة لاعادة اكتشاف المنظمة والعاملين
- الاصلاح الاداري ومكافحة الترهل والفساد في المنظمات الادارية
- الموظف كشريك في التنمية والتطوير وقائد تغيير .
- الاستنساخ البشري في التنظيم الاداري لخلق جيل القيادة
- سياسة الادارة بالأهداف والنتائج لتحقيق الاستنساخ الاداري الفعال .
- طرق تطبيق الادارة بالأهداف والنتائج واساليب التطبيق بلا أخطاء
- أساليب تنمية مهارات الإهتمام بالنتائج لدى الموظفين .
- إنعكاسات تطبيق الادارة بالأهداف والنتائج على واقع التنظيم الاداري
- معوقات تطبيق الادارة بالأهداف والنتائج وطرق التغلب عليها .
- مفهوم التميز وأهميته للمنظمات الحديثة : -
  - حتمية الحاجة إلى التميز الاداري في البيئة الإدارية
  - مجالات التميز والتفوق المؤسسي في ظل مفهوم الاستنساخ الاداري .
  - أدوات التميز الحاكمة والعوامل الدافعة للتغيير المنهجي الاداري .
  - المبادئ الأساسية التي يرتكز عليها التميز المؤسسي .
  - نظم الحوافز ودورها في كسب ولاء الموظفين .
  - أسلحة التميز الاداري في ظل نظام الاستنساخ الاداري .
  - كيف يمكن خلق روح التميز عند المديرين .
  - العلاقة بين التميز والإبتكار والإبداع وشروط التحرر الوظيفي .
  - دور المدير المتميز في المنظمة الحديثة ذات الأهداف المنطقية .
- الاستنساخ الاداري في الاقسام الادارية الداخلية وقياس آثارها في العمل



- تشكيل ثقافة التنظيم كقاعدة أساسية للتطور المهني الوظيفي
- اعتماد سياسة الانسحاب التكتيكي للموارد البشرية بهدف استغلال الطاقات
- وش عمل :
  - تشخيص أسباب فشل المنظمات في تحقيق الاهداف الاستراتيجية
  - حقيبة نظام التخطيط الاستراتيجي وفق معايير الاستنساخ الاداري .
  - نموذج اتخاذ القرارات الاستراتيجية في ظل المتغيرات العامة .
  - نموذج تشغيل استراتيжи مقترن لتحليل الموقف الاستراتيجي للمنشأة .
  - فحص قابلية بيئة العمل للتطوير والتحسين وزيادة الانتاجية وتحقيق الاهداف



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

### أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

### البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



## الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير

