



الأاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: الإدارة المالية المتقدمة وإدارة المخاطر

| الكود | المدينة | الفندق | بداية التدريب | نهاية التدريب | السعر | لغة الدورة - الساعات |
|---------|-------------------|-------------|---------------|---------------|--------|----------------------|
| FMC-357 | هامبورج (ألمانيا) | قاعة فندقية | 2026-12-07 | 2026-12-11 | € 5450 | العربية - 25 |

الاهداف العامة للدورة التدريبية

- التعرف على الوظائف الحديثة للإدارة المالية المتقدمة
- استيعاب طبيعة الإدارة المالية المعاصرة
- استيعاب المهارات اللازمة للتحليل، والتخطيط والرقابة المالية
- كيفية التوفيق بين المخاطرة والعائد
- معرفة أساليب إدارة رأس المال العامل (النقدية والأوراق المالية القابلة للتسويق، الذمم المدينة والائتمان، المخزون، التمويل قصير الأجل)
- أعداد دراسات الجدوى و الموازنة الرأسمالي
- إكساب المشاركين مهارات إدارة المخاطر الأنشطة وذلك من منظور تخطيط هذه الأنشطة ومراقبة أدائها ومتابعة نتائجها
- رفع قدرات المشاركين في كيفية توظيف مجموعة الاستراتيجيات والنماذج والأساليب ذات الطابع الدولي وذلك في قياس وإدارة وتقييم المخاطر
- تعريف المشاركين بأهم المعايير ذات الصلة بمتطلبات إدارة المخاطر القادر على تعزيز أمن وسلامة النظام المالي والتشغيلي والصادرة عن منظمات دولية مثل لجنة بازل في جولتها الأولى والثانية
- اطلاع المشاركين على أحدث الأساليب الخاصة برفع كفاءة الرقابة المالية والتدقيق والضبط الداخلي والمرتبطة بإدارة المخاطر
- القدرة على التنبؤ بالمشكلات التي تواجه الائتمان بعد منحه والتي تؤدي الى تعثر العميل إلى السداد
- القدرة على متابعة الائتمان المصرفي والتسهيلات الممنوحة لزيادة فاعلية الأداء والتحكم في الائتمان المصرفي لتفادي حالات التعثر



- اكتساب مهارات عمليات الأسواق المالية
- استيعاب عمليات إصدار الأوراق المالية الجديدة وأنشطة مصارف الاستثمار
- تفهم كيفية اتخاذ القرارات التمويلية الاستراتيجية
- اكتساب مهارات إعادة هيكلة الشركات
- تفهم عمليات الإدارة المالية الدولية

المحتوى العلمي للدورة التدريبية

وظائف الإدارة المالية الحديثة

- مقدمة لإدارة المالية
- نظرة شاملة للإدارة المالية
- المفاهيم الأساسية في الإدارة المالية
- الوظائف التقليدية للإدارة المالية
- الوظائف الحديثة للإدارة المالية
- البيئة الحالية: الأسواق، والمؤسسات، وأسعار الفائدة، والضرائب
- الأدوات الحديثة للحصول على الاموال
- أوجه الاستخدام واستثمار الأموال
- إدارة النقدية والسيولة
- إدارة المخزون
- إدارة ديون العملاء
- إدارة الديون قصيرة الأجل

الإطار المتقدم للتحليل المالي

- التحليل والتنبؤ، والتخطيط، والرقابة المالية



- التحليل المالي وعلاقته بقياس وتقييم الأداء المالي
- أساليب التحليل المالي
- أدوات التحليل المالي
- تحليل القوائم المالية
- تعديل القوائم المالية وفقاً لمتطلبات التحليل المالي
- تطبيق أدوات وأساليب التحليل المالي
- التحليل الأفقي وتحليل الاتجاه العام
- التحليل الرأسي وتحليل الحجم المشترك
- أمثلة وحالات عملية متنوعة
- أدوات التحليل المالي بالنسب والمؤشرات المالية

التحليل المالي لأغراض التنبؤ بالأداء المالي المستقبلي

- التنبؤ، والتخطيط، والرقابة المالية
- أساليب اكتشاف العسر المالي والتنبؤ بالإفلاس
- تقييم مقدرة المنشأة على الاستمرار
- المؤشرات المالية المركبة للتنبؤ بالإفلاس
- نموذج ألتمان للتنبؤ بالنجاح أو الفشل المالي
- تقييم الحالة المالية للمنشأة والتنبؤ بالفشل المالي
- العوامل السلبية المؤثرة على مصداقية المعلومات المالية للمنشآت
- نموذج دييون في التحليل المالي للتنبؤ بالأداء المالي للمنشآت
- حالة عملية التنبؤ بالأداء المالي المستقبلي

ما هي المخاطر

- طبيعة وأنواع المخاطر



- تصنيفات المخاطر
- المخاطر المالية
- مخاطر التشغيل
- تحديد وتحليل المخاطر
- طرق التحكم في المخاطر
- برامج تشخيص المخاطر وتخفيفها
- المخاطرة ونسب العائد

مراحل عملية إدارة المخاطر

- تحديد المخاطر
- تطوير استراتيجيات وإجراءات لترتيب المخاطر
- تصميم السياسات للتخفيف من حدة المخاطر
- تطبيق السياسات وتحديد المسؤوليات
- اختبار الكفاءة وواقعية النتائج
- مراجعة السياسات
- حالات ومشاكل عملية وتطبيقية

إدارة المخاطر وفق اتفاقية بازل 2

- دور التدقيق الداخلي في إدارة المخاطر
- نظام الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر
- دور نظام الضبط الداخلي في إدارة المخاطر
- مقررات لجنة بازل 1.2 لإدارة المخاطر
- النظم الحديثة لإدارة المخاطر وفق المعايير الدولية
- الإرشادات الرقابية لبرنامج شامل لإدارة المخاطر المالية ومخاطر التشغيل



- حالات ومشاكل عملية وتطبيقية
- تقييم وختام الدورة التدريبية



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414959 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden