



A photograph showing two people in professional attire (suits) shaking hands over a desk. On the desk, there is a model of a house, a briefcase, a stack of papers, and a small model of a building. In the foreground, there is a graphic element consisting of three stars above a stylized building icon, which is itself resting on a book icon. The background is a blue gradient with a yellow horizontal bar.



الأكاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: إستراتيجيات التحكيم التجاري وتسويه المنازعات

ال코드	المدينة	الفندق	نهاية التدريب	بداية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
LGC-422	أوكلاند (نيوزيلندا)	فاعة فندقية	2026-12-11	2026-12-07	€ 5450	العربية - 25

مقدمة الدورة التدريبية

بادئ ذي بدء فإن التحكيم التجاري الدولي هو نظام لتسويه المنازعات التي قد تنشأ عن عقود التجارة الدولية عن طريق أفراد عاديين من ذوي الخبرة يختارهم الخصوم إما مباشرة أو عن طريق وسيلة أخرى يرتكضونها، وبمعنى آخر فإن التحكيم يعني اختيار الخصوم لقاضيهما. والأمر الذي لا جدال فيه أن التحكيم يعد من أهم طرق فض المنازعات سواء على المستوى المحلي والإقليمي أو على المستوى الدولي وذلك لما يتميز به من مزايا عديدة من جهة سرعة الفصل في المنازعات والتكلفة المعقولة وتتوفر التخفيض المطلوب في المحكمين، خاصة إذا ما علمنا أن الشركات والمؤسسات الأجنبية عند التعاقد معها تصر على حسم المنازعات التي تنشأ عن العقد عن طريق التحكيم التجاري الدولي. كما أن نظام التحكيم يسمح لأطراف النزاع بتصميم أو وضع إجراءات التسوية بما يناسبهم فضلاً عن اختيار القانون الواجب التطبيق على موضوع النزاع، ولهذا فإن وجود نظام للتحكيم في دولة معينة يكفل المزايا المذكورة كما يعدّ عاملًا من عوامل جذب الاستثمارات والشركات الأجنبية إلى إقليمها، حيث أن التحكيم يوفر لهذه الشركات ضمانات قد لا تحصل عليها إذا اطبقت على معاملاتها قواعد التقاضي أمام المحاكم، وبالنظر إلى هذه الأهمية التي يتمتع بها التحكيم من الغالية العظمى من دول العالم فإنه يعد أحد الموضوعات الهامة التي يتبعها المدير الاهتمام به وزيادة الثقافة التحكيمية والوعي التحكيمي لدى المختصين، كما أن التعرف على إستراتيجيات التحكيم بدءاً من اختيار التحكيم كوسيلة لتسويه المنازعات التي قد تنشأ بين أطراف العلاقة أو التي نشأت بينهم بالفعل مروراً بإجراءات التحكيم وكيفية صياغة مشارطة التحكيم وإعداد طلب التحكيم Arbitration request وتقديم المذكرات القانونية أمام هيئات التحكيم، وصدور القرار التحكيمي وانتهاء بتنفيذها وكيفية الطعن عليه

الأهداف العامة للدورة التدريبية



- كيفية التعامل أمام منصات التحكيم
- كيفية صياغة الشرط النموذجي للتحكيم في العقود ذات الطابع الدولي
- كيفية صياغة مشارطة التحكيم باحتراف
- الأسلوب النموذجي لصياغة طلب التحكيم
- الجوانب الإجرائية في نظام التحكيم
- المشكلات العملية وكيفية حسمها في الخصومة التحكيمية
- أساليب تسوية المنازعات عن طريق التحكيم
- كيفية اختيار القانون الواجب التطبيق على المنازعة التحكيمية
- التعرف على القواعد المعمول بها لدى مؤسسات التحكيم الدولية
- كيفية تنفيذ قرارات التحكيم وطرق الطعن بها

المستهدفو من الدورة التدريبية

- السادة مدراء الإدارات القانونية بالدوائر الحكومية والشركات.
- السادة مدراء المشاريع بالمؤسسات والشركات والوحدات المختلفة.
- السادة مدراء إدارات العقود في الجهات المختلفة.
- المستشارون القانونيون ومساعديهم.
- الباحثين القانونيين.
- مهندسي المشاريع.
- رؤساء وأعضاء لجان التعاقد.
- المدراء التنفيذيين.
- جميع القانونيين بالوزارات والدوائر الحكومية.
- القانونيين بالمصارف المختلفة وهيئات سوق المال والبورصات.



المحتوى العلمي للدورة التدريبية

تعريف التحكيم وتطوره

مزايا التحكيم التجاري الدولي

أنواع التحكيم

- التحكيم الوطني والتحكيم الدولي
- التحكيم المؤسسي والتحكيم الحر
- التحكيم الاختياري والتحكيم الإجباري
- التحكيم بالقانون والتحكيم مع التعويض بالصلح

الشرط النموذجي للتحكيم

مشاركة التحكيم **Terms of reference**

شروط صحة اتفاق التحكيم

اختيار المحكمين (هيئة التحكيم)

قبول مهمة المحكم

الشروط الواجب توافرها في المحكم

إجراءات التحكيم

القانون الموضوعي الواجب التطبيق وقواعد تحديده



تصدي هيئة التحكيم لتحديد القانون الواجب التطبيق

القواعد التحكيمية النموذجية :

- نطاق التطبيق
- نموذج لصياغة شروط التحكيم
- الإخطار وحساب المدد
- النيابة وحساب المدد
- النيابة والمساعدة
- تشكيل هيئة التحكيم
- تعيين المحكمين
- اختيار المحكم المرجح
- رد المحكمين
- تبديل المحكم
- أحكام عامة في إجراءات التحكيم
- مكان التحكيم
- لغة التحكيم
- بيان الدعوى التحكيمية
- بيان الدفاع في المنازعات التحكيمية
- التعديل في طلبات الدعوى
- الدفع بعدم اختصاص هيئة التحكيم
- أدلة الإثبات والمرافعات الشفوية
- التدابير المؤقتة
- الخبراء
- التخلف عن حضور الجلسات



- إنتهاء المراقبة
- التنازل عن حق التمسك بقانون اليونستراال
- قرار التحكيم
- شكل قرار التحكيم وأثره
- القانون الواجب التطبيق
- التسوية الودية وإنتهاء الإجراءات
- تفسير قرار التحكيم
- تصحيح قرار التحكيم
- قرار التحكيم الإضافي
- مصروفات التحكيم

قواعد غرفة التجارة الدولية بباريس للتحكيم التجاري الدولي

- نبذة عن غرفة التجارة الدولية ICC
- شرط التحكيم النموذجي الذي وضعته الغرفة
- نظام المصالحة الاختيارية
- نظام التحكيم التجاري الدولي
- هيئة التحكيم ومحكمة التحكيم
- طلب التحكيم والرد عليه والطلب المقابل
- المذكرات الكتابية و التبليغات والاعلامات
- انتفاء اتفاق التحكيم وأثره
- الأمانة التي تودع لتفطية مصاريف التحكيم
- القواعد الواجبة التطبيق على الإجراءات
- مهمة المحكمين
- تحضير القضية



- المهلة التي يجب صدور الحكم خلالها
- مصاريف التحكيم
- التدقيق المسبق للحكم قبل إصداره
- إصدار الحكم وإبلاغ الأطراف به
- نهاية الحكم وقابليته للتنفيذ
- إبداع الحكم
- النظام الأساسي لغرفة التحكيم
- اللائحة الداخلية لغرفة الـ ICC

الحكم التحكيمي وطبيعته القانونية

الطعن في أحكام التحكيم

دعوى بطلان حكم التحكيم

الدفع بالبطلان وميعاده

الاختصاص بدعوى البطلان

أسباب إبطال الحكم التحكيمي

اثر الحكم الصادر في دعوى البطلان

القواعد الإجرائية لتنفيذ أحكام التحكيم

إجراءات تنفيذ أحكام التحكيم الداخلية

شروط وضع الصيغة التنفيذية على حكم التحكيم



وقف القوة التنفيذية لأحكام التحكيم

الاستشكال في تنفيذ حكم التحكيم

وقف تنفيذ الحكم في دعوى بطلاه

الظلم من الأمر الصادر بتنفيذ حكم التحكيم

إجراءات تنفيذ أحكام التحكيم الأجنبية

طلب الأمر بتنفيذ حكم التحكيم

المحكمة المختصة بنظر طلب الأمر بالتنفيذ وسلطاتها

حالات رفض التنفيذ

شروط إصدار أمر التنفيذ

نطاق تطبيق اتفاقية نيويورك لتنفيذ أحكام التحكيم الأجنبية

موقف القضاء في خضوع استصدار أمر التنفيذ لقوانين التحكيم وتقديره

تنفيذ أحكام التحكيم في دولة البحرين

تنفيذ أحكام التحكيم في دولة الكويت

تنفيذ أحكام التحكيم في دولة قطر

تنفيذ أحكام التحكيم في المملكة العربية السعودية



تنفيذ أحكام التحكيم في دولة الإمارات العربية

تنفيذ أحكام التحكيم في سلطنة عمان

الاعتراف بأحكام التحكيم الأجنبية وتنفيذها طبقاً للقانون النموذجي للتحكيم الدولي (اليونستار)

تنفيذ إحكام التحكيم التجاري الدولي طبقاً لاتفاقية نيويورك سنة 1985

أسباب رفض تنفيذ حكم التحكيم الأجنبي

حالات وورش عملية وتطبيقية

تقييم وختام الدورة التدريبية



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Timmermansgatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden