



A photograph showing two people in professional attire (suits) shaking hands over a desk. On the desk, there is a model of a house, a briefcase, a stack of papers, and a small model of a building. In the foreground, there is a graphic element consisting of three stars above a stylized building icon, which is itself resting on a book icon. The background is a blue gradient with a yellow horizontal bar.



الأكاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: البرنامج المتكامل للاعتمادات المستندية (الأسس، القواعد القانونية، المشاكل، اللجوء إلى القضاء)

ال코드	المدينة	الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
LGC-430	تورonto (كندا)	فاعة فندقية	2026-12-07	2026-12-11	€ 5950	العربية - 25

الأهداف العامة للدورة التدريبية

- تزويد المشاركين بكافة الأسس والقواعد القانونية لعقد الاعتماد المستندى والإجراءات العملية لفتح الاعتماد المستندى وتنفيذ أحكامه .
- استعراض الأنواع الحديثة المختلفة للاعتمادات المستندية وفقاً لآخر تعديل صدر من غرفة التجارة الدولية . ICC
- تزويد المشاركين بمجموعة من الإرشادات الخاصة بتفادي المشاكل التي تنشأ بسبب تنفيذ عقد الاعتماد والرد على الإستفسارات المتعلقة بالعمليات المصرفية الدولية .

المحتويات التدريبية للدورة

مقدمة عن الاعتمادات المستندية

مفهوم الاعتماد المستندى وخصائصه

وسائل الدفع في التجارة الدولية .

اطراف الاعتماد المستندى.

أنواع الاعتماد المستندى.



حسب درجة الضمان.

- الاعتماد القابل للنقض.
- الاعتماد غير القابل للنقض و غير معزز.
- الاعتماد غير قابل للنقض و معزز.

حسب طريقة الدفع /كيفية الاتاحة

- الدفع بالاطلاع.
- اعتماد السحب الزمني.
- الاعتماد مؤجل الدفع.
- اعتماد الدفعه المقدمة.
- الاعتماد مقابل التداول.
- الاعتماد الدوار.

اعتمادات في حال وجود وسيط.

- الاعتماد القابل للتحويل.
- الاعتماد المفتوح بقوة اعتماد اخر.

المصطلحات التجارية الدولية/ شروط التسليم

البيانات الاساسية الواردة في طلب اصدار الاعتماد.

تعديل الاعتماد المستندى.

تدقيق المستندات و اهم المخالفات الشائعة.



كفالات تخلص البضائع.

اعتمادات الضمان /الجهوز

تقديم المستندات الالكترونية ملحق

المشاكل القانونية الناتجة عن التعامل في الاعتمادات المستندية

حل المشاكل القانونية الناجمة عن الاعتمادات المصرفية

اسس العلاقة التعاقدية في عقد الاعتماد المستندي

تعريف عقد الاعتماد المستندي

نشأة عقد الاعتماد المستندي

أنواع عقد الاعتماد المستندي ووظائفه

وظائف عقد الاعتماد المستندي

مزایا عقد الاعتماد المستندي

خصائص عقد الاعتماد المستندي

فوائد عقد الاعتماد المستندي

تحديد العلاقة التعاقدية في الاعتماد المستندي

اطراف العلاقة التعاقدية



خصائص العلاقة التعاقدية

استقلالية التعاقدية

استقلالية العلاقة بين أطراف عقد الاعتماد المستندي

الطبيعة القانونية لعقد الاعتماد المستندي

الطبيعة القانونية لعلاقة العميل بالمستفيد

الطبيعة القانونية لعلاقة المستفيد بالبنك

آثار إنجذاب الإعتماد المستندي :

- إلتزامات العميل الأمر .
- إلتزامات البنك المنشئ .
- إلتزامات البنك المراسل .
- إلتزامات البنك المؤيد .
- إلتزامات المستفيد .

الأساس القانوني لإلتزام البنك بالوفاء بقيمة الإعتماد المستندي للمستفيد .

إنتهاء عقد الإعتماد المستندي .

مسؤولية البنك عند تنفيذ عقد الإعتماد المستندي :

- مسؤولية البنك تجاه العميل الأمر عند فتح الاعتماد المستندي .
- مسؤولية البنك تجاه عملية تنفيذ عقد الإعتماد .



- مسؤولية البنك تجاه المستفيد .
- مسؤولية البنك تجاه البنك المراسل والبنك المؤيد .

تطبيقات خاصة لعقد الإعتماد المستندى :

- حالة فرض الحراسة القضائية على العميل الآخر .
- حالة تغيير الشكل القانوني للعميل الآخر .
- حالة الحجز على العميل الآخر .
- إشهار إفلاس العميل الآخر .
- حالة فرض الحراسة القضائية على المستفيد .
- حالة تغيير الشكل القانوني للمستفيد .
- حالة الحجز على المستفيد .
- إشهار إفلاس المستفيد .

أثر الغش على مبدأ الاستقلالية

ضمانات العلاقة التعاقدية

النظام القانوني للعلاقة التعاقدية

الاثار والالتزامات ونتائج الاخلال بها

الالتزامات المتعاقدين في العلاقة التعاقدية

علاقة الامر بالبنك

علاقة الامر بالمستفيد



علاقة المستفيد بالبنك

البنوك الوسيطة

مسؤولية البنك عن الاعمال بالتزامه

القانون الواجب التطبيق في العلاقة التعاقدية

انتهاء العلاقة التعاقدية

أفضل الممارسات في طرق التقاضي وحلها لدى جهات التقاضي

حالات عملية



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Timmermansgatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden