



الأاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



## دورة: تحسين الأداء الوظيفي للصيانة التوقفية باستخدام المنهج القيمي

| الكود   | المدينة      | الفندق      | البداية    | النهاية    | السعر  | لغة الدورة - الساعات |
|---------|--------------|-------------|------------|------------|--------|----------------------|
| MMC-533 | الدوحة (قطر) | قاعة فندقية | 2025-12-21 | 2025-12-25 | € 3450 | العربية - 25         |

### مقدمة الدورة التدريبية

تعتبر الصيانة التوقفية ( shutdown maintenance ) من أهم أنواع الصيانة التي التي تمارس في المشاريع الصناعية والخدمية الكبرى خصوصاً تلك التي تتصف عملياتها الانتاجية بصفة الارتباط المباشر والمستمر فيما بينها ( continuous production industries ) حيث يتميز هذا النوع من أنواع الصيانة بقابليته على التعامل الفعال مع هذه العمليات ولكن الملاحظ على هذا النوع من أنواع الصيانة أنه يرتبط بتكاليف مباشرة وغير مباشرة عالية كما أنه يؤدي إلى خسائر كبيرة في الانتاج نتيجة ايقاف العمليات الانتاجية من أجل الصيانة ولمدة زمنية ليست بالقصيرة مما يضر معه المسؤولين عن هذه المشاريع في كثير من الاحيان إلى إعادة تشغيل العمليات الانتاجية وبشكل سريع كثيرا ما يؤدي إلى التوقف الاضطراري للعمليات الانتاجية أثناء سيرها وبالتالي إلى تعريض المنشآت في هذه المشاريع إلى خسائر هائلة في الانتاج والمبيعات كما يعرض البيئتين الداخلية والخارجية لأخطار والتي ينجم عنها الاصابات والوفيات ولفقادي حدوث هذه الانتكاسات في العمليات الانتاجية وفي البيئتين الداخلية والخارجية لمنشآت في هذه المشاريع فإن استخدام أسلوب الهندسة القيمية في هذا النوع ي أنواع الصيانة وأعماله تعتبر من أهم الأمور التي يجب أن تؤخذ بعين الاعتبار قبل الشروع ي تنفيذ أعمال الصيانة التوقفية

### الهدف من الدورة التدريبية

- نشر الوعي السليم عن الصيانة التنبؤية
- إكتساب المتدرب المهارات والقدرات على تحليل القيمة للصيانة التوقفية والتأكد من أعمال هذا النوع من الصيانة تؤدي بقيمة وظيفية عالية
- منح المتدرب القدرة على جمع البيانات المطلوبة عن الصيانة التوقفية وأعمالها ومواردها



- منح المتدرب القدرة على تحديد وتصنيف الوظائف المختلفة للصيانة التوقيفية
- اكساب المتدرب المهارة على تحليل وظائف الصيانة التوقيفية بالإضافة لتحليل وظائف أعمالها وموارها .
- منح المتدرب القدرة على الابداع في مجال ايجاد البدائل الكليفة بالقيام بوظائف الصيانة التوقيفية
- اكساب المتدرب القدرة على البحث والتطوير في مجال الدراسة التي يقوم بها من أجل تطوير القيمة الوظيفية للصيانة التوقيفية
- استيعاب مفاهيم أنظمة التصنيع المتقدمة
- وضع جداول زمنية لأنشطة الإنتاج ومراقبتها
- تخطيط وتنظيم عملية الصيانة
- وضع خطط صيانة سنوية فعالة
- احتساب تكاليف الصيانة بما يسهم في تخفيض هذه التكاليف
- اختيار الأفراد المناسبين لقسم الصيانة
- اكساب المتدرب المهارة على عرض ما توصل إليه من نتائج وكذلك إكسابه المهارة على متابعة تنفيذ هذه النتائج

## المستفيدون من الدورة التدريبية

هذه الدورة موجهة للعاملين في مجال الصيانة التوقيفية وخصوصاً أولئك الذين يعملون في المنشآت الصناعية والخدمية الكبرى كما أنها تركز وبشكل خاص على تلك الفئة من العاملين الذين يقومون بأعمال التخطيط والجدولة والتحكم والمتابعة لأنشطة الصيانة التوقيفية . كما يمكن للآخرين ممن يعملون في مجال الصيانة بشكل عام أن يستفيدوا كذلك من هذه الدورة سواء العاملين في الإدارات الحكومية أو القطاع الخاص

## محتوى الدورة التدريبية

مقدمة ومدخل إلى الصيانة



- تعاريف ومصطلحات
- أنواع واستراتيجيات الصيانة

مقدمة عن الصيانة التوقفية

مفهوم الهندسة القيمة في الصيانة

أهمية الصيانة التوقفية

مراحل الصيانة التوقفية

المشاكل المتعلقة بعدم تحقيق القيمة الوظيفية للصيانة التوقفية

مصطلحات أساسية في الهندسة القيمة في الصيانة

منهج الدراسات القيمة في الصيانة

الصيانة والوقاية

- مكوناتها وفوائدها
- معايير قياس أدائها
- وظائف قسم الصيانة
- استخدام الحاسوب

مفهوم الأعطال وأسبابها ومصادرها

تخطيط أعمال الصيانة

قاعدة المعلومات الفنية



إعداد الجدول السنوي

تكاليف الصيانة وأنواعها وتبويبها

إعداد التقارير

حماية الأجهزة المتوقفة عن العمل

خطة عمل الهندسة القيمة في الصيانة

- مرحلة المعلومات
- مرحلة البحث والتطوير
- مرحلة تحليل الوظائف
- مرحلة العرض والتطبيق
- حالة دراسية

الإنتاج وإدارة العمليات – التحدي الجديد

المشاكل والقرارات

إعداد المكان ومناولة المواد

تخطيط المواد

الإنتاج وجدولة الأنشطة

ضبط الجودة



التنظيم للإنتاج بالجملة

الصيانة والإبدال

الأهداف والقرارات

تنظيم الصيانة

الخزن

- أنواعه
- عوامل ارتفاع وانخفاض معدلاته
- خزن الغيار
- النظرة اليابانية

الاحتياجات البشرية

اختيار وتدريب العاملين

الحوافز



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

• المحاضرات النظرية:

◦ نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.

• التقييم العلمي:

◦ نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.

• العصف الذهني والتفاعل:

◦ نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.

• الحالات العملية:

◦ نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.

• التقييم النهائي:

◦ التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.

• المواد التعليمية:

◦ يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي أو أجهزة الفلاش ميموري

• تقارير الحضور والنتائج:

◦ نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.

• المحترفين والخبراء:

◦ يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرسين في مجموعة متنوعة من التخصصات.

• شهادة اتمام مهنية:

◦ يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة



السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.

• **أوقات عقد الدورات التدريبية:**

◦ تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.





## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden