



A large, semi-transparent white diagonal shape covers the left side of the page, containing a stylized graphic of a building with three stars above it. To the right of this white area is a vertical blue bar. At the top of this blue bar is the same shield logo as the header. Below the logo, the text "الأكاديمية الإسكندنافية" (Scandinavian Academy) is written in Arabic, followed by "للتدريب والتطوير" (for training and development) in smaller text.

Mobile : 0046700414959 | Mobile : 0046700414959 | phone : 0046114759991

Email : info@scandinavianacademy.net | Web site : <https://scandinavianacademy.net>

location : Sweden - Norrköping - Timmermansgatan100 | P.O.BOX : 60359



دورة: المفاهيم المعاصرة في تنمية الموارد البشرية والاستفادة القصوى من طاقاتها

ال코드	المدينة	الفندق	قاعات فندقية	بداية التدريب	نهاية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
HRC-154	الغردقه (مصر)	فندقية	2026-12-20	2026-12-24	€ 2950	العربية - 25	لغة الدورة - الساعات

نظرة عامة على الدورة التدريبية

تواجـه إدارـة الموارـد البـشرـية - شأنـها شأنـ عـناـصـر العمـلـيـة التـتنـموـيـة الأـخـرى - تحـديـات كـثـيرـة مع دـخـولـ الـأـلـفـيـةـ التـالـيـةـ وـالـاتـجـاهـ السـرـيعـ نحوـ آـفـاقـ العـولـمـةـ الرـحـبـةـ وـفيـ العـصـرـ الـحـدـيثـ وـفيـ ظـلـ الـمـتـغـيرـاتـ الـعـالـمـيـةـ السـرـيعـةـ أوـ المـفـاجـئـةـ، تـرـكـزـ الـدـرـاسـاتـ وـالـبـحـوـثـ الـمـتـخـصـصـةـ فـيـ مـجـالـ إـدـارـةـ الـمـوـارـدـ الـبـشـرـيـةـ عـلـىـ تـفـعـيلـ الطـاقـاتـ الـبـشـرـيـةـ فـيـ هـذـاـ المـجـالـ الـحـيـويـ مـنـ خـلـالـ التـخـطـيطـ السـلـيمـ وـاستـيعـابـ الـمـتـغـيرـاتـ الـعـالـمـيـةـ، وـمـوـاءـمـةـ النـظـمـ الإـدـارـيـةـ الـعـصـرـيـةـ مـنـ خـلـالـ الـبـرـامـجـ الـتـطـبـيقـيـةـ وـبـرـامـجـ التـأـهـيلـ الـعـمـلـيـةـ. وـلـنـتـعـرـفـ عـلـىـ طـبـيـعـةـ هـذـهـ التـحـديـاتـ، وـالـتـوقـعـاتـ الـتـيـ يـنـتـظـرـهـاـ خـبـرـاءـ إـدـارـةـ الـمـوـارـدـ الـبـشـرـيـةـ سـنـتـعـرـضـ فـيـ هـذـاـ الـبـرـنـامـجـ أـهـمـ الـاسـتـشـرـافـاتـ الـمـسـتـقـبـلـةـ لـوـاقـعـ إـدـارـةـ الـمـوـارـدـ الـبـشـرـيـةـ وـأـهـمـ التـحـديـاتـ الـتـيـ قـدـ تـعـرـضـ إـدـارـةـ الـمـوـارـدـ الـبـشـرـيـةـ فـيـ الـمـرـحلـةـ الـقادـمةـ.

الأهداف من الدورة التدريبية

- التعرف على الأدوار الجديدة للموارد البشرية
- التزود بالأساليب المعاصرة لتحسين انتاجية الموارد البشرية لدعم الميزة التنافسية
- الاستفادة من تطبيقات منهج الديكام(DACUM) لتحديد الاحتياجات التدريبية من خلال الوصف الوظيفي.
- التعرف على بعض المعايير الدولية المستخدمة لقياس فاعلية التدريب المبني على الجدارات
- التدرب على أساس تخطيط وتطوير المسار الوظيفي وإعداد الصف الثاني في المؤسسات.
- التمكن من عملية إدارة وتقويم الأداء وربطها بأهداف واستراتيجيات المؤسسة



المحتويات العلمية للدورة التدريبية

إدارة الموارد البشرية بين الفكر التقليدي وتطبيقات الفكر المعاصر

- التحول الاستراتيجي للموارد البشرية من التقليدية الى الاستراتيجية
- عرض لقوى التأثير الاستراتيجي التي أدت الى هذا التحول
- الأدوار الجديدة للموارد البشرية (الدور التنفيذي- الدور الاستشاري- الدور الاستراتيجي)
- تجارب عالمية لمؤسسات تمكنت من التعامل مع الأزمة المالية فيما يتعلق بإدارة الموارد البشرية.
- التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية المعاصرة

المفاهيم والتطبيقات المعاصرة لإدارة رأس المال البشري

- ماهية رأس المال البشري و ماذا يعني.
- الأهداف الرئيسية لإدارة رأس المال البشري.
- آليات وأدوات تعظيم وزيادة قيمة رأس المال البشري في المؤسسة.
- المبادئ الثلاثة الرئيسية التي تعتمد عليها فلسفة إدارة رأس المال البشري.
- الأساليب المعاصرة لتحسين انتاجية الموارد البشرية لدعم الميزة التنافسية.
- أسس رصد وتحديد قدرات التميز البشري وآليات ترشيدتها واستثمارها .

المفاهيم المعاصرة لتطبيقات التدريب المبني على الجدارات

- المفاهيم الأساسية للتدريب المبني على الجدارات.
- تطبيقات منهج الديكام DACUM لتحديد الاحتياجات التدريبية من خلال الوصف الوظيفي.
- تحديد العناصر الأساسية للجدارات.
- ترتيب وتقدير الجدارات و مستوياتها المختلفة.
- العلاقات الأساسية بين (الوصف الوظيفي و الجدارات)



- الخطوات الأساسية لتصميم البرامج التدريبية المبنية على الجدارات (نموذج وليام بلانك)
- بعض المعايير الدولية المستخدمة لقياس فاعلية التدريب المبني على الجدارات.

أسس تخطيط وتطوير المسار الوظيفي وإعداد الصف الثاني

- الفوائد والمزایا التي تعود على المؤسسات من تخطيط وتنمية المسارات الوظيفية للعاملين.
- عناصر تخطيط المسار الوظيفي والعوامل المؤثرة في اختياره.
- مراحل تخطيط وتنمية المسار الوظيفي للعاملين.
- مشكلات تخطيط وتنمية المسار الوظيفي.
- الأدوار المختلفة في تنمية المسار الوظيفي.
- التخطيط المتعاقب وإعداد الصف الثاني (الاستخلاف الوظيفي)
- عرض لتجارب بعض المؤسسات العالمية في إعداد نظم تخطيط المسار الوظيفي وإعداد الصف الثاني.

نظم تطبيق إدارة وتقويم الأداء

- أسس وأساليب إدارة وتقويم الأداء وربطها بأهداف واستراتيجيات المؤسسة.
- الخطوات الأساسية لإدارة وتقويم الأداء (من تخطيط الأداء إلى تطبيق نظم المكافآت والتحفيز).
- الربط بين إدارة وتقويم الأداء والمسار الوظيفي: المفهوم والخطوات والتطبيقات.
- أسس وقواعد وضع معايير ومعدلات ومؤشرات الأداء في بيئة العمل.
- أسس تحليل مشاكل أداء العاملين المتتطور: نموذج ميجر وباب.
- أسس ربط إدارة وتقويم الأداء بعملية تحسين وتطوير الأداء.
- عرض لنموذج تكنولوجيا تحسين الأداء البشري وتطبيقاته ومعاييره العلمية والعملية HPT



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Timmermansgatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden