

A large, semi-transparent white diagonal shape covers the left side of the page, containing a stylized logo of a building with three stars above it. To the right of this white area is a vertical blue bar. At the top of this blue bar is the same shield logo as the header. Below the logo, the text "الأكاديمية الإسكندنافية" (Scandinavian Academy) is written in white Arabic script, followed by "للتدريب والتطوير" (Training and Development) in smaller white text.

Mobile : 0046700414959 | Mobile : 0046700414959 | phone : 0046114759991
Email : info@scandinavianacademy.net | Web site : <https://scandinavianacademy.net>
location : Sweden - Norrköping - Timmervansgatan100 | P.O.BOX : 60359



دورة: الإتجاهات الحديثة في تصميم وموازنة الوظائف

ال코드	المدينة	الفندق	نهاية التدريب	بداية التدريب	لغة الدورة - الساعات	السعر	لغة الدورة -
HRC-332	بودابست (المجر)	فاعة فندقية	2025-12-22	2025-12-26	العربية - 25	€ 4950	العربية -

الهدف العام للدورة التدريبية

تزويد المشاركين بالأساليب العلمية والعملية في تحليل وتوصيف وتقدير الوظائف وتنمية مهاراتهم في تشخيص وتقدير المشاكل العملية المتصلة بتحليل وتوصيف وترتيب وتصميم وموازنة الوظائف.

المحتوى العلمي للدورة التدريبية

- أفضل ممارسات إدارة الوظائف.
- مفهوم التوصيف الوظيفي.
- الواجبات - السلطات - المسؤوليات.
- المجموعات النوعية.
- عناصر الإطار التنظيمي وأهمية التوصيف كأساس لزيادة كفاءة العنصر البشري .
- الخطوات العملية لإعداد الهيكل التنظيمي وإعادة التنظيم وتأثير ذلك على توصيف وترتيب الوظائف .
- التخطيط الوظيفي وموازنته.
- مفهوم المسار الوظيفي.
- أهمية تخطيط المسار الوظيفي.
- أسباب الاهتمام بالمسار الوظيفي.
- أهداف التخطيط الوظيفي.
- فوائد التخطيط الوظيفي
- خطوات تخطيط المسار الوظيفي.
- أسس ومعايير تحليل وتوصيف الوظائف في ضوء التغيرات في هيكل العمالة .



- معدلات الأداء والمقررات الوظيفية ومشاكل التطبيق العملي .
- الأساس العلمية التي تحكم تكوين المجموعات الوظيفية النوعية في المنظمات .
- تحليل وتوصيف الوظائف كأساس لسياسات الأفراد في المشروع (سياسات الإختيار - التدريب -
الحوافز . . . إلخ).
- تحليل وتوصيف وترتيب وتقدير الوظائف كأساس لخطيط القوى العاملة.
- تحليل وتوصيف وترتيب وتقدير الوظائف كأساس لترقيات الموظفين.
- **مؤشرات التقديم**
 - عوامل ترقية الموظفين
 - أدوات اكتشاف المواهب.
 - مواجهة تحديات التطوير الوظيفي الفعال
 - نظم معلومات الوظائف.
 - حالات وورش عملية
 - تقدير وختام الدورة.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Timmermansgatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden