



الأاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: القانون الإداري ومهارات التحقيق والتأديب الإداري ووقف العاملين عن العمل

| الكود | المدينة | الفندق | البداية | النهاية | السعر | لغة الدورة - الساعات |
|---------|---------------|-------------|------------|------------|--------|----------------------|
| LGC-464 | جنيف (سويسرا) | قاعة فندقية | 2025-12-22 | 2025-12-26 | € 5450 | العربية - 25 |

الاهداف من الدورة التدريبية

- تنمية مهارات التحقيق و التأديب الإداري ووقف العاملين عن العمل (في نطاق قوانين العاملين المدنيين).
- تطبيق قوانين العاملين المدنيين على العاملين بالدولة.
- الإجراءات القانونية في التحقيق الإداري (في المخلفات الإدارية - والمخلفات المالية).
- الفارق بين أخذ الأقوال والاستجواب والمواجهة.
- كيفية إعداد المذكرات القانونية (إدارياً - وقضائياً)
- اختصاصات الإدارات القانونية وما يخرج عن حدود هذا الاختصاصي.
- الجوانب القانونية في وقف العاملين عن العمل

المستهدفون لحضور الدورة التدريبية

- رؤساء وأعضاء الإدارات القانونية والمحامون و المستشارون القانونيون و الباحثون و المرشحون لتلك الوظائف .

المحتوى العلمي للدورة التدريبية

تعريف القانون الإداري ومصادرة وعلاقته بالقوانين الأخرى.

تعريف قوانين العاملين المدنيين بالدولة.



من هو العامل الخاضع لقوانين العاملين .

الشروط الواجب توافرها في المحقق الإداري وواجباته.

محاضر التحقيقات والشروط الإجرائية الواجب اتباعها فيها.

شروط الاستجواب والمواجهة.

شروط التصريف في التحقيقات في المخالفات الإدارية – المخالفات المالية.

إعداد مذكرات التحقيقات.

عداد مذكرات التصريف في حالة القبض على العاملين خارج نطاق العمل

نظام المحاكم والمجلس التأديبية.

نطاق مبدأ الشرعية (في التحقيق الإداري)

الجوانب القانونية في وقف العاملين عن العمل.

الوقف عن العمل احتياطيا (شروطه – وآثاره)

الوقف عن العمل (دراسة مختلفة)

- في القانون الفرنسي
- في قوانين دول مجلس التعاون الخليجي
- في مصر – وبقية الدول العربية
- ورشة عمل و تطبيقات عملية.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

• المحاضرات النظرية:

◦ نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.

• التقييم العلمي:

◦ نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.

• العصف الذهني والتفاعل:

◦ نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.

• الحالات العملية:

◦ نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.

• التقييم النهائي:

◦ التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.

• المواد التعليمية:

◦ يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي أو أجهزة الفلاش ميموري

• تقارير الحضور والنتائج:

◦ نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.

• المحترفين والخبراء:

◦ يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرسين في مجموعة متنوعة من التخصصات.

• شهادة اتمام مهنية:

◦ يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة



السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.

• **أوقات عقد الدورات التدريبية:**

◦ تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، وتتضمن فترات استراحة لتناول القهوة خلال المحاضرات.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden