



الأاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: المدن الذكية وتطوير عمل القطاع العام

الكود	المدينة	الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
DTC-1212	طرابزون (تركيا)	قاعة فندقية	2026-12-21	2026-12-25	€ 4450	العربية - 25

الفئات المستهدفة من الدورة التدريبية:

- مهنيو القطاع العام.
- المهنيون العاملون في الشركات بين القطاعين العام والخاص.
- الباحثون والطلاب والممارسون في إنترنت الأشياء (IoT).
- المهنيين في الرياضيات التطبيقية.
- مهندسو التكنولوجيا □ CTOs □ و SOS.
- موظفو التطوير الاستراتيجي.
- مدراء المشاريع.
- موظفو الحكومة.
- المخططون الحضريون.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

الأهداف التدريبية للدورة

- فهم فئات الابتكار في القطاع العام.
- التعرف على نموذج المدينة الذكية.
- فهم دور البيانات الضخمة في تطوير المدن الذكية.
- ربط ظهور إنترنت الأشياء مع إنشاء المدن الذكية.
- الاعتراف بالحاجة إلى الشبكات القائمة على النية.
- إعداد المنظمات في القطاع العام لمدن المستقبل.



الكفاءات المستهدفة من الدورة التدريبية

- مبادئ القطاع العام ومتطلبات الابتكار
- تطوير المدينة الذكية
- الثورة القائمة على السوق في الإدارة العامة
- آراء المواطنين بشأن أغراض القطاع العام
- ممارسات الابتكار الموجهة للمواطنين في القطاع العام
- ابتكارات الحوكمة
- إنشاء المدن السعيدة والذكية

محتوى الدورة التدريبية

المدن الذكية - مستقبل الحياة:

- تعريف المدينة الذكية، المفهوم والتركيز
- عوامل المدينة الذكية
- التقنية
- الإنسان
- المؤسسة
- فلسفة المدينة الذكية وهدفها

الابتكار في القطاع العام:

- أسباب الابتكار في القطاع العام
- الحكومة الإلكترونية
- أنواع الابتكار في القطاع العام



- إدخال إنترنت الأشياء (IoT) في القطاع العام
- قياس أداء المدينة الذكية

مبادئ الشبكات القائمة على النية للقطاع العام:

- مفهوم الشبكات القائمة على النية
- كيفية خلق ثقافة مبتكرة
- المدينة الذكية والتنقل الذكي
- المدينة الذكية والطاقة الذكية

ربط البشر والأجهزة الذكية:

- الذكاء الاصطناعي
- مفهوم الخصوصية
- استخدام القطاع العام للأجهزة الذكية
- القطاع العام في عصر الشبكات الاجتماعية

المدن الذكية - المواطنين الأكثر سعادة:

- التركيز على المواطن
- تفسير احتياجات المواطنين
- اعتماد طلبات المواطن
- لمحة عن المدينة الذكية في عيون سكانها



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- استراحة قهوة يوميا خلال المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414959 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden