



دورة: تخطيط وإدارة السياسات المالية والنقدية المتقدمة وإدارة المخاطر

الكود	المدينة	الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
FMC-1286	هونغ كونغ	قاعة فندقية	2026-04-06	2026-04-17	€ 8950	العربية - 50

مقدمة الدورة التدريبية

يعد تطوير المهارات المالية المتقدمة ضرورة ملحة في ظل التغيرات المتسارعة في بيئة الأعمال الحديثة، حيث تتطلب الإدارة المالية الفعالة الإلمام بأحدث الأدوات والاستراتيجيات التي تساهم في تحقيق الاستدامة المالية وضمان مرونة المؤسسة في مواجهة التحديات. يهدف هذا البرنامج التدريبي إلى تعزيز الفهم المتقدم لوظائف الإدارة المالية مع تركيز خاص على إدارة النقدية والسيولة، حيث يتضمن البرنامج أحدث الأساليب العلمية والتطبيقية في مجالات التخطيط المالي، وإدارة المخاطر، والرقابة الداخلية.

سيوفر هذا البرنامج للمشاركين الفرصة لتطوير قدراتهم العملية والنظرية في إدارة النقدية وتقييم الأداء المالي، بما يواكب المعايير الدولية ومتطلبات السوق. نرحب بجميع المختصين الطموحين في مجال الإدارة المالية للمشاركة في هذا البرنامج الغني بالمحتوى العملي والمعرفي، لرفع كفاءاتهم وتحقيق أهداف مؤسساتهم بكفاءة وفعالية.

الهدف العام للدورة التدريبية :

التعرف على الوظائف المالية الحديثة للإدارة المالية المتقدمة مع التركيز على الثقافة المحاسبية والخبرة التطبيقية المتخصصة في مجال إدارة النقدية من الناحية التمويلية ومن الناحية المحاسبية ، و التركيز على محور السيولة ، وبشكل أكبر من محور اليسر المالي .



أهداف الدورة التدريبية :

- التعرف على الوظائف الحديثة للإدارة المالية المتقدمة
- إكساب المشاركين مهارات إدارة المخاطر الأنشطة وذلك من منظور تخطيط هذه الأنشطة ومراقبة أدائها ومتابعة نتائجها
- رفع قدرات المشاركين في كيفية توظيف مجموعة الاستراتيجيات والنماذج والأساليب ذات الطابع الدولي وذلك في قياس وإدارة وتقييم المخاطر
- تعريف المشاركين بأهم المعايير ذات الصلة بمتطلبات إدارة المخاطر القادر على تعزيز أمن وسلامة النظام المالي والتشغيلي والصادرة عن منظمات دولية مثل لجنة بازل في جولتها الأولى والثانية
- اطلاع المشاركين على أحدث الأساليب الخاصة برفع كفاءة الرقابة المالية والتدقيق والضبط الداخلي والمرتبطة بإدارة المخاطر
- القدرة على التنبؤ بالمشكلات التي تواجه الائتمان بعد منحه والتي تؤدي الى تعثر العميل إلى السداد
- القدرة على متابعة الائتمان المصرفي والتسهيلات الممنوحة لزيادة فاعلية الأداء والتحكم في الائتمان المصرفي لتفادي حالات التعثر

المشاركون المستهدفون من الدورة التدريبية :

- مديرو ومسؤولو الإدارة المالية الذين يتولون تخطيط السيولة وإدارة رأس المال العامل، ويهتمون بتطوير استراتيجيات مالية فعالة تتماشى مع معايير الأداء المالي المتقدمة.
- المختصون في إدارة المخاطر والراغبون في تعزيز معرفتهم بكيفية قياس وتقييم المخاطر المالية وتشغيلها ضمن سياق الإدارة الشاملة للمؤسسة.
- المسؤولون عن متابعة الأرصدة النقدية والتدفقات النقدية بما في ذلك التحصيلات والمدفوعات قصيرة الأجل، ممن لديهم خبرة في إدارة فجوات السيولة واستثمار الفائض النقدي.
- الخبراء الماليون والمحاسبون الذين يهدفون إلى تحسين قدراتهم في التحليل المالي، إعداد التقارير المالية، وتطبيق معايير المحاسبة الدولية المتعلقة بالسيولة والتدفقات النقدية.



- صانعو القرار والمخططون الماليون الراغبون في تطوير كفاءة السياسات المالية والرقابية داخل مؤسساتهم لتحقيق الاستقرار المالي وتجنب حالات التعثر.

مخطط الدورة التدريبية :

وظائف الإدارة المالية الحديثة

- الوظائف التقليدية للإدارة المالية
- الوظائف الحديثة للإدارة المالية
- الأدوات الحديثة للحصول على الاموال
- أوجه الاستخدام واستثمار الأموال
- إدارة النقدية والسيولة
- إدارة المخزون
- إدارة ديون العملاء
- إدارة الديون قصيرة الأجل

الإطار المتقدم للتحليل المالي

- التحليل المالي وعلاقته بقياس وتقييم الأداء المالي
- أساليب التحليل المالي
- أدوات التحليل المالي
- تعديل القوائم المالية وفقاً لمتطلبات التحليل المالي
- تطبيق أدوات وأساليب التحليل المالي
- التحليل الأفقي وتحليل الاتجاه العام
- التحليل الرأسي وتحليل الحجم المشترك
- أمثلة وحالات عملية متنوعة



• أدوات التحليل المالي بالنسب والمؤشرات المالية

التحليل المالي لأغراض التنبؤ بالأداء المالي المستقبلي

- أساليب اكتشاف العسر المالي والتنبؤ بالإفلاس
- تقييم مقدرة المنشأة على الاستمرار
- المؤشرات المالية المركبة للتنبؤ بالإفلاس
- نموذج ألتمان للتنبؤ بالنجاح أو الفشل المالي
- تقييم الحالة المالية للمنشأة والتنبؤ بالفشل المالي
- العوامل السلبية المؤثرة على مصداقية المعلومات المالية للمنشآت
- نموذج دييون في التحليل المالي للتنبؤ بالأداء المالي للمنشآت
- حالة عملية التنبؤ بالأداء المالي المستقبلي

ماهية المخاطر

- طبيعة وأنواع المخاطر
- تصنيفات المخاطر
- المخاطر المالية
- مخاطر التشغيل
- تحديد وتحليل المخاطر
- طرق التحكم في المخاطر
- برامج تشخيص المخاطر وتخفيفها

مراحل عملية إدارة المخاطر

- تحديد المخاطر
- تطوير استراتيجيات وإجراءات لترتيب المخاطر



- تصميم السياسات للتخفيف من حدة المخاطر
- تطبيق السياسات وتحديد المسؤوليات
- اختبار الكفاءة وواقعية النتائج
- مراجعة السياسات
- حالات ومشاكل عملية وتطبيقية

إدارة المخاطر وفق اتفاقية بازل 2

- دور التدقيق الداخلي في إدارة المخاطر
- نظام الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر
- دور نظام الضبط الداخلي في إدارة المخاطر
- مقررات لجنة بازل 1.2 لإدارة المخاطر
- النظم الحديثة لإدارة المخاطر وفق المعايير الدولية
- الإرشادات الرقابية لبرنامج شامل لإدارة المخاطر المالية ومخاطر التشغيل

النقدية كأحد عناصر رأس المال العامل :

- طبيعة رأس المال العامل وأهمية إدارته .
- تحليل دورة التشغيل في المنشأة .
- الإدارة الاستراتيجية لرأس المال العامل
- تمويل رأس المال العامل ، والهيكل الأمثل للتمويل بالديون
- الاستثمار في رأس المال العامل ، والحجم الأمثل للاستثمار

النقدية وما في حكمها :

- المفهوم والمكونات
- أهمية إدارة النقدية ودورها في منظمات الأعمال



• طبيعة إدارة النقدية .

إدارة النقدية :

- دوافع الاستثمار في النقدية
- تكاليف الاستثمار في النقدية .
- تحديد الأرصدة النقدية المناسبة ، وتكوين سلة العملات .
- تكوين مزيج الاستثمارات النقدية المؤقتة .
- استثمار الأرصدة النقدية العاملة .
- أساليب تعجيل المتحصلات وأساليب إبطاء المدفوعات .
- آليات تفعيل إدارة النقدية وما في حكمها
- العوامل المؤثرة على التدفقات النقدية .
- التخطيط للنقدية ، وتوقع فجوة التمويل وطرق معالجتها .
- خدمة الديون ، وبدائل جدولة الالتزامات .
- التوريد ، وظروف الاعتماد عليه
- الموازنة النقدية ، ومهارات إعدادها .

التقرير عن السيولة وعن اليسر المالي :

- المؤشرات الخاصة بقياس السيولة
- المؤشرات الخاصة بقياس متانة هيكل التمويل .
- تقييم كفاءة سياسات إدارة النقدية .
- ورشة عمل : إعداد بيان التدفق النقدي في ظل متطلبات معيار المحاسبة الدولي رقم (7) .
- فروق أسعار الصرف ومعالجتها تحت مظلة المعيار المحاسبي الدولي رقم (21)
- حالات ومشاكل عملية وتطبيقية
- تقييم وختام الدورة التدريبية



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير



English Courses

+46700414959



Arabic Courses

+46700414959



+46114759991



scandinavianacademy.net



info@scandinavianscademy.net



Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden

Mobile : 0046700414959 | Mobile : 0046700414959 | phone : 0046114759991

Email : info@scandinavianacademy.net | Web site : <https://scandinavianacademy.net>

location : Sweden - Norrköping - Timmermansgatan100 | P.O.BOX : 60359