



A large photograph occupies the top half of the slide. It shows two men in dark suits standing in a modern, well-lit office or conference room. One man is in the foreground on the right, looking off to the side with his hands clasped. Another man is partially visible on the left. In the background, there's a large screen displaying some data and a person working at a desk.



الأكاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



## دورة: تحليل النزاعات والمفاوضات الدولية

ال코드	المدينة	الفندق	نهاية التدريب	بداية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
SPC-1298	باريس (فرنسا)	فأعة فندقية	2026-03-23	2026-03-27	€ 5450	25 العربية -

### مقدمة الدورة التدريبية

تلزم الدول في القانون الدولي الحديث بتسوية منازعاتها بالطرق السلمية ولم يكن هذا الالتزام قائماً قبل ميثاق الأمم المتحدة حيث كان للدول حرية تسوية منازعاتها عن طريق القوة العسكرية، بل إن هذه القوة واستخدامها كانت من أهم مظاهر السيادة. وتنقسم وسائل التسوية السلمية إلى وسائل مباشرة بين الأطراف المتنازعة مثل المفاوضات والتحقيق والقضاء والتحكيم ، فوفقاً للفصل السادس من ميثاق الأمم المتحدة والمعنون بالتسوية السلمية لحل المنازعات ، أقر في المادة "33" الفقرة الأولى على الاتي "يجب على كل أطراف أي نزاع من شأنه استمراره أن يعرض حفظ السلام والأمن الدوليين للخطر أن يتلمسوا حله – بادئ ذي بدء – بطريق المفاوضة والتحقيق والوساطة والتوفيق والتحكيم والتسوية القضائية ، أو أن يلجئوا إلى الوكالات والتنظيمات الإقليمية أو غيرها من الوسائل السلمية التي يقع عليها اختيارها " ، ونلاحظ من نص المادة السابقة أن المفاوضة جاءت أولى الوسائل السلمية الواجب إتباعها نظراً لأهميتها والدور الذي لعبته في العديد من القضايا التي حلت على المجتمع الدولي

### الهدف العام للدورة التدريبية

تزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات اللازمة لفهم وتحليل النزاعات الدولية، وإدارة المفاوضات باستخدام الاستراتيجيات дипломاسية الفعالة، مع التركيز على تطبيق الطرق السلمية لتسوية المنازعات الدولية بما يحقق الأهداف المشتركة ويحافظ على الأمن والسلم الدوليين.

### أهداف الدورة التدريبية المفصلة

- المعرفة الشاملة بتحليل النزاعات الدولية
- المعرفة الشاملة بخصوص المفاوضات الدولية



- المعرفة بأهداف المفاوضات الدولية
- القدرة على القيام بخطوات التفاوض الدولي
- المعرفة بإستراتيجيات التفاوض
- الخبرة بالطرق الدبلوماسية لتسوية المنازعات الدولية
- المعرفة بطرق إدارة النزاعات الدولية.

## المستهدفون من حضور الدورة التدريبية

- الدبلوماسيون والممثلون الحكوميون العاملون في وزارات الخارجية والسفارات.
- العاملون في المنظمات الدولية والإقليمية المعنية بإدارة النزاعات الدولية.
- القادة السياسيون والمسؤولون الحكوميون المشاركون في المفاوضات الدولية.
- المختصون في العلاقات الدولية والدراسات الدبلوماسية.
- المستشارون القانونيون والدبلوماسيون العاملون في مجال تسوية المنازعات الدولية.
- القيادات الأمنية والعسكرية المهتمة بإدارة النزاعات الدولية وطرق تسويتها.
- الباحثون والأكاديميون المتخصصون في تحليل النزاعات الدولية وإدارتها.
- مدورو الأقسام القانونية في المؤسسات الحكومية والخاصة ذات الصلة بالعلاقات الدولية.
- العاملون في منظمات السلام وحل النزاعات على المستوى المحلي والدولي.

## مخطط الدورة التدريبية

- مفاهيم وديناميكيات النزاع الدولي
- مصادر النزاع الدولي ومسبياته
- الأنماط الخمسة للتعامل مع النزاعات
- تحليل النزاعات الدولية وأهميتها
- أدوات تحليل النزاع الدولي
- مستويات تحليل النزاع الدولي



• متغيرات تحليل النزاعات الدولية

• المتغيرات الخارجية في تحليل النزاع الدولي

• طبيعة النظام الدولي وسلوكيات الدول

• متى يعد النزاع دولي؟

• إدارة النزاعات الدولية

• مبادئ وقواعد إدارة النزاعات الدولية

• إشكاليات إدارة النزاعات الدولية

• اليات التعامل مع النزاعات الدولية

◦ المفاوضات

▪ تعریف المفاوضات

▪ تعریف المساومة

▪ الفرق بين المفاوضات والمساومة

▪ متى يلجأ للتفاوض ومتى التساؤم

▪ المفاوضات علم أم فن

▪ أهداف العملية التفاوضية

▪ خطوات التفاوض

▪ مرحلة الإعداد للتفاوض

▪ مرحلة البدء بالتفاوض

▪ مرحلة الاتفاق

▪ مرحلة التصديق

▪ استراتيجيات التفاوض

◦ الحوار

▪ مفهوم الحوار وأساليبه

▪ غاية الحوار وأهدافه



▪ أدب الحوار وضوابطه

▪ شروط الحوار الناجح

▪ الحوار السلبي

▪ الفرق بين التفاوض وال الحوار

◦ الوساطة

▪ تعريف الوساطة

▪ صفات الوسيط

▪ سلطة اتخاذ القرار وال وسيط

▪ أدوار الوسيط

▪ مهارات الوساطة

▪ استراتيجيات الوساطة

▪ الوساطة والتحكيم

▪ الفرق بين الوسيط والمحكم

◦ التنمية الحساسة للنزاعات

◦ ما هي المنازعات التي لا تعتبر منازعات دولية؟!

◦ الطرق الدبلوماسية لتسوية المنازعات الدولية

◦ دراسة حالة عملية

◦ تقييم وختام الدورة التدريبية



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

#### أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

#### البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



## الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Timmermansgatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden