



الأاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



## دورة: تحليل النزاعات والمفاوضات الدولية

| الكود    | المدينة        | الفندق      | بداية التدريب | نهاية التدريب | السعر  | لغة الدورة - الساعات |
|----------|----------------|-------------|---------------|---------------|--------|----------------------|
| SPC-1298 | زيورخ (سويسرا) | قاعة فندقية | 2026-10-05    | 2026-10-09    | € 5450 | العربية - 25         |

### مقدمة الدورة التدريبية

تلتزم الدول في القانون الدولي الحديث بتسوية منازعتها بالطرق السلمية ولم يكن هذا الالتزام قائماً قبل ميثاق الأمم المتحدة حيث كان للدول حرية تسوية منازعتها عن طريق القوة العسكرية، بل إن هذه القوة واستخدامها كانت من أهم مظاهر السيادة. وتنقسم وسائل التسوية السلمية إلى وسائل مباشرة بين الأطراف المتنازعة مثل المفاوضات والتحقيق والقضاء والتحكيم ، فوفقاً للفصل السادس من ميثاق الأمم المتحدة والمعنون بالتسوية السلمية لحل المنازعات ، أقر في المادة "33" الفقرة الأولى على الاتي "يجب على كل أطراف أي نزاع من شأن استمراره أن يعرض حفظ السلم والأمن الدوليين للخطر أن يلتمسوا حله - بادئ ذي بدء - بطريق المفاوضات والتحقيق والوساطة والتوفيق والتحكيم والتسوية القضائية ، أو أن يلجئوا إلى الوكالات والتنظيمات الإقليمية أو غيرها من الوسائل السلمية التي يقع عليها اختيارها " ، ونلاحظ من نص المادة السابقة أن المفاوضات جاءت أولى الوسائل السلمية الواجب إتباعها نظراً لأهميتها والدور الذي لعبته في العديد من القضايا التي حلت على المجتمع الدولي

### الهدف العام للدورة التدريبية

تزويد المشاركين بالمعارف والمهارات اللازمة لفهم وتحليل النزاعات الدولية، وإدارة المفاوضات باستخدام الاستراتيجيات الدبلوماسية الفعالة، مع التركيز على تطبيق الطرق السلمية لتسوية المنازعات الدولية بما يحقق الأهداف المشتركة ويحافظ على الأمن والسلم الدوليين.

### أهداف الدورة التدريبية المفصلة

- المعرفة الشاملة بتحليل النزاعات الدولية
- المعرفة الشاملة بخصوص المفاوضات الدولية



- المعرفة بأهداف المفاوضات الدولية
- القدرة على القيام بخطوات التفاوض الدولي
- المعرفة بإستراتيجيات التفاوض
- الخبرة بالطرق الدبلوماسية لتسوية المنازعات الدولية
- المعرفة بطرق إدارة النزاعات الدولية.

## المستهدفون من حضور الدورة التدريبية

- الدبلوماسيون والممثلون الحكوميون العاملون في وزارات الخارجية والسفارات.
- العاملون في المنظمات الدولية والإقليمية المعنية بإدارة النزاعات الدولية.
- القادة السياسيون والمسؤولون الحكوميون المشاركون في المفاوضات الدولية.
- المختصون في العلاقات الدولية والدراسات الدبلوماسية.
- المستشارون القانونيون والدبلوماسيون العاملون في مجال تسوية المنازعات الدولية.
- القيادات الأمنية والعسكرية المهتمة بإدارة النزاعات الدولية وطرق تسويتها.
- الباحثون والأكاديميون المتخصصون في تحليل النزاعات الدولية وإدارتها.
- مديرو الأقسام القانونية في المؤسسات الحكومية والخاصة ذات الصلة بالعلاقات الدولية.
- العاملون في منظمات السلام وحل النزاعات على المستوى المحلي والدولي.

## مخطط الدورة التدريبية

- مفاهيم وديناميكيات النزاع الدولي
- مصادر النزاع الدولي ومسبباته
- الأنماط الخمسة للتعامل مع النزاعات
- تحليل النزاعات الدولية وأهميتها
- أدوات تحليل النزاع الدولي
- مستويات تحليل النزاع الدولي



- متغيرات تحليل النزاعات الدولية
- المتغيرات الخارجية في تحليل النزاع الدولي
- طبيعة النظام الدولي وسلوكيات الدول
- متى يعد النزاع دولي؟
- إدارة النزاعات الدولية
- مبادئ وقواعد إدارة النزاعات الدولية
- إشكاليات إدارة النزاعات الدولية
- آليات التعامل مع النزاعات الدولية
  - المفاوضات
    - تعريف المفاوضات
    - تعريف المساومة
    - الفرق بين المفاوضات والمساومة
    - متى يلجأ للتفاوض ومتى التساوم
    - المفاوضات علم أم فن
    - أهداف العملية التفاوضية
    - خطوات التفاوض
    - مرحلة الإعداد للتفاوض
    - مرحلة البدء بالتفاوض
    - مرحلة الاتفاق
    - مرحلة التصديق
    - استراتيجيات التفاوض
  - الحوار
    - مفهوم الحوار وأساليبه
    - غاية الحوار وأهدافه



- أدب الحوار وضوابطه
- شروط الحوار الناجح
- الحوار السلبي
- الفرق بين التفاوض والحوار
- الوساطة

- تعريف الوساطة
- صفات الوسيط
- سلطة اتخاذ القرار والوسيط
- أدوار الوسيط
- مهارات الوساطة
- استراتيجيات الوساطة
- الوساطة والتحكيم
- الفرق بين الوسيط والمحكم

- التنمية الحساسة للنزاعات
- ما هي المنازعات التي لا تعتبر منازعات دولية؟!
- الطرق الدبلوماسية لتسوية المنازعات الدولية
- دراسة حالة عملية
- تقييم وختام الدورة التدريبية



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

### أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

### البرامج التدريبية تتضمن :

- استراحة قهوة يوميا خلال المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414959 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden