



الأكاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



## دورة: مهارات المستقبل الرقمية

| الكود    | المدينة        | الفندق      | بداية التدريب | نهاية التدريب | السعر  | لغة الدورة - الساعات |
|----------|----------------|-------------|---------------|---------------|--------|----------------------|
| DTC-1183 | دبي (الإمارات) | قاعة فندقية | 2026-11-23    | 2026-11-27    | € 3450 | العربية - 25         |

### مقدمة عن الدورة التدريبية

في عصر التحول الرقمي المتسارع، أصبحت المهارات الرقمية عنصراً أساسياً لتحقيق التميز في بيئات العمل الحديثة. لم يعد الاكتفاء بالمعرفة التقنية كافياً، بل يتطلب الأمر القدرة على استكشاف المهارات الرقمية، تقييمها، وربطها بالأداء الاستثنائي في مختلف المجالات.

تأتي هذه الدورة التدريبية لتزويد المشاركين بأحدث الأدوات والاستراتيجيات العلمية لاكتشاف مواهبهم الرقمية، وتصميم مصفوفة المهارات المستقبلية، وتطبيقها بفعالية لتعزيز الإنتاجية والابتكار. من خلال مزيج من التطبيقات العملية، وورش العمل التفاعلية، ونماذج الكفاءات الحديثة، سيتمكن المشاركون من بناء مسار رقمي احترافي يواكب احتياجات المستقبل.

هذه الدورة مصممة للموظفين، والمبتكرين، والمتخصصين في تقنية المعلومات والتميز المؤسسي، وكل من يسعى إلى استثمار مهاراته الرقمية لتحقيق التفوق والريادة في مجاله.

### الهدف الرئيسي للدورة التدريبية :

نهدف الى استكشاف وبناء جميع المهارات الرقمية وتمكين المهارات في مجال العمل الأنسب لتعزيز الأداء الاستثنائي

### أهداف الدورة التدريبية

- استكشاف المهارات الرقمية



- تقييم المهارات الرقمية
- تصميم مصفوفة مهارات المستقبل
- ربط المهارات بمجال العمل
- التميز في الأداء من خلال تمكين المهارات
- تصميم مصفوفة المهارات الرقمية

## الفئة المستهدفة من الدورة التدريبية

- الموظفون العاملون في مجال الابتكار والتحول الرقمي
- المختصون في تقنية المعلومات والتطوير التكنولوجي.
- مسؤولو التميز المؤسسي والتحسين المستمر.
- القادة وصناع القرار المهتمون بتوظيف المهارات الرقمية في التطوير المؤسسي.
- الأفراد الطموحون الذين يسعون إلى تعزيز مهاراتهم الرقمية وتحقيق الريادة في مجالاتهم.

## المحاور الرئيسية للدورة التدريبية:

### اليوم الأول: استكشاف أنماط الشخصية وعلاقتها بالمهارات الرقمية

- مقدمة حول المهارات الرقمية وأهميتها في بيئات العمل الحديثة.
- تحليل منظومة أنماط الشخصية المعدلة 2022 وتأثيرها على اختيار المهارات.
- العلاقة بين أنماط التفكير والقدرات الرقمية.
- كيف تؤثر أنماط الشخصية على الأداء الاستثنائي في المجال الرقمي؟
- تمرين عملي: تحليل شخصي لاستكشاف نقاط القوة الرقمية.



## اليوم الثاني: بنك المهارات الرقمية وتصميم مصفوفة المهارات

- مفهوم بنك المهارات الرقمية ودوره في تطوير الكفاءات.
- استكشاف أهم المهارات الرقمية المطلوبة في مختلف المجالات.
- تقييم المهارات الرقمية وتحديد مستوى الكفاءة الشخصية.
- تصميم مصفوفة مهارات المستقبل وربطها بمتطلبات سوق العمل.
- ورشة عمل: بناء بنك مهارات رقمي شخصي لكل مشارك.

## اليوم الثالث: ربط المهارات الرقمية بالأداء الاستثنائي

- الشيفرة العلمية لربط المهارات الرقمية بالأداء المتميز.
- آليات تطبيق المهارات الرقمية لتعزيز الكفاءة والإنتاجية.
- تطوير الاستراتيجيات الفردية لتوظيف المهارات في بيئة العمل.
- دراسة حالات ناجحة لأفراد ومؤسسات حققوا أداءً استثنائياً عبر المهارات الرقمية.
- تمرين عملي: تحليل أداء المشاركين وتحديد مجالات التحسين الرقمي.

## اليوم الرابع: بناء المهارات الرقمية وفق منهجية علمية متكاملة

- المراحل الخمس لبناء المهارات الرقمية علمياً.
- كيف ننقل من المهارات الأساسية إلى الاحترافية في المجال الرقمي؟
- تمكين المواهب الرقمية من خلال أدوات التدريب والتطوير الذاتي.
- إعداد خطط التعلم الذاتي لمواكبة التطورات الرقمية المستقبلية.
- ورشة عمل: بناء خطة تطوير شخصية لكل مشارك بناءً على تحليل المهارات.

## اليوم الخامس: التكامل بين الكفاءات الرقمية لتحقيق التميز المؤسسي

- مصفوفة الكفاءات التكاملية المحدثه 2022 ودورها في تعزيز الأداء المؤسسي.
- بناء فرق عمل متكاملة تعتمد على التوزيع الذكي للمهارات الرقمية.



- تحقيق التوازن بين المهارات التقنية والمهارات الشخصية في بيئات العمل الرقمية.
- استراتيجيات التحول الرقمي داخل المؤسسات من خلال تمكين المهارات.
- تطبيقات عملية واختبار شامل للمشاركين لتقييم مستوى التحول الرقمي لديهم.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

#### أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

#### البرامج التدريبية تتضمن :

- استراحة قهوة يوميا خلال المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير



English Courses

+46700414959



Arabic Courses

+46700414959



+46114759991



scandinavianacademy.net



info@scandinavianscademy.net



Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden

Mobile : 0046700414959 | Mobile : 0046700414959 | phone : 0046114759991

Email : info@scandinavianacademy.net | Web site : <https://scandinavianacademy.net>

location : Sweden - Norrköping - Timmermansgatan100 | P.O.BOX : 60359