

A photograph showing a man in a light blue shirt and dark trousers standing in front of a large screen displaying a line graph with an upward trend. He appears to be giving a presentation. Several people are seated around a long table in the foreground, looking towards him. The room has a modern interior with a textured wall.

الأكاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



Mobile : 0046700414959 | Mobile : 0046700414959 | phone : 0046114759991

Email : info@scandinavianacademy.net | Web site : <https://scandinavianacademy.net>

location : Sweden - Norrköping - Timmervägen 100 | P.O.BOX : 60359



دورة: المهارات القيادية المتقدمة والتفكير الاستراتيجي الإبداعي لجودة تميز الأعمال

ال kod	المدينة	الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
LAC-140	دبي (الإمارات)	فندق قاعة	2026-04-06	2026-04-10	€ 3450	العربية - 25

الهدف العام من الدورة التدريبية

- التعرف على ممارسات القيادة المتكاملة مع الاستراتيجية المؤسسية في ميدان الأعمال بصفة عامة وتحسين أداء المؤسسات وتحقيق النمو المستمر في بيئه الأعمال المحلية والدولية.

الأهداف التفصيلية للدورة التدريبية

- التعرف على المفهوم العلمي والتطبيقي للتفكير الاستراتيجي والتفكير الحيوي
- التعرف على مراحل وأنشطة عملية الإدارة الاستراتيجية
- تطبيقات ونماذج التميز العالمية للقيادة المتقدمة
- التعرف على العلاقة بين مستويات الاستراتيجية ومراحلها
- التعرف على الاساليب الحديثة لتحليل وتقدير البيئة الخارجية والداخلية
- الوقوف على مدى مناسبة التنظيم الإداري والموارد البشرية ونظم المعلومات لتنفيذ الاستراتيجية.
- اكتساب مهارات التفكير الاستراتيجي على مختلف الجبهات التنظيمية والثقافية والعالمية والتنافسية وغيرها
- اكتساب مهارات اكتشاف واستغلال الفرص الاستراتيجية الموجودة في السوق الانتقالية.
- التعرف على ممارسة الانضباط وتوفير الوقت للتفكير الاستراتيجي
- التعرف على أساليب وآليات تصنيف مجموعة المعلومات المبهمة المتراكمة كي تتمكن من التركيز على الأمور الأهم استراتيجيا.
- تطبيقات ونماذج إدارة الاعمال للتميز والإبداع.



المحتوى العلمي للدورة التدريبية

القائد المتميز

- مهارات القائد المتميز
- التعامل التقديرى مع الذات
- الوعي الذاتي
- الذكاء العاطفى في العمل
- التجديد وبناء الطاقة النفسية
- التوجهات والأهداف والوقت
- تحديد نقاط القوة والضعف النفسي في العمل
- الذكاء الاجتماعى

تطبيقات عمليات التميز للمؤسسات

- مراحل القدرة على التواصل المجتمعى
- مهارات التعامل مع الوسائل الإلكترونية الحديثة
- القدرة على جذب وإدارة مصادر تمويل متنوعة للموارد الذاتية
- مهارات إدارة التطوير الديناميكى
- فعاليات التطوير الذاتي
- نتائج التطوير الذاتي

مارسات القيادة الابتكارية والإبداعية المتميزة

- العلاقة بين القائد والمدير
- كيف تحول المدير إلى قائد فعال



- مهارات القيادة الابتكارية والإبداعية
- نموذج Wics للقيادة الديناميكية الذكية
- خصائص القيادة الابتكارية والإبداعية.
- مقومات القيادة الابتكارية والإبداعية.
- القيادة الإبداعية في مواجهة التحديات المعاصرة

التفوق البشري والقيادة الابتكارية والإبداعية

- مفهوم القيادة الوظيفية
- مهارات الاعتماد على إدارة العقل البشري
- الصفات الكارزمية للقيادات الإدارية المتميزة
- سيكولوجية صنع القرار الذكي ومهارات التفكير الحيوي
- الاستراتيجيات المتقدمة للسيطرة والتعامل مع المواقف العدائية والصراعات
- العقبات الشخصية التي تواجه القادة وطرق التغلب عليها
- فن تحويل السلوكيات ومواجهة ضغوط العمل

القيادة وأساليب البرمجة اللغوية العصبية

- مهارات تفعيل نصفى المخ
- استراتيجيات إطلاق القدرات العقلية والبشرية
- مهارات البرمجة اللغوية العصبية في الإقناع والتأثير
- مهارات البرمجة اللغوية العصبية في حل المشكلات بطرق إبداعية
- تفعيل مهارات الثقة وكسر حاجز الخوف من القيادة
- انعكاس مهارات NLP على تفوق القيادات الناجحة
- دعائم علم البرمجة اللغوية العصبية
- أركان الـ NLP لرفع الاستثمار البشري



آليات وتقنيات الإدارة الاستراتيجية

- الإدارة الاستراتيجية المفهوم والأهمية
- مراحل الإدارة الاستراتيجية
- الأنشطة العلمية والعملية للإدارة الاستراتيجية
- مستويات الإدارة الاستراتيجية
- النماذج الحديثة للإدارة الاستراتيجية
- نموذج هارفارو - نموذج مايكل بوستر - نموذج أصحاب المصالح
- عوامل ومتغيرات الإدارة الاستراتيجية

التخطيط الاستراتيجي

- مفهوم التخطيط الاستراتيجي
- منهج إعداد الخطة الاستراتيجية
- أهمية عملية التخطيط الاستراتيجي
- أهداف التخطيط الاستراتيجي
- التحليل الاستراتيجي
- آليات صياغة الاستراتيجية
- هرمية الاستراتيجيات

تحليل وتقدير البيئة الداخلية والخارجية

- مفهوم وخصائص البيئة الداخلية
- تقدير القدرات والإمكانيات المادية والبشرية المتاحة
- التعرف على الوضع التنافسي النسبي للمنظمة
- بيان وتحديد نقاط القوة وتعزيزها



- استكشاف نقاط الضعف أو مجالات القصور
- آليات الترابط بين نقاط القوة والضعف
- المداخل السبعة لتحليل البيئة الداخلية
- مفهوم وخصائص البيئة الخارجية

أبعاد التحليل البيئي

- تحليل الأداء
- تحليل الفجوة الاستراتيجية
- تحليل الاستراتيجيات الحالية والسابقة
- المشكلات الاستراتيجية
- تحليل التنظيم الداخلي
- تحليل التكلفة الداخلي
- تحليل محفظة الاستثمار

تحديد الموقف الإستراتيجي

- خطوات تحديد الموقف الإستراتيجي
- أساليب تقييم البديل الاستراتيجية
- التقنيات المتقدمة للتأكد من صلاحية البديل الإستراتيجي
- اختيار الاستراتيجية والأنظمة المساعدة
- العوامل المؤثرة في تحديد شكل الاستراتيجية
- مدى مناسبة التنظيم الإداري لتنفيذ الاستراتيجية
- مدى ملاءمة الموارد البشرية لتفعيل وتنفيذ الاستراتيجيات

التفكير والتفكير الإستراتيجي



- مفهوم التفكير
- أنواع التفكير ومستوياته
- قدرات الدماغ البشرية
- أهمية تعليم التفكير
- نظريات تدريس مهارات التفكير
- محفزات التفكير ومثبطاته
- علاقة التفكير بالتفكير الإستراتيجي
- علاقة الإدارة الاستراتيجية بالتفكير الإستراتيجي

قيادة الاستراتيجية المؤسسية من خلال بطاقة الأداء الاستراتيجية

- تطوير بطاقة الأداء الاستراتيجية لأعضاء الفريق
- تصميم الأهداف، المؤشرات والمبادرات لأعضاء الفريق
- وضع الأهداف لأعضاء الفريق بالتوافق مع التوجهات المؤسسية
- تحويل الأهداف إلى خطط عمل وجداول زمنية
- جدولة أولويات الفريق وتوزيع المهام
- تطوير فكر وفلسفة العطاء والمشاركة
- تحفيز ثقافة وممارسة المشاركة بالمعرفة
- التحسين المستمر لكفاءة الإجراءات
- التوثيق النصي والجرافيكي للإجراءات

استراتيجيات التخطيط التنفيذي

- فهم عمليات الإدارة التنفيذية
- مراحل تشابك الإدارة التنفيذية مع الإدارة الاستراتيجية
- الإدارة الاستراتيجية والتخطيط الإستراتيجي



- التخطيط الإستراتيجي التنفيذي وبيئة عمل فعالة
- مشاكل التخطيط الإستراتيجي التنفيذي
- فعاليات التعامل مع مشاكل التخطيط الإستراتيجي
- أسباب البعد عن الخطط الاستراتيجية

فعاليات متابعة ورقابة خطط الأداء الإستراتيجي

- استراتيجيات الأداء والتفتيش الإداري
- الأداء الإستراتيجي والتعامل الفعال مع المشكلات
- الأداء الإستراتيجي وإدارة الأزمات
- الأداء الاستراتيجية والنظام الرقابي الفعال
- الأداء الإستراتيجي ونظم تفعيل الأداء
- الأداء الإستراتيجي وتقدير وتحقيق النتائج
- الأداء الإستراتيجي وتحقيق الأهداف



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Timmermansgatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden