





دورة: إدارة وتعزيز المحتوى المحلي والاستفادة من الموارد والثروات الداخلية

لغة الدورة ـ الساعات	السعن	نهاية التدريب	بداية التدريب	الفندق	المدينة	الكود
العربية ـ 25	€ 5450	2026-09-25	2026-09-21	قاعة فندقية	هونغ كونغ	PMC-1310

مقدمة الدورة التدريبية

يمثل تعزيز المحتوى المحلي ركيزة أساسية لدعم الصناعة الوطنية وتنمية القدرات الاقتصادية. إذ يُعدّ تشجيع المنتجات الوطنية في المشتريات الحكومية عاملاً مهماً لتطوير قوى عاملة مدرّبة، وتحقيق الاكتفاء الذاتي في السلع الأساسية، وتنويع الصناعات المحلية بما يدعم الناتج المحلي الإجمالي. من خلال دمج استراتيجيات الأعمال مع المحتوى المحلي، يمكن للشركات والمؤسسات المساهمة بفعالية في تحقيق التنمية المستدامة وتعزيز القدرات الوطنية.

هدف الدورة التدريبية العام

تهدف هذه الدورة إلى تمكين المشاركين من استيعاب وتنفيذ استراتيجيات المحتوى المحلي بكفاءة واستدامة. .كما تسلط الضوء على أدوات وممارسات عملية تساهم في تعزيز النمو الصناعي وزيادة القيمة المضافة محلياً

أهداف الدورة التدريبية التفصيلية

- .تصميم وتنفيذ استراتيجيات المحتوى المحلى بما يتناسب مع متطلبات المؤسسات المختلفة •
- . فهم تأثير السياسات المحلية على إدارة الموارد والمشتريات
- . تعزيز قدرات الموردين المحليين لتحقيق استدامة سلسلة التوريد
- .تطوير مهارات التفاوض لتضمين أحكام المحتوى المحلى في العقود والمناقصات



- .تقييم وتحليل أداء المحتوى المحلى باستخدام منهجيات حديثة •
- .تعزيز الكفاءة المؤسسية من خلال تحسين إدارة المحتوى المحلى داخلياً وخارجياً •

المستهدفون من الدورة التدريبية

- .مدراء المحتوى المحلى والتنمية الاقتصادية •
- .مدراء الموارد البشرية والتخطيط الاستراتيجي •
- مسؤولو العقود وسلاسل التوريد •
- .مدراء المشاريع والعمليات
- .المسؤولون الحكوميون ومتخذو القرار •
- .مدراء التطوير التجاري والقانوني •

المخطط التفصيلي للدورة التدريبية

فهم أسس المحتوى المحلى وتطويره

- الوضع الحالى للمحتوى المحلى:
- ∘ نظرة عامة على وضع المحتوى المحلي عالميًا.
 - ∘ تقنيات القياس العالمية للمحتوى المحلى.
- تعريف المحتوى المحلي وأهميته في التنمية المستدامة:
- \circ ربط الصناعات المحلية بالسياسات الوطنية لتحقيق التنمية.
 - عوامل النجاح الحاسمة للمحتوى المحلي:
 - \circ تمكين المحتوى المحلي داخليًا وخارجيًا.
 - استراتيجيات المحتوى المحلى:
- \circ تحديد المحتوى المحلى على مستوى الشركات والحكومات.
- ∘ تطوير المحتوى المحلى: الخطوات، المحركات، والاتجاهات الناشئة.



التحديات وإدارة المخاطر في المحتوى المحلي

- التغلب على التحديات في تطوير المحتوى المحلى:
- ∘ تحديد وإدارة المخاطر المرتبطة بالمحتوى المحلى.
- ∘ وضع الحد الأدنى لمعايير التأهيل للمحتوى المحلي ضمن العطاءات.
 - إدارة المخاطر التعاقدية:
 - ∘ تسجيل وتقييم المحتوى المحلى ضمن المناقصات.
 - إشراك أصحاب المصلحة الداخليين.
 - مؤشرات الأداء الرئيسية:
 - ∘ إنشاء مؤشرات قياس أداء المحتوى المحلى لضمان النجاح.

تخطيط وتنفيذ استراتيجية المحتوى المحلى

- تطوير خطة محتوى محلية فعّالة:
- ∘ التخطيط والتنفيذ من خلال خطة وطنية شاملة للمحتوى المحلى.
 - أساليب التنفيذ والقياس:
- ∘ تنفيذ، مراقبة، وقياس المحتوى المحلى باستخدام استراتيجيات مبتكرة.
 - دمج المحتوى المحلي في المسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR):
 - ∘ تحديد الأهداف والآليات لتلبية متطلبات المحتوى المحلى.
 - التركيز على الأجندة الوطنية:
 - ∘ تحقيق التوافق بين أهداف الشركات والمجتمع.

بناء خطط متكاملة للمحتوى المحلى

- خطة إدارة المحتوى المحلى (LCMP):
- · تطوير خطة فعّالة لإدارة المحتوى المحلي.
- ∘ الفرص والتحديات في توطين القوى العاملة والموردين المحليين.



- تعظيم المكاسب الاقتصادية:
- ∘ تطوير الموردين وتدريب القوى العاملة لتحقيق نجاح تجاري مستدام.
 - الدمج الاستراتيجي:
 - ∘ دمج المحتوى المحلى في استراتيجيات تعاقدية شاملة.
 - العوامل الرئيسية والمخاطر:
 - ∘ تحديد المخاطر المرتبطة بخطط المحتوى المحلى وإدارتها بفعالية.

التفاوض وصياغة العقود وإدارة الأداء

- التفاوض على أحكام المحتوى المحلي:
- ∘ استراتيجيات فعّالة للتفاوض وصياغة العقود.
- ∘ تضمين المحتوى المحلى في العقود لضمان الامتثال وتحقيق الأهداف.
 - أدوات القياس وإعداد التقارير:
- \circ طرق قياس المحتوى المحلي باستخدام بطاقة الأداء المتوازن وغيرها من الأدوات الحديثة.
 - إدارة تأثير المحتوى المحلى على القوى العاملة والمشاريع:
 - ∘ تحليل عواقب أحكام المحتوى المحلى على تنفيذ العقود وإدارة المشاريع.
 - عملية تقديم العطاءات:
 - ∘ كيفية إدارة عملية تقديم العطاءات مع مراعاة أحكام المحتوى المحلى.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
 - التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
 - جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
 - دراسة حالات عملية مصممة خصيصًا لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
 - اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحًا حتى 2:00 ظهرًا في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحًا حتى 3:00 ظهرًا في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن:

• بوفيه يومى يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.





الأكاديمية الإسكندنافية للتعريب والتطوير

