GOVERNANCE
SCANDINAVIAN
ACADEMY
الأكاديمية الاسكندنافية
للتدريب والتطوير

دورة: المنظومة المتكاملة في حوكمة الموارد البشرية

الكود	المدينة	الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	السعر	لغة الدورة ـ الساعات
GRC-1309	دبلن (أيرلندا)	قاعة فندقية	2026-10-26	2026-10-30	€ 5450	العربية ـ 25

مقدمة الدورة التدريبية

في الفترة الأخيرة، أصبح تطبيق مبادئ الحوكمة ضرورة حتمية ومتطلبًا أساسيًا، حيث تهدف إلى تنظيم سير العمل في منظمات القطاع الخاص والعام على المستويات المحلية والإقليمية والعالمية. تسعى الحوكمة لوضع قواعد ومبادئ لإدارة المؤسسات ومراقبتها، وتعزيز ممارسات الإدارة الرشيدة. وتشمل هذه القواعد القوية ليس فقط المؤسسات الخاصة، ولكن أيضًا مؤسسات المجتمع المدني والقطاع العام. تستخدم الحوكمة وسائل فعالة لتطبيقها، بهدف ضمان استمرارية العمل وقدرته على المنافسة، وعدم الانهيار في ظل تغيرات العملات العالمية. كما تضمن الحوكمة حفاظ حقوق أصحاب المصلحة، بما في ذلك المساهمين والدائنين والمستهلكين والموردين، بالإضافة إلى القوى العاملة في جميع المستويات. وتشمل هذه الحقوق كلاً من الأفراد والدولة والمجتمع. باختصار، يعتبر تطبيق مبادئ الحوكمة أمرًا حيويًا لضمان النظام والاستدامة في المؤسسات، وتعزيز التنافسية والاستجابة لتحولات الاقتصاد العالمي. ومن خلال ضمان حقوق جميع أصحاب المصلحة، يسهم التطبيق الفعال لمبادئ الحوكمة في بناء مجتمع واقتصاد قويين ومستدامين. .

أهداف الدورة التدريبية:

- التعرف على مفهوم واليات واهداف وفوائد الحوكمة.
- التعرف على قواعد ومبادئ حوكمة الشركات ومقومات تطبيق الحوكمة
- التعرف على حوكمة الموارد البشرية.
- التعرف على اركان وأطراف ومبادئ حوكمة الموارد البشرية
- التعرف على الأدوات والعمليات والممارسات الناجحة في حوكمة الموارد البشرية.
- التعرف على ضوابط وقواعد وفوائد تطبيق حوكمة للموارد البشرية.

- الأدوات والإدارات اللازمة لتحقيق الحوكمة في المنظمات

المحتوى العلمي للدورة التدريبية

التحديات التي تواجه إدارة الموارد البشرية:

- تغيرات البيئة والسوق.
- العولمة والتنافسية العالمية.
- تنوع وتعدد الثقافات والجنسيات.
- التكنولوجيا والابتكارات.
- احتياجات وتطلعات الموظفين المتغيرة.

الدعائم الأساسية التي يجب توافرها في مدراء الموارد البشرية:

- المعرفة الواسعة بمجال الموارد البشرية.
- القدرة على التواصل وبناء العلاقات الجيدة.
- المرونة والقدرة على التكيف مع التغيير.
- الرؤية الاستراتيجية والقدرة على التخطيط المستقبلي.
- المهارات القيادية والتحليلية.

منظومة إدارة الموارد البشرية:

- التوظيف واختيار الموظفين المناسبين.
- تقييم الأداء وتطوير الموظفين.
- تحفيز وتعزيز الأداء المتميز.
- تدريب وتطوير الموظفين.
- إدارة العلاقات العالمية وحل النزاعات.

- تخطيط الموارد البشرية وتطوير الخطط الاستراتيجية.

الأهداف الاستراتيجية للموارد البشرية:

- جذب واستقطاب الموظفين الموهوبين.
- تطوير قدرات الموظفين وتعزيز أدائهم.
- تحسين رضا الموظفين وبيئة العمل.
- خلق ثقافة من الابتكار والتميز.
- زيادة تنافسية المؤسسة في السوق.

لماذا تفشل إدارة الموارد البشرية في المنظمات:

- ضعف التخطيط وعدم وجود رؤية استراتيجية.
- قلة التواصل وعدم الشفافية.
- نقص الموارد المالية والبشرية.
- عدم مطابقة السياسات والممارسات لاحتياجات المؤسسة.
- عدم الاستثمار في تطوير الموظفين وتحسين بيئة العمل.

الممارسات الحديثة في إدارة الموارد البشرية:

- إدارة الموارد البشرية الرشيقة.
- إدارة الموارد البشرية الخضراء.
- قيادة المحيط الأزرق.
- الصمت التنظيمي.

مفاهيم أساسية في حوكمة المؤسسات:

- مفهوم ونشأة حوكمة الشركات.

- أهداف وفوائد الحوكمة.
- الآليات الداخلية والخارجية للحوكمة.
- مقومات وركائز تطبيق الحوكمة.

آليات ومعايير حوكمة الموارد البشرية:

- ضوابط وقواعد الحوكمة المتعلقة بالموارد البشرية.
- دور وأهمية وجود حوكمة للموارد البشرية.
- فوائد تطبيق حوكمة الموارد البشرية في المنظمات.
- المهارات القيادية اللازمة لنجاح المنظمات.
- القيادة الأخلاقية ودورها في حوكمة الموارد البشرية.
- الجهات الدولية التي تناولت المعايير الخاصة بالموارد البشرية وحوكمتها.

بعض ممارسات إدارة الموارد البشرية المرتبطة بالحوكمة:

- التوظيف: تضمن اتباع سياسات وإجراءات عادلة وشفافة لاختيار وتعيين الموظفين.
- تقييم الأداء: تطبيق نظام عادل وموضوعي لتقييم أداء الموظفين وتحفيزهم للتحسين المستمر.
- الأجور والحوافز: وضع سياسات محددة لتحديد الأجور وتوفير حوافز ملائمة لتعزيز أداء الموظفين.
- التدريب: توفير فرص التدريب والتطوير المستمر لتطوير مهارات وقدرات الموظفين.

دور حوكمة الموارد البشرية في تعزيز المنافسة وتحقيق الرضاء:

- زيادة الدافعية والالتزام لدى الموظفين.
- تحسين رضا الموظفين عن بيئة العمل والفرص المتاحة لهم.
- تطبيق نظريات الدافعية لتعزيز أداء الموظفين.
- أهمية حوكمة الموارد البشرية في تحقيق النجاح والاستدامة المؤسسية.
- المبادئ الأساسية لحوكمة الموارد البشرية.

- أثر الحوكمة الجيدة في الموارد البشرية داخل المؤسسة.
- الأدوات والعمليات والممارسات في حوكمة الموارد البشرية.

الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصًا لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحًا حتى 2:00 ظهرًا في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحًا حتى 3:00 ظهرًا في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- استراحة قهوة يوميا خلال المحاضرات لضمان راحة المشاركين.

SCANDINAVIAN
ACADEMY
الأكاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden