





## دورة: الحوكمة في المؤسسات الرياضية

الكود	المدينة	الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
GRC-1318	بكين (الصين)	قاعة فندقية	2026-01-05	2026-01-09	€ 5450	العربية - 25

### مقدمة الدورة التدريبية

تعد الحوكمة من المفاهيم الحديثة التي تزداد أهميتها في إدارة المؤسسات والمنظمات، ولا سيما في القطاع الرياضي، حيث تلعب دوراً حاسماً في تعزيز الشفافية، وترسيخ مبادئ المساءلة، وتحقيق الكفاءة والاستدامة في إدارة المؤسسات الرياضية بمختلف أنواعها، مثل اللجان الأولمبية، والاتحادات الرياضية، والأندية، ومراكز الشباب، والهيئات الشبابية.

لقد شهدت المؤسسات الرياضية تطورات متسارعة في العقود الأخيرة، مما جعل تطبيق مبادئ الحوكمة الرشيدة أمراً ضرورياً لضمان استمرارية النجاح وتحقيق الأداء المتميز. فالحوكمة ليست مجرد إطار تنظيمي، بل هي نهج متكامل يستند إلى مبادئ العدالة، والمساءلة، والشفافية، والكفاءة، مما يساهم في تحسين الأداء الإداري والمالي لهذه المؤسسات، وتعزيز قدرتها على تحقيق أهدافها الاستراتيجية.

### الهدف العام للدورة التدريبية

يهدف هذا البرنامج التدريبي إلى تزويد المشاركين بفهم معمق للمفاهيم الأساسية للحوكمة، وأهميتها في تحسين الأداء المؤسسي داخل المؤسسات الرياضية، من خلال التركيز على الأسس النظرية والتطبيقات العملية التي تساعد في تطبيق معايير ومتطلبات الحوكمة العالمية. كما سيتناول البرنامج استراتيجيات الإصلاح الإداري التي تعتمد على الحوكمة، مما يساهم في بناء بيئة تنظيمية قائمة على النزاهة والكفاءة والامتثال لأفضل الممارسات العالمية.



## أهداف الدورة التدريبية

- الإلمام بالمفاهيم العالمية للحوكمة وأطرها النظرية.
- استيعاب شبكة مفاهيم الحوكمة وأثرها في المؤسسات الرياضية.
- تطبيق مبادئ الحوكمة في إدارة المنظومة الرياضية.
- تحليل المشكلات الإدارية التي تعيق تنفيذ الحوكمة داخل المؤسسات الرياضية.
- تقييم الممارسات التطبيقية للحوكمة في القطاع الرياضي.
- اتباع منهجية علمية لتحقيق الإصلاح الإداري وتعزيز الأداء المؤسسي.
- تطبيق معايير ومتطلبات الحوكمة وفقاً للمعايير الدولية والمحلية.
- فهم هيكلية وتنظيم المؤسسات الرياضية وآليات تنفيذ الحوكمة بفعالية.

## الفئة المستهدفة من الدورة التدريبية

- الإداريون ومديرو المؤسسات الرياضية.
- مسؤولو الأنشطة الرياضية وأعضاء مجالس الإدارات.
- المدربون والمتخصصون في القطاع الرياضي سواء في المؤسسات الأهلية أو الحكومية أو الخاصة.

## مخطط الدورة التفصيلي

### الأسس والمفاهيم العامة للحوكمة في المؤسسات الرياضية

- تعريف الحوكمة وأهميتها في إدارة المؤسسات الرياضية.
- التطور التاريخي لمفهوم الحوكمة في القطاع الرياضي.
- الفرق بين الحوكمة الرشيدة والإدارة التقليدية في المؤسسات الرياضية.

### الهيكل الإداري والتنظيمي للمؤسسات الرياضية



- طبيعة الهيكل الإداري للمؤسسات الرياضية.
- أدوار ومسؤوليات مجالس الإدارة في الحوكمة الرياضية.
- العلاقة بين الحوكمة والتنظيم الإداري الفعال.
- محددات الحوكمة في القطاع الرياضي.
- التأثير المتبادل بين الحوكمة والأداء المؤسسي.
- أهمية الحوكمة في تحسين بيئة العمل الرياضي.

### مبادئ الحوكمة الرشيدة: الأسس، المزايا، والتحديات

- مبادئ الشفافية والمساءلة ودورها في تعزيز الحوكمة.
- العدالة والكفاءة كعنصرين أساسيين في الحوكمة.
- تحديات تطبيق الحوكمة الرشيدة في المؤسسات الرياضية.
- أثر الحوكمة على تحقيق الإصلاح الإداري.
- دور الحوكمة في تحسين الأداء المالي والإداري للمؤسسات الرياضية.
- استراتيجيات الإصلاح الإداري القائمة على الحوكمة.

### معايير ومتطلبات الحوكمة في المؤسسات الرياضية

- الرؤية الاستراتيجية ودورها في الحوكمة.
- الشفافية والمساءلة كعنصرين أساسيين في تحقيق النزاهة المؤسسية.
- دور ومسؤوليات مجالس الإدارة وفقاً لمتطلبات الحوكمة العالمية.
- حقوق الأعضاء واللاعبين في إطار الحوكمة المؤسسية.
- الأدوات الإدارية والتنظيمية لتطبيق الحوكمة.
- الأنظمة الداخلية والسياسات التي تعزز الحوكمة الفعالة.
- استخدام التكنولوجيا في تحسين الشفافية والمساءلة.



## تحليل المشكلات والتحديات التي تواجه الحوكمة في القطاع الرياضي

- المشكلات الإدارية التي تعيق تنفيذ الحوكمة.
- الحلول العملية لمواجهة تحديات الحوكمة في المؤسسات الرياضية.
- دور القيادات الرياضية في تعزيز ثقافة الحوكمة.
- استراتيجيات تعزيز الامتثال بمعايير الحوكمة العالمية.
- تطوير أنظمة رقابة داخلية لضمان تطبيق الحوكمة بفعالية.
- العلاقة بين الحوكمة والاستدامة في المؤسسات الرياضية.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

#### أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

#### البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير



English Courses

+46700414959



Arabic Courses

+46700414959



+46114759991



scandinavianacademy.net



info@scandinavianscademy.net



Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden

Mobile : 0046700414959 | Mobile : 0046700414959 | phone : 0046114759991

Email : info@scandinavianacademy.net | Web site : <https://scandinavianacademy.net>

location : Sweden - Norrköping - Timmermansgatan100 | P.O.BOX : 60359