





## دورة: الحوكمة في مجال الرعاية الصحية

ال코드	المدينة	الفندق	نهاية التدريب	بداية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
GRC-1324	دبي (الإمارات)	فاعة فندقية	2026-09-14	2026-09-18	€ 3450	25 العربية -

### مقدمة الدورة التدريبية

يهدف هذا البرنامج التدريبي إلى تزويد العاملين في مجال الرعاية الصحية بالمعرفة والمهارات الالزمة لتطبيق الحوكمة في المؤسسات الصحية، مما يعزز جودة الخدمات المقدمة، ويضمن الامتثال لأعلى المعايير التنظيمية. كما يسلط الضوء على دور مجالس الإدارة والقيادات الطبية في تحسين الأداء المؤسسي والإكلينيكي من خلال تبني ممارسات الحوكمة الرشيدة، مع التركيز على دور التكنولوجيا والذكاء الاصطناعي في تحسين جودة الرعاية الصحية.

### الهدف العام للدورة التدريبية

تمكين المشاركين من فهم وتطبيق مبادئ الحوكمة المؤسسية والإكلينيكية في المؤسسات الصحية، وتعزيز ممارسات الشفافية والاستدامة، بالإضافة إلى استكشاف تأثير التكنولوجيا والذكاء الاصطناعي على تحسين جودة الرعاية الصحية.

### أهداف الدورة التدريبية

- فهم مفهوم الحوكمة الإكلينيكية وال المؤسسية ودورها في تحسين جودة الرعاية الصحية.
- التعرف على دور مجلس الإدارة في حوكمة المؤسسات الصحية.
- إتقان أساليب المراجعة والرقابة وإدارة المخاطر في القطاع الصحي.
- التعرف على معايير الإفصاح والشفافية لتعزيز مصداقية المؤسسات الصحية.
- تطبيق معايير الاستدامة والمسؤولية المؤسسية لضمان استمرارية الخدمات الطبية بجودة عالية.



- استكشاف دور التكنولوجيا والذكاء الاصطناعي في تعزيز جودة وكفاءة الحكومة الصحية.
- تحليل حالات عملية ناجحة لتطبيق الحكومة في المؤسسات الصحية.

## **الفئات المستهدفة من الدورة التدريبية**

- القيادات الطبية والإدارية في المستشفيات.
- الأطباء والمتخصصون في إدارة المؤسسات الصحية.
- مسؤولو الجودة والاعتماد الصحي.
- الأكاديميون والباحثون المهتمون بالحكومة في القطاع الصحي.
- أصحاب المستشفيات والمديرون التنفيذيون في مجال الرعاية الصحية.

## **مخطط الدورة التفصيلي**

### **المحور الأول: مقدمة عن الحكومة في المؤسسات الصحية**

- مفهوم الحكومة وأهميتها في القطاع الصحي.
- فوائد الحكومة وأثرها على جودة الرعاية الصحية.
- الشفافية والإفصاح ودورهما في تحسين الأداء الصحي.
- الدمج بين الحكومة الإكلينيكية وحكومة المؤسسات الصحية.
- الاستدامة في المؤسسات الصحية ودورها في تحسين الأداء على المدى الطويل.

### **المحور الثاني: حوكمة المؤسسات والحكومة الإكلينيكية**

#### **• حوكمة المؤسسات:**

- مفهوم وأهداف حوكمة المؤسسات الصحية.
- المكونات الرئيسية للحكومة الفعالة.



- هيكل الحكومة في المؤسسات الصحية.

- **الحكومة الإكلينيكية:**

- أهداف الحكومة الإكلينيكية وأهميتها في تحسين جودة الرعاية الصحية.
- تطوير الكفاءات المهنية من خلال التعليم والتدريب.
- البحث والتطوير في المجال الطبي.
- إدارة المخاطر الإكلينيكية وتحسين نظم المعلومات الصحية.
- دور السجلات الطبية الإلكترونية في تعزيز الشفافية.

- **المحور الثالث: مجلس الإدارة ودوره في الحكومة الصحية**

- بنية مجلس الإدارة في المؤسسات الصحية.
- ممارسات مجلس الإدارة واتخاذ القرارات المبنية على الأدلة.
- آليات التقييم الذاتي ومتابعة جودة الأداء وسلامة المرضى.
- **اللجان المتخصصة داخل مجلس الإدارة ودورها في الحكومة، ومنها:**
  - لجنة المراجعة.
  - لجنة الجودة.
  - لجنة التعيينات والكافآت.

- **المحور الرابع: المراجعة والرقابة وإدارة المخاطر الصحية**

- **المراجعة:**

- دور لجنة المراجعة في ضمان الامتثال للمعايير الصحية.
- دور المراجع الداخلي والخارجي في تقييم الأداء.

- **الرقابة:**

- أهمية السياسات والإجراءات التنظيمية.
- دور التقارير في تحسين الأداء.



#### • إدارة المخاطر:

- تحديد المخاطر الصحية وتقييمها.
- تطوير استراتيجيات فعالة لإدارة المخاطر وتقليل تأثيرها.
- إعادة تقييم المخاطر لضمان تحسين مستمر للأداء الصحي.

#### المحور الخامس : الشفافية والإفصاح في المؤسسات الصحية

- أهمية الإفصاح في تعزيز الثقة بين المرضى والمؤسسات الصحية.
- معايير جودة المعلومات الصحية وطرق توثيقها.
- أدوات الإفصاح ودورها في تحسين المساءلة والرقابة.
- تطبيق معايير الإفصاح الخاصة بالحكومة المؤسسية والإكلينيكية.

#### المحور السادس : التكنولوجيا والذكاء الاصطناعي في الحكومة الصحية

- دور التكنولوجيا في تعزيز كفاءة المؤسسات الصحية.
- تأثير الذكاء الاصطناعي على تحسين اتخاذ القرارات الإكلينيكية.
- استخدام التحليلات التنبؤية في تحسين الأداء الصحي.
- التطبيقات العملية للذكاء الاصطناعي في إدارة الجودة والسلامة الصحية.
- دراسة حالات عملية لتطبيق التكنولوجيا في الحكومة الصحية.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

#### أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

#### البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



## الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير

