SCANDINAVIAN
ACADEMY

GOVERNANCE
SCANDINAVIAN
ACADEMY
الأكاديمية الاسكندنافية
للتدريب والتطوير

دورة: الحوكمة في مجال الرعاية الصحية

الكود	المدينة	الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	السعر	لغة الدورة ـ الساعات
GRC-1324	تونس	قاعة فندقية	2026-10-19	2026-10-23	€ 3450	العربية ـ 25

مقدمة الدورة التدريبية

يهدف هذا البرنامج التدريبي إلى تزويد العاملين في مجال الرعاية الصحية بالمعرفة والمهارات اللازمة لتطبيق الحوكمة في المؤسسات الصحية، مما يعزز جودة الخدمات المقدمة، ويضمن الامتثال لأعلى المعايير التنظيمية. كما يسلط الضوء على دور مجالس الإدارة والقيادات الطبية في تحسين الأداء المؤسسي والإكلينيكي من خلال تبني ممارسات الحوكمة الرشيدة، مع التركيز على دور التكنولوجيا والذكاء الاصطناعي في تحسين جودة الرعاية الصحية.

الهدف العام للدورة التدريبية

تمكين المشاركين من فهم وتطبيق مبادئ الحوكمة المؤسسية والإكلينيكية في المؤسسات الصحية، وتعزيز ممارسات الشفافية والاستدامة، بالإضافة إلى استكشاف تأثير التكنولوجيا والذكاء الاصطناعي على تحسين جودة الرعاية الصحية.

أهداف الدورة التدريبية

- فهم مفهوم الحوكمة الإكلينيكية والمؤسسية ودورها في تحسين جودة الرعاية الصحية.
- التعرف على دور مجلس الإدارة في حوكمة المؤسسات الصحية.
- إتقان أساليب المراجعة والرقابة وإدارة المخاطر في القطاع الصحي.
- التعرف على معايير الإفصاح والشفافية لتعزيز مصداقية المؤسسات الصحية.
- تطبيق معايير الاستدامة والمسؤولية المؤسسية لضمان استمرارية الخدمات الطبية بجودة عالية.

- استكشاف دور التكنولوجيا والذكاء الاصطناعي في تعزيز جودة وكفاءة الحوكمة الصحية.
- تحليل حالات عملية ناجحة لتطبيق الحوكمة في المؤسسات الصحية.

الفئات المستهدفة من الدورة التدريبية

- القيادات الطبية والإدارية في المستشفيات.
- الأطباء والمتخصصون في إدارة المؤسسات الصحية.
- مسؤولو الجودة والاعتماد الصحي.
- الأكاديميون والباحثون المهتمون بالحوكمة في القطاع الصحي.
- أصحاب المستشفيات والمديرون التنفيذيون في مجال الرعاية الصحية.

مخطط الدورة التفصيلي

المحور الأول: مقدمة عن الحوكمة في المؤسسات الصحية

- مفهوم الحوكمة وأهميتها في القطاع الصحي.
- فوائد الحوكمة وأثرها على جودة الرعاية الصحية.
- الشفافية والإفصاح ودورهما في تحسين الأداء الصحي.
- الدمج بين الحوكمة الإكلينيكية وحوكمة المؤسسات الصحية.
- الاستدامة في المؤسسات الصحية ودورها في تحسين الأداء على المدى الطويل.

المحور الثاني: حوكمة المؤسسات والحوكمة الإكلينيكية

- **حوكمة المؤسسات:**
  - مفهوم وأهداف حوكمة المؤسسات الصحية.
  - المكونات الرئيسية للحوكمة الفعالة.

  - هيكل الحوكمة في المؤسسات الصحية.
- **الحوكمة الإكلينيكية:**
  - أهداف الحوكمة الإكلينيكية وأهميتها في تحسين جودة الرعاية الصحية.
  - تطوير الكفاءات المهنية من خلال التعليم والتدريب.
  - البحث والتطوير في المجال الطبي.
  - إدارة المخاطر الإكلينيكية وتحسين نظم المعلومات الصحية.
  - دور السجلات الطبية الإلكترونية في تعزيز الشفافية.

المحور الثالث: مجلس الإدارة ودوره في الحوكمة الصحية

- بنية مجلس الإدارة في المؤسسات الصحية.
- ممارسات مجلس الإدارة واتخاذ القرارات المبنية على الأدلة.
- آليات التقييم الذاتي ومتابعة جودة الأداء وسلامة المرضى.
- اللجان المتخصصة داخل مجلس الإدارة ودورها في الحوكمة، ومنها:
  - لجنة المراجعة.
  - لجنة الجودة.
  - لجنة التعيينات والمكافآت.

المحور الرابع: المراجعة والرقابة وإدارة المخاطر الصحية

- **المراجعة:**
  - دور لجنة المراجعة في ضمان الامتثال للمعايير الصحية.
  - دور المراجع الداخلي والخارجي في تقييم الأداء.
- **الرقابة:**
  - أهمية السياسات والإجراءات التنظيمية.
  - دور التقارير في تحسين الأداء.

- إدارة المخاطر:
    - تحديد المخاطر الصحية وتقييمها.
    - تطوير استراتيجيات فعالة لإدارة المخاطر وتقليل تأثيرها.
    - إعادة تقييم المخاطر لضمان تحسين مستمر للأداء الصحي.

المحور الخامس : الشفافية والإفصاح في المؤسسات الصحية

- أهمية الإفصاح في تعزيز الثقة بين المرضى والمؤسسات الصحية.
- معايير جودة المعلومات الصحية وطرق توثيقها.
- أدوات الإفصاح ودورها في تحسين المساءلة والرقابة.
- تطبيق معايير الإفصاح الخاصة بالحوكمة المؤسسية والإكلينيكية.

المحور السادس : التكنولوجيا والذكاء الاصطناعي في الحوكمة الصحية

- دور التكنولوجيا في تعزيز كفاءة المؤسسات الصحية.
- تأثير الذكاء الاصطناعي على تحسين اتخاذ القرارات الإكلينيكية.
- استخدام التحليلات التنبؤية في تحسين الأداء الصحي.
- التطبيقات العملية للذكاء الاصطناعي في إدارة الجودة والسلامة الصحية.
- دراسة حالات عملية لتطبيق التكنولوجيا في الحوكمة الصحية.

الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصًا لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحًا حتى 2:00 ظهرًا في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحًا حتى 3:00 ظهرًا في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- استراحة قهوة يوميا خلال المحاضرات لضمان راحة المشاركين.

SCANDINAVIAN
ACADEMY
الأكاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير
English Courses +46700414979
Arabic Courses +46700414959
+46114759991
scandinavianacademy.net
info@scandinavianacademy.net
Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden