GOVERNANCE
SCANDINAVIAN
ACADEMY
الأكاديمية الاسكندنافية
للتدريب والتطوير

دورة: البرنامج المتكامل في الحوكمة والمخاطر والامتثال (GRC)

الكود	المدينة	الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	السعر	لغة الدورة ـ الساعات
GRC-1329	أمستردام (هولندا)	قاعة فندقية	2026-11-16	2026-11-27	€ 8950	العربية ـ 50

مقدمة الدورة التدريبية

في ظل التحديات المتزايدة التي تواجه المؤسسات في مختلف القطاعات، أصبحت الحوكمة الرشيدة وإدارة المخاطر والامتثال (GRC) من العناصر الأساسية لضمان استدامة الأعمال وتعزيز الثقة بين المستثمرين وأصحاب المصلحة. تقدم هذه الدورة المتخصصة للمشاركين إطارًا شاملاً لفهم أحدث الممارسات والمعايير في مجال الحوكمة، وإدارة المخاطر، والامتثال، مما يمكنهم من اتخاذ قرارات استراتيجية تدعم الأهداف المؤسسية وتقلل من المخاطر المحتملة.

الهدف العام للدورة التدريبية

تهدف هذه الدورة إلى تمكين المشاركين من تطوير وتنفيذ استراتيجيات متكاملة للحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال، وفقًا لأفضل الممارسات العالمية، لضمان الامتثال القانوني والتنظيمي، وتحقيق الكفاءة التشغيلية، وتعزيز الثقة المؤسسية.

الاهداف التفصيلية للدورة التدريبية

- فهم أساسيات الحوكمة والمخاطر والامتثال (GRC) والتفاعل بينها في بيئة الأعمال الحديثة.
- تحليل وتقييم المخاطر باستخدام أدوات وتقنيات متقدمة لإدارة المخاطر.
- تصميم وتنفيذ أطر الحوكمة المؤسسية بما يتماشى مع المعايير الدولية مثل (COSO, ISO 31000, OECD).
- تحقيق الامتثال التنظيمي وفقًا للمتطلبات القانونية والمعايير الدولية (مثل SOX, GDPR, IFRS).

- تطوير أنظمة التدقيق والرقابة الداخلية لضمان الامتثال وتقليل المخاطر.
- تعزيز دور أخلاقيات العمل والشفافية كجزء أساسي من نظام الحوكمة.
- استخدام التكنولوجيا والتحول الرقمي في GRC مثل الحوكمة الإلكترونية وإدارة الامتثال الرقمي.
- تطبيق أفضل الممارسات في مكافحة الفساد والاحتيال ضمن المؤسسات.
- تحليل ودراسة حالات عملية من مؤسسات عالمية ناجحة في تطبيق GRC.
- تطوير استراتيجيات فعالة لإدارة الأزمات والطوارئ بما يعزز استمرارية الأعمال.

الفئة المستهدفة للدورة التدريبية

- أعضاء مجالس الإدارة.
- المدراء التنفيذيون ومدراء المخاطر والامتثال.
- مسؤولو التدقيق الداخلي والمراجعة.
- المستشارون القانونيون والمسؤولون عن الامتثال.
- مدراء الحوكمة والاستراتيجيات المؤسسية.
- المسؤولون عن الامتثال للأنظمة المالية والمصرفية.
- أي شخص مسؤول عن الامتثال والتنظيم داخل المؤسسات.

مخطط الدورة التدريبية

مقدمة في GRC - الفلسفة والأهمية

- تعريف الحوكمة والمخاطر والامتثال (GRC).
- أهمية GRC في المؤسسات الحديثة.
- العلاقة بين الحوكمة، إدارة المخاطر، والامتثال.
- المعايير والتشريعات الدولية المؤثرة على GRC.

أطر الحوكمة المؤسسية (Corporate Governance)

- مفهوم الحوكمة ودورها في تعزيز الاستدامة المؤسسية.
- أدوار ومسؤوليات مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- معايير وأطر الحوكمة (OECD, COSO, IFC).
- تأثير الحوكمة الجيدة على الأداء المالي والإداري.

إدارة المخاطر المؤسسية (ERM)

- مفهوم إدارة المخاطر وأهميتها.
- التعرف على أنواع المخاطر (التشغيلية، المالية، القانونية، الاستراتيجية).
- إطار ISO 31000 لإدارة المخاطر.
- تقنيات التقييم والاستجابة للمخاطر.

الامتثال التنظيمي والمعايير الدولية

- دور الامتثال في بيئة الأعمال الحديثة.
- القوانين واللوائح التنظيمية (GDPR, SOX, IFRS).
- إنشاء وتنفيذ برامج امتثال فعالة.
- استخدام التكنولوجيا في تعزيز الامتثال.

أنظمة الرقابة الداخلية والتدقيق

- مفهوم الرقابة الداخلية وأهميتها.
- COSO Framework ودوره في بناء أنظمة رقابية قوية.
- التدقيق الداخلي: الأدوار والمسؤوليات.
- استخدام تحليلات البيانات في التدقيق والرقابة.

مكافحة الفساد والاحتيال في المؤسسات

- التعريف بالفساد وأشكاله المختلفة.
- معايير مكافحة الفساد (ISO 37001, FCPA, UK Bribery Act).
- بناء استراتيجيات فعالة لمنع الاحتيال والرشوة.
- دور التكنولوجيا في الكشف عن الاحتيال.

دور التكنولوجيا والتحول الرقمي في GRC

- تأثير التحول الرقمي على GRC.
- حلول التكنولوجيا في إدارة الامتثال والمخاطر.
- الأمن السيبراني ودوره في الامتثال وحوكمة البيانات.
- دراسة حالات عملية عن التكنولوجيا في GRC.

استمرارية الأعمال وإدارة الأزمات

- مفهوم استمرارية الأعمال وأهميته.
- استراتيجيات إدارة الأزمات وفقًا لمعايير ISO 22301.
- دور الحوكمة في تعزيز استجابة المؤسسات للأزمات.
- دراسات حالة عن إدارة الأزمات في الشركات الكبرى.
- تحليل تطبيقات عملية لأنظمة GRC في شركات عالمية.
- استعراض حالات نجاح وفشل في تنفيذ GRC.
- كيفية تصميم استراتيجية GRC متكاملة لمؤسسة حقيقية.
- تطبيق عملي: تطوير خطة GRC لمؤسسة نموذجية.

اليوم التاسع: تطوير استراتيجيات GRC المتكاملة للمؤسسات

- تصميم إطار حوكمة مخصص
- مواءمة إدارة المخاطر مع الأهداف الاستراتيجية
- تكامل الامتثال مع العمليات التشغيلية
- تحليل الفجوات التنظيمية وتحديد مجالات التحسين في سياسات GRC.
- آليات المتابعة والتقييم المستمر

تقييم الأداء وتطوير استراتيجية GRC للمؤسسة

- قياس فعالية برامج GRC داخل المؤسسات.
- تطوير خارطة طريق لتنفيذ GRC.
- مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) في الحوكمة والمخاطر والامتثال.
- ورشة عمل ختامية وتقديم التوصيات النهائية.

الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصًا لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحًا حتى 2:00 ظهرًا في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحًا حتى 3:00 ظهرًا في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- استراحة قهوة يوميا خلال المحاضرات لضمان راحة المشاركين.

SCANDINAVIAN
ACADEMY

الأكاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden