



الأكاديمية الاسكندنافية  
للتدريب والتطوير



## دورة: تطبيقات الذكاء الاصطناعي للمدراء والقادة

الكود	المدينة	الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
DAI-1334	جنيف (سويسرا)	قاعة فندقية	2026-06-08	2026-06-12	€ 5450	العربية - 25

### مقدمة الدورة التدريبية:

في عصر التحول الرقمي السريع وتطور التكنولوجيا، أصبح فهم واستخدام الذكاء الاصطناعي ضرورة لنجاح الشركات والمؤسسات. يعتبر تطبيق الذكاء الاصطناعي في بيئة العمل أساسياً لزيادة الكفاءة وتحسين الأداء وكفاءة اتخاذ القرار. يهدف هذا البرنامج التدريبي إلى تمكين المدراء والقادة من الفهم الأساسي للذكاء الاصطناعي واستخدامه بشكل فعال في تحسين العمليات وتحقيق الأهداف المؤسسية.

### الهدف العام للدورة التدريبية

تمكين المشاركين من فهم وتطبيق تقنيات الذكاء الاصطناعي والتحليل الذكي لتعزيز كفاءة الأداء الإداري، وتطوير القدرة على اتخاذ قرارات استراتيجية مبتكرة تساهم في تحسين العمليات وتحقيق الأهداف المؤسسية في بيئة عمل حديثة ومتطورة.

### أهداف الدورة التدريبية:

- تمكين المدراء والقادة من فهم أساسيات الذكاء الاصطناعي وتطبيقاته في بيئة العمل.
- العلاقة بين الذكاء الاصطناعي والتحليل الذكي
- تزويد المشاركين بالمهارات والأدوات اللازمة لاستخدام التكنولوجيا والذكاء الاصطناعي في أداء مهامهم الإدارية.
- تزويد المشاركين بالمهارات والأدوات اللازمة لاستخدام التحليل الذكي والذكاء الاصطناعي في اتخاذ القرارات الإدارية.



- تعزيز قدرة المدراء على التفكير الاستراتيجي حول كيفية استخدام التكنولوجيا لتحسين العمليات وتحقيق الأهداف المؤسسية.
- تعزيز قدرة المدراء على استخدام البيانات والتحليلات في تحسين العمليات وتحقيق الأهداف المؤسسية.
- تطوير مهارات التواصل والتعاون فيما يتعلق بتطبيق التكنولوجيا الجديدة التحليل الذكي والذكاء الاصطناعي بين الفرق والأقسام.

## الفئة المستهدفة من الدورة التدريبية

- المديرين التنفيذيين والإداريين العليا.
- مديري الأقسام والمشرفين.
- المسؤولين عن التكنولوجيا والابتكار.
- المدراء والمسؤولين في قطاعات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات.
- المهنيين والمستشارين في مجالات الذكاء الاصطناعي والتكنولوجيا.

## مخطط الدورة التفصيلي

### مقدمة في الذكاء الاصطناعي

- مفهوم الذكاء الاصطناعي وتاريخه.
- أهمية التحليل الذكي في عملية اتخاذ القرارات.
- أنواع الذكاء الاصطناعي وفروعه.
- تطبيقات الذكاء الاصطناعي والتحليل الذكي في العمل الحديث.

### أسس الذكاء الاصطناعي

- الشبكات العصبية الاصطناعية.
- خوارزميات التعلم الآلي.



- تطبيقات عملية للذكاء الاصطناعي.
- استخدام الذكاء الاصطناعي والتحليل الذكي في تحسين العمليات الإدارية

### تطبيقات الذكاء الاصطناعي في العمل العملي

- التعرف على الصور والفيديوهات باستخدام الذكاء الاصطناعي.
- تطبيقات الذكاء الاصطناعي في التحليل التنبؤي واتخاذ القرارات.
- دراسة حالة لتطبيقات الذكاء الاصطناعي في مجال محدد.

### تطبيق التحليل الذكي في اتخاذ القرارات

- أساسيات التحليل الذكي والاستفادة من البيانات.
- استخدام الذكاء الاصطناعي في تحليل البيانات والاستنتاجات الجديدة.
- دراسة حالة: تطبيقات الذكاء الاصطناعي في اتخاذ القرارات الإدارية.

### تصميم نماذج الذكاء الاصطناعي

- مبادئ تصميم نماذج الذكاء الاصطناعي.
- استخدام أدوات وبرمجيات لتطوير النماذج.
- تحليل النتائج وتعديل النماذج وفقاً للحاجة.

### تصميم نماذج الذكاء الاصطناعي للتحليل الذكي

- مبادئ تصميم نماذج الذكاء الاصطناعي لتحليل البيانات.
- استخدام أدوات وبرمجيات لتطوير نماذج التحليل الذكي.
- تحليل النتائج وتعديل النماذج وفقاً للحاجة

### تطبيق التحليل الذكي في اتخاذ القرارات



- أهمية الذكاء الاصطناعي في عملية اتخاذ القرارات.
- أساسيات التحليل الذكي والاستفادة من البيانات.
- استخدام الذكاء الاصطناعي في تحليل البيانات واتخاذ قرارات استراتيجية.
- دراسة حالة: تطبيقات الذكاء الاصطناعي في اتخاذ القرارات الإدارية.

### استراتيجيات التكامل والمستقبل للذكاء الاصطناعي

- تطبيقات الذكاء الاصطناعي في الصناعات المختلفة.
- استراتيجيات تكامل الذكاء الاصطناعي في بيئة العمل.
- مناقشة الاتجاهات المستقبلية للذكاء الاصطناعي وتأثيرها على العمل والمجتمع.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

### أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

### البرامج التدريبية تتضمن :

- استراحة قهوة يوميا خلال المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414959 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden