



الأكاديمية الاسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية

| الكود | المدينة | الفندق | بداية التدريب | نهاية التدريب | السعر | لغة الدورة - الساعات |
|----------|------------------|-------------|---------------|---------------|--------|----------------------|
| DAI-1340 | يريفان (أرمينيا) | قاعة فندقية | 2026-06-08 | 2026-06-12 | € 4950 | العربية - 25 |

مقدمة الدورة التدريبية

في عصر التحول الرقمي، أصبح الذكاء الاصطناعي أحد العوامل الرئيسية في تحسين عمليات الموارد البشرية وتعزيز كفاءة المؤسسات. تهدف هذه الدورة التدريبية إلى تزويد المتخصصين في الموارد البشرية بفهم شامل لكيفية استخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي في تحليل البيانات، وتحسين استراتيجيات التوظيف، وتخطيط القوى العاملة، واتخاذ قرارات مستندة إلى البيانات.

الهدف العام للدورة التدريبية

تمكين المشاركين من استخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية، من خلال تعزيز قدرتهم على تحليل البيانات، تحسين استراتيجيات التوظيف، تطوير تخطيط القوى العاملة، واتخاذ قرارات قائمة على البيانات، مما يساهم في رفع كفاءة الأداء المؤسسي وتحقيق ميزة تنافسية مستدامة.

أهداف الدورة التدريبية

- فهم المفاهيم الأساسية للذكاء الاصطناعي وتطبيقاته في إدارة الموارد البشرية.
- استخدام أدوات وتقنيات الذكاء الاصطناعي لتعزيز تحليلات الموارد البشرية واتخاذ القرارات بفعالية.
- تطوير استراتيجيات توظيف واستقطاب المواهب باستخدام الذكاء الاصطناعي.
- تحسين عمليات التدقيق في الموارد البشرية وإدارة المخاطر باستخدام التحليلات المتقدمة.
- دمج الذكاء الاصطناعي في عمليات الميزانية وتخصيص الموارد لتعزيز كفاءة إدارة الموارد البشرية.
- تصميم برامج تدريب وتطوير مهني تستند إلى البيانات وتحليل الأداء.



- تطبيق مفاهيم الذكاء الاصطناعي في تقييم رأس المال البشري وتخطيط القوى العاملة.

المستهدفون من الدورة التدريبية

- المتخصصون في الموارد البشرية
- مديرو الموارد البشرية
- شركاء الأعمال في الموارد البشرية
- محللو الموارد البشرية .
- المتخصصون في تكنولوجيا المعلومات
- فرق تحليل البيانات

مخطط الدورة التفصيلي

مقدمة في الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية

- التعريف بالذكاء الاصطناعي وتطبيقاته في إدارة الموارد البشرية.
- أهمية تحليلات الموارد البشرية ومؤشرات الأداء الرئيسية في تحسين العمليات.
- إدارة المخاطر في الموارد البشرية باستخدام التحليل الذكي للبيانات.
- تحليل بيانات الموارد البشرية باستخدام أدوات الذكاء الاصطناعي.

اتخاذ القرارات الاستراتيجية باستخدام الذكاء الاصطناعي

- دور الذكاء الاصطناعي في تحسين عملية صنع القرار في الموارد البشرية.
- تطوير المهارات والقدرات المطلوبة للاستفادة من الذكاء الاصطناعي.
- استخدام الذكاء الاصطناعي في التوظيف، الاستقطاب، وتخطيط الموارد البشرية.
- تطبيق استراتيجيات الذكاء الاصطناعي في عمليات التوظيف وتحليل بيانات المرشحين.



دمج الذكاء الاصطناعي في عمليات الموارد البشرية

- تدقيق العمليات والأنظمة في الموارد البشرية باستخدام الذكاء الاصطناعي.
- إدارة الميزانية والتخطيط المالي المستند إلى الذكاء الاصطناعي.
- تحسين إدارة الرواتب، الترقيات، ومخططات الإحلال الوظيفي باستخدام البيانات الذكية.
- تحليل بيانات التعويضات والمزايا باستخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي.

التحليلات المتقدمة وتقارير الموارد البشرية

- تقنيات التحليل الإحصائي المتقدم لتحليل بيانات الموارد البشرية.
- تقييم رأس المال البشري والتخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة باستخدام الذكاء الاصطناعي.
- تطبيق التدقيق الذكي لتحسين الأداء المؤسسي وتحديد فرص التحسين.
- تطوير تقارير تحليلية لاتخاذ قرارات مستنيرة في إدارة الموارد البشرية.

استراتيجيات تنفيذ الذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية

- تصميم برامج تدريب مخصصة لموظفي الموارد البشرية باستخدام الذكاء الاصطناعي.
- تطوير استراتيجيات فعالة لدمج الذكاء الاصطناعي في العمليات اليومية.
- صياغة السياسات واللوائح التنظيمية المتعلقة باستخدام الذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية.
- إنشاء خطة تنفيذية لدمج الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414959 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden