



الأكاديمية الاسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: استراتيجيات القيادة بالذكاء الاصطناعي في عصر التحول الرقمي

ال코드	المدينة	الفندق	نهاية التدريب	بداية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
DAI-1347	واشنطن (أمريكا)	قاعة فندقية	2026-11-20	2026-11-16	€ 6950	العربية - 25

مقدمة عامة عن الدورة التدريبية

مع تزايد الاعتماد على التقنيات الذكية والتحول الرقمي، أصبحت القيادة الحديثة تتطلب فهماً عميقاً للذكاء الاصطناعي وأدوات التحليل المتقدمة. لم يعد النجاح القيادي مقتصرًا على المهارات التقليدية، بل أصبح يعتمد بشكل كبير على استغلال التكنولوجيا لتعزيز الأداء وتحقيق الأهداف الاستراتيجية.

تهدف هذه الدورة إلى تزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات الالزمة لتطوير استراتيجيات قيادية مبتكرة تعتمد على أحدث تقنيات الذكاء الاصطناعي، مما يمكنهم من اتخاذ قرارات أكثر ذكاءً، وإدارة المخاطر بفعالية، وتعزيز الأداء المؤسسي في بيئه العمل الرقمية الحديثة.

الهدف العام للدورة التدريبية

تمكين المشاركين من تطبيق استراتيجيات قيادية تعتمد على الذكاء الاصطناعي، مما يعزز من كفاءة اتخاذ القرار، ويدعم الابتكار المؤسسي، ويساعد في تطوير بيئه عمل ديناميكية ومتعددة قادرة على مواكبة متطلبات العصر الرقمي.

أهداف الدورة التدريبية

- تطوير مهارات القيادة الاستراتيجية باستخدام الذكاء الاصطناعي وتحليل البيانات.
- تحسين عملية اتخاذ القرار من خلال تقنيات التحليل الذكي والتنبؤ بالمخاطر.
- إدارة الفرق والمؤسسات بكفاءة عبر أدوات القيادة الرقمية الحديثة.
- تعزيز الابتكار المؤسسي من خلال تطبيق استراتيجيات تعتمد على الذكاء الاصطناعي.



- تصميم استراتيجيات مرنة تدعم التحول الرقمي المستمر.
- رفع مستويات الكفاءة والإنتاجية باستخدام حلول مؤتمتة ذكية.
- تحليل وإدارة المخاطر التنظيمية بفعالية من خلال الذكاء الاصطناعي.
- تطبيق تقنيات الذكاء الاصطناعي في التخطيط الاستراتيجي والإدارة التشغيلية.

المستهدفون من حضور الدورة التدريبية

- المدراء التنفيذيون وقادة الفرق الراغبون في تطوير قدراتهم القيادية الرقمية.
- المسؤولون عن التحول الرقمي في المؤسسات والشركات.
- محترفو الإدارة الاستراتيجية والتخطيط المؤسسي.
- العاملون في مجالات الابتكار وتطوير الأعمال.
- الاستشاريون وخبراء التكنولوجيا الذين يسعون لفهم دور الذكاء الاصطناعي في القيادة.

مخطط الدورة التدريبية التفصيلي

مفاهيم القيادة الذكية والتحول الرقمي

- مقدمة في القيادة الرقمية وأهميتها في العصر الحديث.
- تطور الذكاء الاصطناعي وتأثيره على بيئة الأعمال.
- الفرق بين القيادة التقليدية والقيادة الذكية.
- تطبيقات الذكاء الاصطناعي في دعم القرارات القيادية.
- تحديات وفرص القيادة في ظل التحول الرقمي.

أدوات الذكاء الاصطناعي في تعزيز القيادة

- استخدام تحليل البيانات الضخمة في صنع القرار.
- تقنيات التنبؤ وإدارة المخاطر بفعالية.



- أتمتة العمليات القيادية باستخدام الذكاء الاصطناعي.
- الأدوات الرقمية لتعزيز أداء الفرق القيادية.
- الذكاء الاصطناعي في تحليل الاتجاهات السوقية والاستراتيجية.

التخطيط الاستراتيجي المدعوم بالذكاء الاصطناعي

- تطوير نماذج الأعمال باستخدام التحليل التنبئي.
- قياس الأداء المؤسسي وتعديل الخطط بمرونة.
- تعزيز التنافسية المؤسسية من خلال الابتكار الرقمي.
- استراتيجيات المرونة والاستدامة في القيادة الذكية.
- تطبيقات الذكاء الاصطناعي في التحليل المالي والتخطيط الاستراتيجي.

إدارة الفرق وتحفيز الإبداع باستخدام الذكاء الاصطناعي

- أساليب قيادة الفرق بفعالية عبر الأدوات الذكية.
- استراتيجيات تحفيز الابتكار والإبداع المؤسسي.
- تحسين بيئة العمل باستخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي.
- إدارة فرق العمل الافتراضية بمرونة وكفاءة.
- الذكاء العاطفي الرقمي ودوره في قيادة الفرق.

إدارة المخاطر واتخاذ القرارات الذكية

- تحليل وإدارة المخاطر التنظيمية باستخدام الذكاء الاصطناعي.
- تطبيق تقنيات التنبؤ لاتخاذ قرارات أكثر دقة.
- تصميم حلول استباقية للحد من تأثير الأزمات.
- أدوات مراقبة الأداء وإدارة الأزمات بذكاء.
- تعزيز الاستجابة السريعة للتغيرات المفاجئة في بيئة العمل.



- دراسة حالات ناجحة في القيادة المدعومة بالذكاء الاصطناعي.
- تنفيذ مشاريع تطبيقية باستخدام أدوات الذكاء الاصطناعي.
- تطوير خطط استراتيجية عملية تعتمد على البيانات.
- تقييم الأداء القيادي من خلال التحليل الذكي.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير

