



The graphic shows a hand interacting with a digital interface. The interface displays a complex network of interconnected nodes, each containing a different icon such as people, a gear, a target, a trophy, and a document. The word "GOVERNANCE" is prominently displayed in large, bold, blue capital letters across the network. The background is a dark blue gradient.



A large, semi-transparent watermark of a school building is visible on the left side of the page. The building has multiple windows and is topped with three stars. Below the building are three wavy lines representing water or waves.



The logo of Scandinavian Academy is a shield-shaped emblem. It features a blue background with a white building icon in the center, surrounded by four stars at the top. The text "SCANDINAVIAN ACADEMY" is written in white at the bottom of the shield.

الأكاديمية الاسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: أدوات وتقنيات الحكومة وتطبيقاتها العملية

ال코드	المدينة	الفندق	نهاية التدريب	بداية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
GRC-1412	ماربيلا (إسبانيا)	فاعة فندقية	2026-11-20	2026-11-16	€ 5450	25 العربية -

مقدمة الدورة التدريبية

تعد الحكومة المؤسسية عنصراً أساسياً في تحقيق الشفافية والمساءلة وضمان الامتثال داخل المؤسسات. ومع تزايد التعقيدات التنظيمية والضغوط الاقتصادية، أصبح استخدام الأدوات الفعالة في تطبيق الحكومة أمراً حتمياً لضمان نجاح المؤسسات واستدامتها.

الهدف العام للدورة التدريبية

تهدف هذه الدورة إلى تزويد المشاركين بفهم عميق لأدوات وآليات تطبيق الحكومة، وتعزيز قدرتهم على استخدامها بفعالية داخل مؤسساتهم لضمان الامتثال، وتحسين الأداء، وتحقيق الأهداف الاستراتيجية.

أهداف الدورة التدريبية

- فهم مفهوم الحكومة المؤسسية وأهميتها في تحقيق الشفافية والمساءلة.
- تطبيق أدوات الحكومة الحديثة لضمان الامتثال وتحسين الأداء المؤسسي.
- تحليل وتقييم الأطر التنظيمية والتشريعية التي تؤثر على الحكومة في المؤسسات.
- تنفيذ استراتيجيات فعالة لإدارة المخاطر والامتثال باستخدام أدوات متقدمة.
- استخدام التقنيات الحديثة والتكنولوجيا الرقمية في تحسين عمليات الحكومة.
- قياس وتقييم أداء الحكومة من خلال مؤشرات ومعايير دولية.
- تصميم برامج حوكمة داخلية تتماشى مع الأهداف الاستراتيجية للمؤسسات.



الفئة المستهدفة من الدورة التدريبية

- أعضاء مجالس الإدارة والرؤساء التنفيذيين.
- مدراء الحكومة والامتثال وإدارة المخاطر.
- المستشارون القانونيون ومسؤولو التدقيق الداخلي.
- مدراء الموارد البشرية والتطوير المؤسسي.
- المسؤولون عن الشفافية والإفصاح في الشركات والمؤسسات.
- الباحثون والمهتمون بتطبيقات الحكومة الحديثة.

مخطط الدورة التفصيلي

أساسيات الحكومة وأطرها التنظيمية

- مفهوم الحكومة وأهميتها في بيئات العمل الحديثة.
- المبادئ الأساسية للحكومة وفق المعايير الدولية.
- الحكومة والامتثال للقوانين والتشريعات المحلية والعالمية.
- تحديات تطبيق الحكومة في المؤسسات ودور التكنولوجيا في التغلب عليها.

الأدوات والتقنيات الداعمة للحكومة

- أدوات التقييم الذاتي للحكومة (Governance Self-Assessment Tools).
- تقنيات الرقابة الداخلية وإدارة الامتثال (Compliance Management Tools).
- أنظمة إدارة المخاطر (Risk Management Systems - RMS).
- نظم إدارة الوثائق والسجلات لدعم الشفافية والرقابة.
- أدوات التدقيق الداخلي وتحليل الامتثال القانوني.



دور التكنولوجيا في تطبيق الحكومة

- التحول الرقمي وأثره على الحكومة المؤسسية.
- الذكاء الاصطناعي وتحليل البيانات في تعزيز الشفافية واتخاذ القرار.
- استخدام تقنيات Blockchain في الحكومة والامتثال.
- حلول البرمجيات المتخصصة في إدارة الحكومة والمخاطر.
- أتمتة العمليات والسياسات لتعزيز الامتثال المؤسسي.

إدارة المخاطر والامتثال كجزء من الحكومة

- مفهوم إدارة المخاطر كأداة لتعزيز الحكومة الرشيدة.
- أدوات تحليل وتقييم المخاطر داخل المؤسسات.
- استراتيجيات الامتثال وإدارة السياسات التنظيمية.
- أدوات التحقق من الامتثال والتدقيق المستمر.
- قياس أداء الامتثال وتحسين فعالية الرقابة الداخلية.

الإفصاح والشفافية وتحليل الأداء

- أدوات الإفصاح المالي وغير المالي لتعزيز الحكومة.
- أهمية التقارير الدورية في تقييم أداء الحكومة.
- قياس الأداء المؤسسي من خلال مؤشرات الحكومة الدولية.
- استراتيجيات إعداد التقارير السنوية للحكومة.
- دور المسائلة في تحسين الثقة بين الأطراف المعنية.

تطوير إطار عمل الحكومة داخل المؤسسات

- كيفية تصميم إطار حوكمة فعال يتوافق مع أهداف المؤسسة.
- تطوير سياسات وإجراءات الحكومة الداخلية.



- تطبيق نماذج الحوكمة وفق أفضل الممارسات العالمية.
- تنفيذ خطط تحسين الحوكمة وتطوير بيئة الامتثال المؤسسي.
- تطبيق الحوكمة في المؤسسات الصغيرة والمتوسطة.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Timmermansgatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden